



Kehittämissyhtiö KeuLink Oy

# VUOSIKERTOMUS 2008



## SISÄLLYS

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS.....	2
KEHITTÄMISYHTIÖ KEULINK OY .....	4
YRITYSTARINA: TARHIANSUUN LIIKEKESKUS.....	6
LÄNSI-SUOMEN KASVUKOLMIO OY .....	7
KEULINK KIINTEISTÖT OY .....	8
OSAAVA HENKILÖKUNTA TULOSEN TAKANA.....	11
KEURUUN SEUTUKUNTA ON MERKITTÄVÄ TEOLLISUUSKESKITTYMÄ.....	12
YRITYSTARINA: KYNTTILÄPAJA KALEVANTULI .....	13
YRITYSTARINA: ISOAHON KUKKAKAUPPA .....	14
SEUTUKUNNAN SUURIMMAT TYÖNANTAJAT .....	15
YRITYSTARINA: MILLITEC 33 OY.....	16
KEULINKIN UUSI ILME .....	17
KEHITTÄMISHANKKEET .....	18
KEURUUN SEUTUKUNNAN HANKEKARTTA .....	27
HYVÄN ELÄMISEN EWÄÄT – YHDESSÄ TULOSTA .....	28
TALOUDELLISET TUNNUSLUVUT .....	30
ALUEEN MENESTYKSEN MITTARIT .....	36

# TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

## *Ketterät ja yhteistyökykyiset alueet menestyvät*

Keuruun seutukunta selvisi äkillisestä rakennemuutoksesta työttömyyslukujen nousematta vahvojen pk-yritysten ansiosta ja toimivien yhteistyömallien avulla. Nyt on edessä vientivetoinen taantuma – tulevan nousun varmistaminen seutukunnalla vaatii osaamisen vahvistamista kaikilla toimialoilla.

Seutukunnan yritysten yhteinen liikevaihto kohosi 344 miljoonaan euroon. Liikevaihdosta merkittävä osa kulutetaan seutukunnalla. Liikevaihtoluvut ovat olleet hyvässä kasvussa: vuodesta 2003 vuoteen 2007 kasvu on ollut 74 M€. Pk-teollisuuden työpaikat kasvoivat vuonna 2008 lokakuulle asti. Kun yksi teollinen työpaikka synnyttää 3-5 muuta työpaikkaa, voidaan todeta, että asukasmäärän kasvattamisessakin teollisuudella on merkittävä vaikutus.

### YDINARVOMME

- asiantuntijuus
- luottamuksellisuus
- joustavuus
- yhteistyökykyisyys

Tulevaisuudessa osaamisen vahvistaminen on ensiarvoisen tärkeää – kehittämissyhtiössä työskenteleekin nyt neljä osaamisen ammattilaista seutukunnan yrityksiä varten. TE-toimiston ja TE-keskuksen kanssa aloitettiin tiivis uudentyypinen yhteistyö osavan työvoiman saamisen varmistamiseksi.

Tampereen teknillisen yliopiston kanssa aloitettiin tiivis yhteistyö, jonka yhtenä merkittävänä tuloksena Keuruulla, Mäntässä ja Jämsässä alkaa syksyllä 2009 insinööristä DI:ksi-koulutus. Myös yhtiön omaa osaamista vahvistettiin palkkaamalla kiinteistöpäällikkö ja suuntaamalla kehittämisen painopistettä koulutukseen ja teknologiaan sekä innovaatioihin.

Viestintään ja palvelujen markkinointiin investoitiin voimakkaasti juhluvuoden aikana – nettisivut ja graafinen ilme uudistettiin on-

nistuneella tavalla. Uudistuksen myötä nettisivujen latausmäärät lähes kymmenkertaisuivat yli 20 000 lataukseen kuukaudessa.

KeuLink-ryhmä on nyt kehittämis-, innovaatio-, koulutus- ja rakennuttajayhtiö, joka panostaa merkittävästi osaamisen kehittämiseen seutukunnan kaikkien yhteistyökykyisten yritysten ja eri toimijoiden kanssa. Yritysryhmämme tarjoaa kehittämisen kokonaispalvelua ja KeuLink Kiinteistöt Oy:n yritystilojen tarjonta mahdollistaa vaivattoman toimitilojen saannin. Tilojen käyttöaste oli erittäin korkea, noin 96 %. Kehittämissyhtiö sai edelleen parhaan AAA-luottoluokituksen yrityksiä vertailtaessa.

KeuLink-ryhmällä on tarjottavana hyvä palvelukokonaisuus yrityksille – muistakaa hyödyntää asiantuntijoidemme osaaminen, olemme kaikkia teitä varten.

***Uskomme, että ketterät yritykset ja alueet menestyvät tulevaisuudessakin.***



Esa Lintula  
toimitusjohtaja



## MISSIO

Yhtiön toiminta-ajatuksena on pk-yritysten neuvontaa voimistamalla, hanketoimintaa oikein kohdistamalla ja yhteistyötä kehittämällä vahvistaa ja monipuolistaa seudun elinkeinorakennetta, kehittää seudun pk-yritysten kilpailukykyä ja seudun vetovoimaisuutta sekä parantaa elinkeinoelämän toimintaedellytyksiä kansainvälistyvässä ympäristössä.

# eccenter

## VISIO

Yhtiö on seudulla ja alueella yhteisesti tunnustettu ja näkyvä seudun pk-yritysten dynaaminen ja voimakas kehittäjä, jonka toiminta luo seudulle selkeästi uutta yrittäjyyttä ja yritystoimintaa.

# Kehittämisyhtiö KeuLink Oy

## KeuLink on yrittäjiä varten

Kehittämisyhtiö KeuLink Oy on Keuruun seutukunnan yrittäjiä varten. Yksitoista vuotta sitten perustettu yhtiö on kasvanut yhden henkilön yrityksestä keskimäärin 15 henkilön työllistäjäksi. KeuLink Oy palvelee yritystä sen elinkaaren eri vaiheissa – idea-asteen suunnitelmista kasvun kautta aina yrittäjäpolvenvaihdokseen saakka. Keskitämme toimintaamme erityisesti kasvua, kannattavuutta ja työllisyyttä lisääviin teollisuus- tai palveluyrityksiin. Kynnys yhteydenottoon on matala. Myös pulmatilanteissa kannattaa ajoissa ottaa yhteyttä kehittämisyhtiöön. Jos meiltä ei yrittäjän kysymää

tietoa löydy, se hankitaan laajasta verkostostamme.

## Apua yrityksen alkutaipaleelle, toiminnan kehittämiseen, kasvuun ja luopumiseen

Kehittämisyhtiö KeuLink Oy:n eri alojen asiantuntijat olivat kertomusvuonna yritysten tukena useimmiten investointi-, kehittämis-, koulutus- ja toimitilasioissa. Myös sukupolvenvaihdosten, yrityskauppojen, tuotekehityksen ja kansainvälisten asioiden osaamiselle oli kysyntää. Yritysneuvonnassa annettiin lisäksi tietoa erilaisista tukimahdollisuuksista ja Keski-Suomessa meneillään olevista kehittämishankkeista.

## Keuruun seutukunnalle perustettiin 66 uutta yritystä

Uusien yritysten syntymisellä mitaten vuosi 2008 oli menestys. Tulostavoitteet ylittyivät selkeästi molemmissa kunnissa. Keuruulle syntyi 54 (nettolisäys 16) uutta yritystä ja Multialle puolestaan 12 (nettolisäys 8). Yrityksiä ja samalla myös työpaikkoja syntyi eniten hyvinvointipalveluihin ja rakentamiseen sekä kiinteistöpalveluihin. Ilahduttavaa oli, että myös teollisia vaate- ja metallialan yrityksiä aloitti toimintansa sekä Multialla että Keuruulla. Yhden teollisen työpaikan on nimittäin todettu synnyttävän ympärilleen 3-5 muuta työpaikkaa.

## Vilkas starttirahavuosi

Starttiraha on nimensä mukaisesti apuna yrittäjän alkutaipaleella uuden yritystoiminnan syntymisessä ja omaehtoisessa työllistymisessä. Starttirahaa voivat saada työttömien lisäksi myös opiskelusta tai ansiotyöstä yrittäjiksi siirtyvät. Starttirahan ansiosta moni unelma saa siivet. Kehittämisyhtiöltä pyydettiin vuonna 2008 kaiken kaikkiaan 55 starttiraha-/jatkolausuntoa uusista yritysideoista. Taloudellisen tuen lisäksi työhallinto tarjoaa uusille yrittäjille myös koulutusta. Valtaosa hakijoista osallistui Keuruun TE-toimiston järjestämälle yrittäjäkursseille.





## Seudullinen kehittäminen

Multian kunta on vuodesta 2005 lähtien ostanut KeuLink Oy:ltä yritysneuvonnan palveluja sekä osallistunut EU-hankkeisiin tapauskohtaisesti. Kesällä 2008 käynnistettiin neuvottelut Multian kunnan kanssa kokonaiskehittämisen toimintamallin aikaansaamiseksi. Jatkossa KeuLink Oy:n koko henkilöstön laaja osaaminen on Multian yritysten käytettävissä.

## Kehittämisyhtiö KeuLink Oy

liikevaihto: 768 833 €  
osakepääoma 283 817,13 €  
omavaraisuusaste n. 86,54 %  
tase 1,3M€  
luottoluokitus AAA

## Kehittämisen painopistealueet:

-  metalli
-  bioenergia
-  hyvinvointipalvelut
-  tuotannolliset palvelut

## Yrityksillä raju investointien vuosi

Keuruun seutukunta menestyi edellisvuosien tapaan hyvin yritystukien maakunnallisessa vertailussa. Yritysten ja yhteisöjen investoinnit olivat vuonna 2008 korkealla tasolla: pelkästään tuotannollisten yritysten saamat investointituet olivat 1 260 000 €, jonka perusteella voidaan arvioida investointien olleen yhteensä noin 5 000 000 euroa. Keuruulle myönnettiin yritystukia 11 kpl ja 861 030 €. Multialle vastaavia tukia myönnettiin 3 kpl ja

404 550 €. Elinvoimaisuutta ja uskoa tulevaisuuteen siis riittää. Varissaa-reen rakennettava Keuruun Lämpövoima Oy:n 27 miljoonan euron investointi merkitsee seutukunnan vahvistumista merkittävänä bioenergia-keskuksena.

TE-keskukselle

### PALVELUMME:

- Yritysidean arviointi
- Rahoitusvaihtoehdot
- Perustamisneuvonta
- Toimivan yrityksen neuvonta
- Omistajanvaihdospalvelu, kauppakota
- Tietopalvelut
- Yritysverkostot
- TE-keskuksen palvelut
- Finnveran palvelut
- Teknologian kehittäminen

sytkuussa 2008 toimitetun arvion mukaan Keuruun seutukunnan yritysten suunnitellut kone- ja laiteinvestoinnit, rakentamis- sekä tuotekehityshankkeet olivat peräti noin 30 M€. Maailmantalouden äkillinen heikkeneminen kuitenkin viivästyttää yritysten hankkeita ja vähentää kasvuhaluja.

### Vesuri

Vesuri-ryhmä ry on Jämsän, Jämsänkosken, Keuruun, Korpilahden, Kuhmoisten, Multian ja Petäjäveden kuntien alueella toimiva Leader-toimintaryhmä, joka kannustaa maaseudun ihmisiä kehittämään omaa toimintaympäristöään, lisäämään sen viihtyisyyttä ja houkuttavuutta, parantamaan yritystoiminnan edellytyksiä sekä lisäämään yhteistyötä ja yhteisöllisyyttä. Vesuri-ryhmä ry:n kautta vuonna 2008 haetuista yrityshank-

keista peräti neljäsosa oli Keuruun seutukunnalta. Määrä kuvastaa uuden rahoituskanavan tarpeellisuutta.

### TE-keskuksen yritysosan Yritystuet

1.1.–31.12.2008

- Keuruu 861 030 €
- Multia 404 550 €

### Vesuri-ryhmä ry:n yrityshankkeista 25 % Keuruu–Multia -alueelta

Tukien avulla syntyi 34 työpaikkaa.

Perustetut yritykset 5.10.1998-31.12.2008:

- Keuruulla 334 kpl
- Multialla 89 kpl.

### SEUTUKUNTA

	TOIMIPAIKAT	HENKILÖSTÖ	LIIVEVAIHTO
2005	644	2 200	310 M€
2006	656	2287	337 M€
2007	804	2431	344 M€

Lähde: Tilastokeskus





## Tarhiansuun liikekeskus

- Hyvä lopputulos syntyi yhteispelillä

Parisen vuotta tyhjänä olleisiin tiloihin saatiin vihdoin toimintaa, kun Kujanpään Tarun avustuksella löydettiin tiloihin sopivat vuokralaiset. Koska vuokralaisia oli useita, niin tila piti jakaa useaan osaan. Lisäksi tilan jakamisessa piti huomioida kunkin vuokralaisen toiminnan laatu mm. ilmanvaihdon vaatimusten vuoksi. Tilan muutostyöt aloitettiin elokuussa ja tilat saatiin vuokralaisille käyttökuntoon lokakuun loppuun mennessä. Tiloihin sijoittui Marimekon ja Lindonin tuotteita myyvä **Hannan Raitapaita**, ihania leivonnaisia tarjoileva **Café Praia**, tasokas parturi-kampaamo **Salon Merike** sekä **hermoratahieroja Juha Jokelainen**.

KeuLink Kiinteistöt Oy oli mukana muutosprojektissa Iris Helinin toimiessa hankkeessa projektipäällikkönä.

Liikkeiden avajaispäivää vietettiin 6.11.2008 sanokoin joukoin. Sekä tiloista että niissä toimivista yrityksistä on tulvinut paljon positiivista palautetta. Liikekeskuksen tyylikäs ulkoasu on piristänyt Keuruun katukuvaa huomattavasti.

## KEHITTÄMISYHTIÖ KEULINK OY

### Hallituksen puheenjohtaja

- Leo Houhala, yrittäjä, Keuruun Saha ja Erä Oy

### Varsinaiset jäsenet

- Matti Hallinen, yrittäjä, Keurustrans Oy
- Erkki Hirvonen, apulaisaluejohtaja, Finnvera Oyj
- Hanna Lausamo, toimitusjohtaja, Kõminkosken Saha Oy
- Sari Saarinen, Keuruun Yrittäjät ry/ yrittäjä, Keuruun Päiväkoti Mesikämmen Oy
- Pekka Jussila, toimitusjohtaja, Hermia Yrityskehitys Oy

### Tilintarkastajat

- Jarmo Jäspi, HTM, JHTT, Oy Auditor Ab
- Pertti Keskinen, KHT, KPMG Oy Ab

## KEHITTÄMISYHTIÖ KEULINK OY:N OSAKKAAT

Autokorjaamo Liimatainen Ky, Elekmerk Oy, Finn-Nauha Oy, HT Lasertekniikka Oy, HT Vesileikkaus Oy, Kalmakoski Ky, Relicom Oy, AN-Metalli, Keuruun Kaupunki, Keuruun Konepaja Oy:n konkurssipesä, Keuruun Laapaino KLP Oy, Keuruun Sähkö Oy, Keuruun Yrittäjät ry, Kestools Oy, Koikkalainen Matti, Lintula Tapani, Leipomo Melonsaari Ky, Maarakenusliike Järvinen Erkki Ky, Multian kunta, Otavan Kirjapaino Oy, Rauta-Maatalous Salonen Risto Oy, Reka Kaapeli Oy, Sileesuon Puu, Suomen Paikallissanomat Oy, Tälli Oy, Vaissin Tila

## LÄNSI-SUOMEN KASVUKOLMIO OY

### Hallituksen puheenjohtaja

- Arto Pirttilahti, Ylä-Pirkanmaan seutuyhdistys ry

### Varsinaiset jäsenet

- Sami Kouvonon, Paperplast Oy
- Esa Lintula, KeuLink Oy
- Pasi Mäkinen, MW-Kehitys Oy

### Tilintarkastaja

- Jouko Minkkinen, KHT, Tilintarkastus Jouko Oy

## Länsi-Suomen Kasvukolmio

Länsi-Suomen Kasvukolmio Oy on Ylä-Pirkanmaan ja Keuruun seudun kuntien, paikallisten rahalaitosten ja kehittämissyhtiöiden omistama, elinkeinoelämää tukeva yhtiö. Yhtiö suuntaa oman pääoman ehtoista rahoitusta ja liiketoimintaosaamista kasvuyrityksiin, hallinnoi ja käynnistää EU-hankkeita sekä pystyy hyödyntämään myös suoria kansainvälisiä EU:n rahoituskanavia.

Länsi-Suomen Kasvukolmio Oy on myös sijoittajana alueellisessa pääomasijoitusrahastossa, Midinvest Fund YPY I Ky:ssä. Rahasto keskittyy seutukunnan pienten ja keskisuurten yritysten perustamisessa, laajennusinvestoinneissa ja omistusjärjestelyissä tarvittavaan rahoitukseen. Rahaston toimintaperiaatteena on tavallista pitkäaikaisempi sitoutuminen yrityksiin kehittämiseen ja rahoittamiseen.

### Alueellinen pääomasijoitusrahasto

Midinvest Fund YPY I Ky on Ylä-Pirkanmaan ja Keuruun seutukuntien alueellinen pääomasijoitusrahasto, johon Länsi-Suomen Kasvukolmio Oy on si-

joittanut 720 000 €. Hallintayhtiönä toimii Midinvest Management Oy. Rahasto keskittyy pääosin pienten ja keskisuurten yritysten perustamisessa, laajennusinvestoinneissa ja omistusjärjestelyissä tarvittavaan rahoitukseen. Rahaston pääomat ovat jo pääosin sijoitettu alueen yrityksiin.

Rahasto on sijoittanut mm. A-Lab Oy:hyn, joka on Keuruulla toimiva maatalouden mittausjärjestelmiä valmistava yritys. Rahastoon ovat pääomaa sijoittaneet Suomen Teollisuussijoitus Oy, Mänttä, Vilppula, Ruovesi, Virrat, Längelmäki, Keuruu, Keuruun Osuuspankki, Mäntän Seudun Osuuspankki, Virtain Osuuspankki, Ruoveden Osuuspankki ja Haapamäen Seudun Osuuspankki.

### Länsi-Suomen Kasvukolmio

osakepääoma 36 600,00 €  
omavaraisuusaste n. 99,06 %  
tase 0,7 M€

# KeuLink Kiinteistöt Oy

Vuonna 1999 perustettu yhtiö on hoitanut erinomaisesti tehtävänsä rakennuttamalla ja muokkaamalla monipuolisia yrityslähtöisiä tiloja alueen yritysten käyttöön. Tiloihin on sijoittunut muun muassa metallialan huippuosaajia. KeuLink Kiinteistöt Oy tukee omalla toiminnallaan kehittämissyhtiön tavoitteita seutukunnan elinkeinoelämän edistäjänä ja on kasvanut huomattavaksi kiinteistöjen omistajaksi, hallinnoijaksi ja rakennuttajaksi paikallisessa mittakaavassa. Vuonna 2009 vietetään jo kiinteistöyhtiön 10-vuotisjuhlaa.

Omien viidentoista teollisuuskiinteistön lisäksi KeuLink Kiinteistöt Oy hallinnoi kaupungin omistuksessa olevia viittä tuotannollisen toiminnan käytössä olevaa rakennusta. Lisäksi yhtiö toimii apuna muiden tahojen omistuksessa olevien tilojen vuokralaishan-

kinnoissa ja tarvittaessa myös tilojen muokkaamisessa vuokralaisten käyttöön. Kotisivuillemme voi ilmoittaa tietoja vapaista ja vapautuvista tiloista, jolloin tiloja tarvitseva helposti ne sieltä löytää.

Kiinteistöyhtiö on myös aktiivisesti ollut mukana arvioimassa ja antamassa ehdotuksia liike- ja teollisuustonttien sekä kiinteistöjen käytettävyyteen liittyen Keuruun kaupungille sekä erinäisille muille tahoille.

Toiminnan ja kiinteistöjen omistuksen laajenemisen myötä KeuLink Kiinteistöt Oy:lle tarvittiin ostopalvelujen rinnalle henkilö huolehtimaan kiinteistöjen isännöintiin, hallinnointiin ja rakennuttamiseen liittyvistä tehtävistä. Kiinteistöpäällikön nimikkeellä yritykseen palkattiin viimeksi YIT Kiinteistötekniikka Oy:ssä kiinteistöpäällikön

tehtävässä toiminut Iris Helin, joka aloitti työnsä maaliskuun lopulla.

## Uusia teollisuustiloja ja vuokralaismuutoksia

Kuluneen vuoden aikana valmistui kaksi uutta teollisuushallia Jyväskylän tien varteen kolmelle yritykselle. Keuruun Koneistus Oy:n ja Keuruun Hitsaus-työ Ky:n käyttöön rakennettiin pinta-alaltaan 612 k-m<sup>2</sup> käsittävä teollisuushalli, joka luovutettiin vuokralaisille tammikuussa. Keväällä samalle alueelle Koneistuksen hallia vastapäätä alkoi nousta 1017 k-m<sup>2</sup> käsittävä, Palo- ja Vesitekniikka Pa-Ve Oy:lle vuokrattu teollisuusrakennus, jossa vuokralainen käynnisti toimintansa loka-marraskuun aikana.

Syksyllä kalusteliike Masku luopui toimipisteestään Keuruulla ja tiloja va-

pautui Yliahon teollisuusalueelta.

Huoltotoimintaan erikoistunut Machinery Service Finland haki tuolloin toimipisteelleen tiloja joko Keuruulta tai Jyväskylästä ja neuvottelujen tuloksena toimipiste perustettiin kalustemyymälältä vapautuneisiin tiloihin Yliahontie 9:ään. Osa kiinteistöistä vuokrattiin myöhemmin HT Lasertekniikka Oy:lle. Tällä helpotettiin Elekmerk Oy:n ahtaaksi käyneitä tiloja kiinteistössämme Yliahontie 15:sta.

Myös Miilutiellä vaihtui vuokralaiset kesän lopulla, kun hallin alkuperäinen vuokralainen muutti toimintansa Petäjäveden Rautakylään. Miilutie 8:ssa sijaitseva kiinteistö vuokrattiin tuolloin HT Lasertekniikka Oy:lle, jolla on toimintaa myös viereisessä KeuLink Kiinteistöt Oy:n omistamassa teollisuuskiinteistössä.



Kaikkineen KeuLink Kiinteistö Oy:n ja Keuruun kaupungin omistamis- ja teollisuus- ja liikekiinteistöissä on vuokralla 21 yritystä, joiden palveluksessa työskentelee yli 300 henkilöä.

### Sähkön talosta eCenteriksi

Keuruun Sähkö Oy:n ja KeuLink Kiinteistö Oy:n vuonna 2007 perustaman Kiinteistö Oy Keuruun Elinkeinotalon massiivinen saneeraus sekä uusi porashuone valmistuivat 2008 elokuussa. Kiinteistön kolmanteen ja ensimmäiseen kerrokseen muuttivat kehittämissä kiinteistöyhtiön henkilökunta lähes kokonaisuudessaan. Uudet toimitilat ovat nyt käytännöllisyytensä ja tarkoituksenmukaisuutensa ansiosta lisänneet toiminnan tehokkuutta ja helpotaneet yhteistyötä sekä henkilökunnan

kesken että erityisesti asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa.

### Tulevaisuuden haasteet

Haasteina KeuLink Kiinteistö Oy:n toiminnalle tulevat olemaan kiinteistöjen jatkojalostamisen lisäksi laadukkaiden, aiempaakin edullisimpien tilojen rakennuttaminen yritysten käyttöön sekä kiinteistöjen huollon ja kunnossapidon prosessien varmistaminen. Rakentamiseen liittyvien teknisten ratkaisujen kokonaisedullisuutta sekä urakkamuodon vaikutusta lopullisiin kustannuksiin tulee entistä tarkemmin pohtia ja tutkia, jotta saavutetaan korkean laadun lisäksi rakentamis-, käyttö- ja huoltokustannuksiltaan mahdollisimman edullinen ja kestävä lopputulos.

### Hallitus ja tilintarkastajat

#### Hallituksen puheenjohtaja

- Petri Tuominen, toimitusjohtaja, JS-Puhdistamo Oy

#### Varsinaiset jäsenet

- Pekka Kärmeniemi, hankkija, Räjähdelaitos, Ähtärin varikko
- Valto Lamminmäki, puuseppä
- Kaarina Nurminen, liikkeenharjoittaja, Keuruun Kirja ja Paperi
- Jukka Kivitalo, kunnanjohtaja, Multian kunta
- Matti Hallinen, yrittäjä, Keurustrans Oy

#### Tilintarkastajat

- Jarmo Jäspi, HTM, JHTT, Oy Auditor Ab
- Pertti Keskinen, KHT, KPMG Oy Ab

### KeuLink Kiinteistöt Oy

Perustettu 11.11.1999

liikevaihto 1 167 996,00 €  
osakepääoma 346 131,47 €  
pitkäaikaiset velat yhteensä 8,4 M€  
omavaraisuusaste n. 5,96 %  
tilojen vuokrausaste 95,8 %  
tase 9,8 M€

Omat teollisuuskiinteistöt:  
15 kpl, 26 022 k-m<sup>2</sup>, 172 022 r-m<sup>3</sup>

Kaupungin teollisuuskiinteistöt:  
5 kpl, 5 184 k-m<sup>2</sup>, 23 256 r-m<sup>3</sup>

Osakkeiden omistajat:  
Keuruun kaupunki 91 %  
Kehittämisyritys KeuLink Oy 9 %





*Kuvassa: Takana  
vas. Markku, Ahti,  
Hanna, Jaakko,  
Ritva, Terhi, Satu,  
Harald. Edessä vas.  
Iris, Esa, Taru, Soile.*

## Osaava henkilökunta tulosten takana

KeuLink Oy:n menestys perustuu osaavan henkilöstön laadukkaaseen työnjälkeen. Henkilöstön osaamisen kokonaishallinta puolestaan edellyttää pitkäjänteistä kehittämisen suunnittelua ja toteutusta, johon olemme sitoutuneet. Kehittämistyö aloitettiin kartoittamalla henkilöstön osaaminen ja samalla ennakoimme tulevaisuuden osaamisvaatimukset. Osaamiskartoitusten avulla henkilöstön osaaminen saatiin näkyväksi.

Yhtiön palveluksessa oli vuonna 2008 keskimäärin 15 henkilöä. Soile Lähdeaho aloitti työt helmikuussa kotouttamis- ja vierastyövoimahankkeessa. Kiinteistöpäällikkö Iris Helin puolestaan aloitti KeuLink Kiinteistöt Oy:n ensimmäisenä työntekijänä maaliskuussa 2008. Terhi Rajalan jäädessä äitiyslomalle ”vanha KeuLinkilainen” Minna Kepponen tuli hoitamaan sijaisuden. Myös Satu Pölkki on aiemmin työskennellyt KeuLink Oy:ssä, nyt Satu toimii Keuruun osaamisverkostohankkeen koulutuskoordinaattorina. KATE -aikuiskoulutus-hankkeen käynnistyessä lokakuussa tulivat Hanne Ylitalo ja Leila Piippa täydentämään KeuLink Oy:n osaamisen tiimiä. Alueellisen maaseutuohjelman yksityistiehankkeen vetäjänä starttasi multialainen Reijo Vuorinen. Sinikka Jokelan siirtyessä toisiin tehtäviin seudullisen yrityspalvelupäällikön tehtävään

valittiin Juha Tentke, joka aloitti työt marraskuussa. Hallintojohtaja Taru Kujanpää jatkoi kauppatieteiden maisterin opintojaan työn ohessa Jyväskylän yliopistossa taloustieteiden tiedekunnassa, suuntautumisvaihtoehtona yrittäjyys. Keuruun seutukunnan kilpailukykyyn ja vetovoimaisuuteen liittyvä lopputyö, joka palvelee myös KeuLink Oy:n toimintaa, valmistuu vuonna 2009.

Työtyväinen ihminen voi hyvin ja tekee tuloista. Haluammekin tukea henkilöstön osaamisen kehittämistä, hyvinvointia ja työssä jaksamista. KeuLink Oy:n muutto uusiin toimitiloihin elokuussa 2008 heijastui henkilöstön hyvinvointiin. Työtyytyväisyyskyselyssä oli selkeää parannusta edellisvuosiin verrattuna. Tätä voidaan pitää saavutuksena pääosin projektiluonteisen asiantuntijaorganisaation ollessa kyseessä.

### Johtoryhmätöskentely käyttöön

Toiminnan laajentuessa Kehittämissyhtiö päätti perustaa kehittämisen ja päätöksenteon tueksi johtoryhmän. Toimitusjohtaja Esa Lintulan lisäksi johtoryhmään kuuluu hallintojohtaja Taru Kujanpää. Johtoryhmä kokoontuu vähintään kuukausittain ja aina tarvittaessa.

## KeuLinkin henkilökunta 2008

Esa Lintula  
*Toimitusjohtaja*

Taru Kujanpää  
*Hallintojohtaja*

Jaakko Barsk  
*Kehittämispäällikkö*

Juha Tentke  
*Yrityspalvelupäällikkö*

Hanna Mäkinen  
*Markkinointiasistentti*

Minna Kepponen  
*Kirjanpitäjä*

Terhi Rajala  
*Kirjanpitäjä*  
*(Äitiyslomalla 1.11.2008 alkaen)*

Ahti Siltanen  
*Teknologiapäällikkö*

Satu Pölkki  
*Koulutuskoordinaattori*  
*Keuruun Osaamisverkosto*

Kati Rahikkala  
*Projektipäällikkö*  
*Virtaa nuorista*

Hanne Ylitalo  
*Projektipäällikkö*  
*KATE-hanke*

Leila Piippa  
*Projektsihtööri*  
*KATE-hanke*

Ritva Pohjoisvirta  
*Projektipäällikkö*  
*KeuMu-Pro2*

Soile Lähdeaho  
*Projektipäällikkö*  
*Vierastyövoima*

Markku Riekkö  
*Projektipäällikkö*

Reijo Vuorinen  
*Projektipäällikkö*  
*Yksitystie-hanke*

Harald Huppe  
*Projektipäällikkö*  
*biometallin tietopankki*

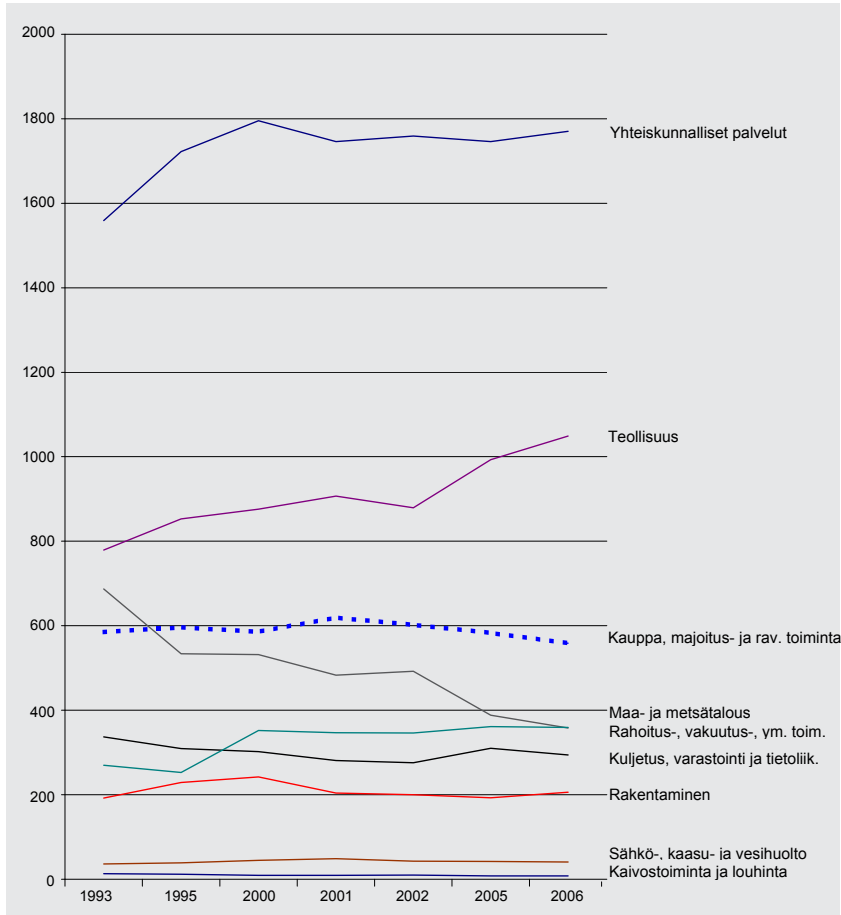
Sinikka Jokela  
*Yrityspalvelupäällikkö*

**KeuLink Kiinteistöt Oy**  
Iris Helin  
*Kiinteistöpäällikkö*

Henkilökunnan yhteystiedot: [www.keulink.fi](http://www.keulink.fi)

# Keuruun seutukunta on merkittävä teollisuuskeskittymä

## Työpaikkamäärämuutokset vuodesta 1993 vuoteen 2006

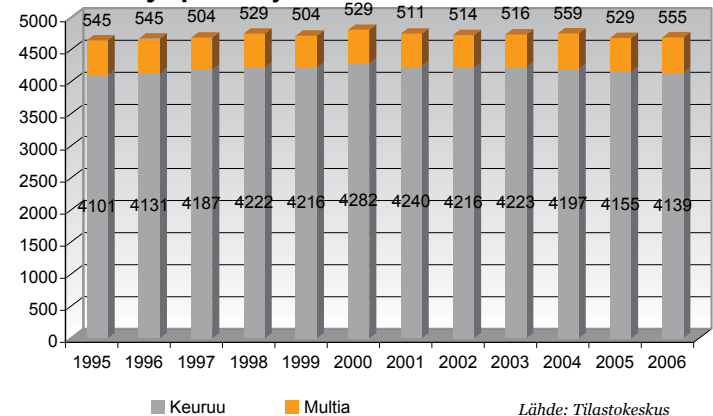


Lähde: Tilastokeskus

Keuruun seutukunta tunnetaan valtakunnallisena lasertekniikan pioneeri- ja osaamiskeskittymänä. Keuruun seutukunnalla erityisesti metalli- ja viestintätoimialoilla menestystä ovat edesauttaneet oikein kohdistetut ja oikea-aikaiset yritysten kehittämistoimenpiteet. Keuruulle on saatu myös teknisen alan yliopisto-osaamista Keski-Suomen liiton rahoittaman Keuruun osaamisverkosto-hankkeen avulla: Tampereen teknillisen yliopiston ”insinööristä diplomi

-insinööriksi” -koulutus alkaa syyskuussa 2009. Hankkeella pyritään parantamaan yritysten kykyä soveltaa uutta osaamista ja teknologiaa. Teollisuuden menestystä on myös edesauttanut yritysten verkostoituminen yli maakuntarajojen sekä osaavan työvoiman suhteellisen hyvä saatavuus. Teollisuuden keskittyminen tarjoaa ammattitaitoisille työntekijöille mahdollisuuden yhteenliittymiseen. Toisaalta keskittyminen helpottaa myös palveluiden kehittymistä.

## Työpaikkojen määrät 1995-2006



Lähde: Tilastokeskus

# Kynttiläpaja Kalevantuli

*–Suomen ainoa ekologista soijavahaa käyttävä kynttiläyrittäjä Suomessa*

Kynttiläntekoon ei ole ammatillista koulutusta Suomessa. Reeta Kunelius joutuikin hankkimaan oppinsa muualta kuin koulunpenkiltä. Maj-Britt Huovila Kynttiläpaja Majakasta Sipoosta otti Kuneliuksen lyhyeksi ajaksi oppiin. Ensimmäiset kynttilät valmistuivat Tampereella Kalevan kaupunginosassa sijaitsevan kaksion keittiössä. Kysyntä messuilla ja markkinoilla ylätti tekijän ja keittiö alkoi pian käydä ahtaaksi. Mieli palasi yhä useammin

lähemmäs lapsuudenmaisemia Keski-Suomeen. Taiteilijoille ja käsityöläisille räätälöidyllä yrittäjäkursseilla 2004 päätös muutosta varmistui. Multian Sahrajärven nuorisoseurantalolta löytyi pesäkolo kynttiläpajalle. Syksyllä 2008 Reeta Kunelius löysi yritykselleen unelmiensa paikan Metsolan kartanon pihapiiriin vanhasta hevostallista. Metsolan kartanon ekologiset periaatteet sopivat hyvin yhteen Kuneliuksen ajatusten kanssa.

## ”Juhla” on ehdoton suosikki

Kynttiläpaja Kalevantulen valikoimiin kuuluu kymmenkunta mallia, joista tunnetuimmat ovat ”Kivi”, ”Lehti”, ”Mosaikki” ja ”Juhla”. Viimeksi mainittu on Kynttiläpajan ehdoton suosikkituote. Uusia malleja on jatkuvasti tuotekehityksen alla. Kynttilöitä valmistetaan parafiinista, steariinista ja soijavahasta.

Oman pajamyymälän lisäksi Kalevantulen kynttilöitä myydään jälleenmyyjien hyllyillä sekä alan messuilla. Kynttilät ovat myös suosittuja liikelahjoja, sillä neutraalin luonteensa vuoksi niitä on helppo antaa lahjaksi kenelle tahansa.

Vuonna 2007 Kynttiläpaja Kalevantuli sai Keurusseudun Vuoden Tuote -palkinnon ja syksyllä 2008 soijakynttilä valittiin Suomen Kädentaidot -messujen Vuoden Uutuustuotteeksi. Kunelius kertoo, että julkisen tunnustuksen ansiosta soijakynttilän kysyntä kasvoi ja kasvaa edelleen huimaa vauhtia ja sen myötä koko yrityksen tulevaisuus näyttää valoisammalta kuin koskaan aikaisemmin.

## Tukea yrityksen kehittämiseen

Kynttiläpaja Kalevantuli on saanut Luovan Pajan kautta tukea sekä muuttien kehittämiseen että tuonnin käynnistämiseen. TE-keskuksen kansainvälistymistuki on myös ollut apuna yrityksen suunnatessa Norjan markkinoille.

”Olen kokenut Kehittämisyhtiö KeuLinkin kanssa asioinnin vaivattomaksi, sillä ongelmiin saa nopeasti apua ilman turhaa byrokratiaa. KeuLinkin henkilöstön laaja-alaisesta ammattitaidosta on ollut hyötyä, sillä omalla alallani ei juuri valmiita ratkaisuja ole ja usein vastauksia täytyy etsiä hyvinkin erilaisista suunnista. Erityisen tärkeänä olen pitänyt hyvää keskusteluyhteyttä Taru Kujanpään kanssa. Hänen apunsa mm. hankerahoitukseen hakemisessa ja jälleenmyyjäsopimuksiin liittyvissä asioissa on ollut kirjaimellisesti korvaamatonta. Olen hyötynyt myös KeuLinkin järjestämistä kursseista sekä uutiskirjeestä, josta olen saanut nopealla silmäyksellä yleiskuvan viimeisimmistä tapahtumista.”, kertoo Reeta Kunelius.





## Internetin kautta löytyi jatkaja Isoahon Kukkakaupalle

Maaret Savolainen teki haaveestaan totta ja siirtyi helmikuussa 2009 kukkien väriiloiston keskelle. Aiemmin elintarviketyöntekijänä työskennellyt Maaret näkee tulevaisuuden valoisana. Puolen vuoden ajan hän perehtyi yrittäjyyteen, kaupanpitoon ja kukkasidontaan entisen omistajan, Leena Makkosen opastuksella. Samalla hän suoritti toiminnan pyörittämisessä tarvittavat opinnot JAKK:n projektipäällikön Jukka Tanttarin kanssa yhteistyössä laaditun suunnitelman mukaan. Yrittäjän lisäksi kukkakaupan asiakkaita palvelevat kausiapulaiset sekä kukkakuljetuksia hoitava Maaretin mies.

Idean oman yrityksen perustamiseen Maaret sai luettuaan ilmoituksen myynnissä olevasta kukkakaupasta Keuruun TE-toimiston internetsivuilta. Yleensä yrityskauppa on pitkä ja monimutkainen prosessi. Poikkeus vahvistaa säännön. ”Samana päivänä kun näin ilmoituksen, istuinkin jo Kujanpään Tarun toimistossa keskustelemassa asiasta. Ja sama nopea tahti jatkui loppuun asti. Sain häneltä kaiken tarpeellisen neuvonnan, jota sitten syvensin internetin yrittäjille suunnattujen sivustojen avulla”, Maaret Savolainen muistelee. Yritysesittelyn kuultuaan, yli 40 vuotta Keuruulla toimineen yrityksen jatkaminen tuntui heti sopivan Maaretin kuvioihin.

Neuvontaprosessissa käytiin läpi mm. liiketoimintaan, rahoitukseen ja yrityksen kehittämiseen sekä henkilöstön osaamiseen liittyvät asiat, kertoo hallintojohtaja Taru Kujanpää. Tässä tapauksessa päädyimme JAKK:n tarjoamaan Monialakoulutukseen. Koulutus räätälöidään yrityksen tarpeiden mukaan siten, että opiskelijalle laaditaan henkilökohtainen opiskelusuunnitelma (HOPS) työtehtävän vaatimusten ja aiemman osaamisen mukaan.

Suuria muutoksia omistajanvaihdos ei tuonut tullessaan. Kukat niin iloon kuin suruunkin saa edelleen sidottuina, asetelmina tai vaikkapa ruukuissa. Uudesta liikkeestä löytyvät kortit ja adressit sekä myös kotia kaunistavat pienet sisustustarvikkeet. Myös kotiinkuljetus ja Teleflora-välitys onnistuvat. Yrityksen nimeä ja sijaintia Maaret ei halunnut vaihtaa. Asiakkaat ovat jo 1960-luvulla tulleet Isoahon kukkakauppaan osoitteeseen Keuruuntie 16. Nämä ovat selkeitä vahvuuksia toiminnan jatkajalle, kertoo Maaret Savolainen.

## Pk-yrityksillä merkittävä työllistävä vaikutus

Keuruulla on monipuolista pientä ja keskiuurta teollisuutta, kuten laser-, kaapeli-, metalli-, graafinen ja elintarvike-teollisuutta. Keuruun on myös tunnettu matkailun ja kaupan keskus.

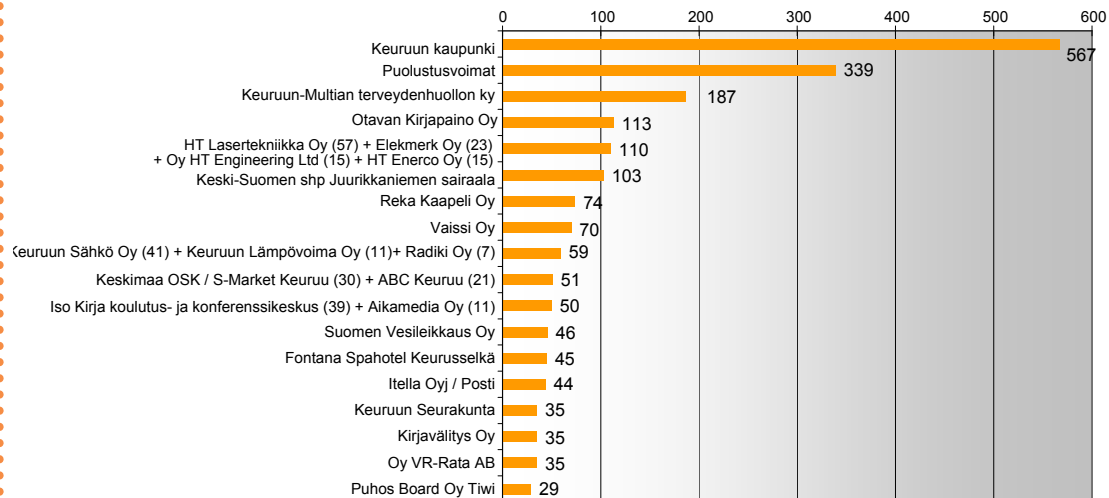
*”Yksityisten työnantajien, mukaan luettuna yrittäjät, osuus Keuruun työpaikoista on 61,6 %. Multialla vastaava luku on 68,8 %. (Lähde: Tilastokeskus 2005)”*

Alueen metalliverkoston, erityisesti ohutlevy- ja laserteollisuuden sekä viestintä-tekniologian osaaminen ovat kansallista huipputasoa. Tulevaisuuden merkittävä kasvualueet ovat biometalli ja bioraaka-aineen jalostusketju.

Keuruun seutukunnan avaintuotteita ovat kirjat, laminaatit, laminaattipinoitetut komponentit, kaapelit, tekstiilinauhat, tarrat, konepajatuotteet, kynttilät, pella-vaatut tuotteet ja pelletit sekä kaalijalosteet.

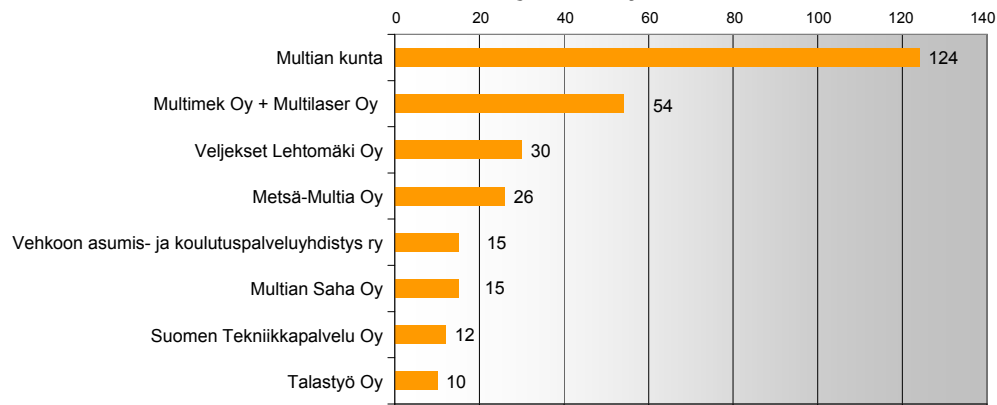
Keuruun seutukunnan vahvuuksia ovat keskeinen, logistinen sijainti, osaava työvoima sekä toimiva infrastruktuuri.

### Keuruun suurimmat työnantajat tammikuussa 2009



Lähde: KeuMu Pro2 -hankkeen kartoitus

### Multian suurimmat työnantajat tammikuussa 2009



Lähde: KeuMu Pro2 -hankkeen kartoitus

# Multialle uusi ompelimo

Multialla on pitkät perinteet vaatetusosalalla: Annikki Luoman yritys Keski-Suomen neule 1960-luvulla, Esko Ala-Nissin ProFar aloitti toimintansa 1970-luvulla ja yrittäjän sairastuttua toiminta siirtyi Keiteleellä olevan M.A.S.i. Jeans yrityksen alaisuuteen. Kustannussyistä Multian

sivutoimipiste lopetettiin ja toimintaa jatkoi Dallas of Finland Oy. Sen lopettaessa toimintansa Multian kunta osti konekannan 1998 ja tämän jälkeen Multimilli osuuskunta aloitti vaatealan alihankintatoiminnan ollen välillä TGI Industry Oy:n työntekijöinä. Osuuskunta päätti lo-

pettaa toimintansa vuoden 2008 keväällä.

Laadukkaisiin tuotteisiin totuneet Multimillin asiakkaat pääkaupunkiseudulta huolestuivat alihankintatoiden loppumisesta ja ottivat yhteyttä Multian kuntaan ja seudulliseen kehittämissyhtiö KeuLinkiin. Näin käynnistyi mielenkiintoinen prosessi, johon myös paikallinen TE-toimisto osallistui. Kesäkuussa pidettyyn rekrytointitilaisuuteen osallistui yli kaksikymmentä vaatealan ammattilaista. Seutukunnalta löytyy

siis vaatealan osaamista ja potentiaalista työvoimaa.

Neuvottelut englantilaisen pääomasijoittajan kanssa kiinteistökaupasta tekivät tapauksesta entistä mielenkiintoisemman. Lopputuloksena Multian kunta osti Keskustien toimitilat ja vuokrasi ne paikkakunnalle tulevan ompelimon käyttöön.

## Millitec 33 Oy jatkaa vaatetusalan alihankintaa Multialla

Syksyyn 2008 saakka Multian kunnan omistuksessa olevat ompelukoneet olivat käyttämättöminä ja varastoituina. Lokakuun lopulla Pirkko Niemi, Paula Vehkomäki ja Varpu Kainulainen kokoontuivat

yhteen ja pitkän harkinnan jälkeen päättivät perustaa Milli-

tec 33 Oy:n. Yrittäjät kokivat Keuruun seutukunnan yritysneuvonnan, koulutuksen ja tukiasioiden verkoston toimivaksi, mutta erittäin monimutkaiseksi. KeuLinkin

*”Multialla on pitkät perinteet vaatetusosalalla. Millitec 33 Oy jatkaa vaatetusalan alihankintaa.”*

*Millitec 33 Oy:n yrittäjät kiittävät kaikkia yrityksen perustamisessa auttaneita. Isojärven Erämiehet saavat kiitokseksi heille suunnitellut metsästyksiivit.*

## KeuLinkin uusi ilme

asiantuntijoiden avulla pulmatilanteista selvittiin kuitenkin kiitettävästi.

Ompelukoneiden siirto uuteen toimitilaan Palvelukeskukseen Keski-Suomelle sujui Isojärven metsätysseuran miesten ansiosta mallikkaasti. Alihankintatyönä valmistuu nyt farkkuja, työasuja, laukkuja ja

*”KeuLinkin asiantuntijoiden avulla pulmatilanteista selvittiin kiitettävästi!”*

erilaisia kangas- ja trikoovaatteita. Yritys tarjoaa myös leikkuupalvelua verkostossa toimiville alihankintayrittäjille. Monipuolinen konekanta mahdollistaa erikoistöiden ja suurempienkin sarjojen tekemisen.

Vaatealan alihankintayrityksiä on Suomessa suhteellisen vähän. Militec 33 Oy:n asiakkaat ovat eri puolilta maata ja tällä hetkellä yritys työllistää kolme ompelijaa, henkilökuntaa lisätään tarpeen mukaan. Vaatealan tuotantokustannukset ovat nousseet Virossa; se on Suomelle ja Multialle mahdollisuus.

Vuoden 2008 aikana KeuLinkin ulkoinen ilme koki suuria muutoksia. Uusien toimitilojen lisäksi yrityksen graafinen maailma uudistettiin täysin. Mainos-



*Elinkeinoministeri Mauri Pekkarinen vihki eCenterin käyttöön 8.9.2008.*

toimisto Aava & Bang suunnitteli Moniviestintä Minna Koljosen tekemän viestintäsuunnitelman pohjalta yhtiölle uuden ja raikkaan ilmeen. Vanha sini-

punainen logo sai väistyä uuden lämpimän oranssin logon tieltä. Samalla otettiin myös käyttöön uudet Internetsivut, jotka suunniteltiin edellisiä sivuja käyttäjäläheisimmiksi. Sivujen tavoitteena on toimia reaaliaikaisena tiedonjakokanavana seutukunnan yrityksille. Internetsivujen uudistuksessa onnistuttiin jopa yli odotusten, sillä kävijämäärät lähes kymmenkertaistuivat. Internetsivujen suunnittelusta vastasi mainostoimisto ja paikallinen Terasoft Oy avusti käytännön toteutuksessa. SuurKeuruun kanssa yhteistyössä toteutettiin Yhdessä Tulosta -liite, joka jaettiin seutukunnan jokaiseen yritykseen ja lehden

suurjakelualueelle. eCenteriin muuton myötä **markkinointiassistentti Hanna Mäkisen** työnkuvaan ovat kuuluneet tiedottamiseen ja markkinointiin liittyvät tehtävät.

Syksyllä 2008 aloitettiin myös säännöllinen sähköisten uutiskirjeiden lähettäminen. Uutiskirjeen lukijaksi voi rekisteröityä KeuLinkin sivujen kautta. Hyväksi havaittu värimaailma otettiin käyttöön myös eCenterin kesällä 2008 valmistuneiden toimitilojen sisustuksessa ja kalustuksessa. Paikallisin voimin rakennetun asiakaspalvelutiskin toteuttivat yhteistyössä Markku Ronikonmäki ja Tälli Oy. Toimiston kalustuksesta vastasi Musakka Oy.

*Avajaisissa myös KeuLinkin entisiä työntekijöitä kävi tutustumassa uusiin tiloihin.*



# Kehittämishankkeet

## EU-hankkeilla seutukunnan ulkopuolista rahoitusta kehittämiseen

EU:n ja kansallisen rahoituksen avulla seutukunnalle saadaan ulkopuolista rahoitusta ja lisää resursseja alueen kehittämiseen. Hankkeet eivät synny itsestään, vaan niiden valmistelu vaatii alueen vahvuuksien tunnistamisen lisäksi rahoituskanavien tuntemusta sekä yhteistyö- ja neuvottelutaitoja. Tiettyjä asioita, kuten erilaisia esiselvityksiä ja kartoituksia voidaan toteuttaa projekteina, vaikka muuten kehittäminen onkin pitkäjänteistä ja johdonmukaista toimintaa. Tulokset näkyvät usein vasta vuosien päästä.

Kehittämisyhtiö KeuLink Oy:n hankkeet lähtevät lähes aina yritysten ja elinkeinoelämän tarpeista. Uusi ohjelmakausi on tuonut mukanaan lisää haasteita hankehallinnoijille. Hankkeiden tulee olla entistä laajempia, vähintään seutukuntaa koskevia, mieluiten vieläpä maakunnallisia tai ylismaakun-

nallisia. Myös hankkeiden yritysrahoitusosuudet ovat kasvaneet ja hankeseuranta on entistä tarkempaa. Seutukuntaa laajempien hankkeiden etuna voidaan nähdä yhteistyön lisääntyminen alueen ulkopuolelle.

KeuLink Oy:n vuosina 2000–2006 hallinnoimien hankkeiden kokonaissumma oli yhteensä noin 4,6 M€, josta lähes 3 M€ tuli seutukunnan ulkopuolelta. Jykes Oy:n jälkeen KeuLink Oy onnistui maakunnan kehittämissyhtiöistä parhaiten hyödyntämään EU-rahoitusmahdollisuudet. Rahoittajia ovat olleet mm. Keski-Suomen liitto, Länsi-Suomen lääninhallitus ja Kes-

ki-Suomen TE-keskus. Länsi-Suomen Kasvukolmio Oy:n kautta toteutettu yli-maakunnallisen MetalPro -hankkeen rahoitti Pirkanmaan TE-keskus. Hankkeiden vaikutukset näkyvät usein vasta vuosien kuluttua. Esimerkiksi ohutlevyteollisuuteen on Keuruun seutukunnalle syntynyt seitsemän viime vuoden aikana noin 150 uutta työpaikkaa ja alan liikevaihto on kasvanut 32 M€. Ratkaisevassa asemassa ovat tietenkin kasvuhaluiset yrittäjät ja yritykset.

## Seudulliset yrityspalvelut - SeutuYPP

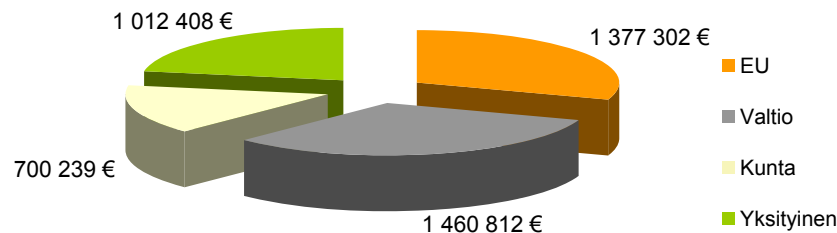
Keuruun seutukunta on yksi 65 seudusta, joka on ilmoittautunut mukaan valtakunnalliseen Seudulliset yrityspalvelut -toimintamallin kehittämiseen.

Seudulliset yrityspalvelut on yhteinen nimike yritysneuvontaa toteuttavien tahojen yhteistyön seudulliselle organisoinnille. Tavoitteena on selkeyttää yritysneuvonnan palvelutarjontaa ja parantaa neuvonnan laatua lisäämällä organisaatorajat ylittävää erikoistumista ja yhteistyökumppaneiden palveluiden tuntemusta. Keskeisiä yhteistyökumppaneita ovat Keuruun TE-toimisto, Keski-Suomen TE-keskus, Finnvera Oyj, ProAgria ja maakunnan muut kehittämissyhtiöt sekä muut yrityskehittämisen toimijat.

Keski-Suomessa Seudulliset yrityspalvelut -konseptin ja hallitusohjelmaan sisältyvän YritysSuomi-uudistuksen toteuttaminen on rahoitettu projektirahoituksella. Seudullisten yrityspalveluhenkilöiden tehtävänä on asiakaslähtöisesti aktivoida alkavia yrittäjiä ja nuoria yrityksiä hyödyntämään TE-keskuspalveluita, työ- ja elinkeinotoimiston starttiraha- ja työnantajapalveluita sekä muiden yhteistyötahojen yritysneuvontapalveluita. Keuruun seutukunnalla tehtävää hoitaa **yrityspalvelupäällikkö Juha Tentke**.

*”KeuLink Oy:n hallinnoimien hankkeiden kokonaissumma vuosina 2000 – 2006 oli yhteensä noin 4,6 M€.”*

KeuLinkin EU-hankerahoituksen jakautuminen vuosina 2000-2006



## Osaamisen kehittäminen

Kehittämissyhtiö KeuLinkin rooli yritysten osaamisen kehittämisen kumppanina vahvistui vuonna 2008 Osaamisverkosto-, Kielikoulutus- ja KATE-hankkeiden kautta. KeuLinkin osaamistiimi järjesti alueen yrityksille mm. korkealaatuisia koulutus- ja tutkimuspalveluja sekä toimi yritysten apuna henkilöstön osaamistason nostamisessa. Seutukunnan työperäisten maahanmuuttajien osaamista tuettiin lisäksi järjestämällä suomen kielen opetusta Kie-

*”KeuLink Oy:n osaamistiimi yritysten osaamisen kehittämisen kumppanina.”*

likoulutus-hankkeen kautta.

Osaamisen kehittäminen on tärkeä haaste Keuruun seudun yrityksille. Osaava ja sitoutunut henkilökunta on edellytys sekä yritysten että koko seutukunnan kilpailukyvyille ja vetovoimalle. Keuruun seudun yritysten on panostettava henkilöstön osaamisen kehittämiseen myös jatkossa yhä enemmän. Koulutuksen ja osaamisen kehittäminen parantaa yritysten eväitä vastata toi-

mintaympäristön muutoksiin. Haasteena on osaamistarpeiden ennakointi, jotta tulevaisuuteen osattaisiin varautua jo nyt.

Talouden käännyttyä loppuvuodesta 2008 taantumaa yrityksille avautui uudentyypinen tilaisuus henkilöstön kouluttamiseen ja osaamistason nostoon. Monissa yrityksissä tartuttiin tähän tilaisuuteen ja Keuruun seudulla oli vuonna 2008 käynnissä sekä suunnitteilla useita yritysten osaamista vahvistavia yhteistyökuvioita ja koulutusohjelmia.

## Keuruun seudun aikuiset työelämään – Koulutuksella on katetta

Osaamisen kehittäminen on tärkeä haaste Keuruun seudun pk-yrityksille. Osaava ja sitoutunut henkilökunta on edellytys sekä yritysten että koko seutukunnan kilpailukyvyille ja vetovoimalle. Keuruun seudulla käynnistyi syksyllä 2008 KeuLink Oy:n hallinnoima aikuiskoulutuksen kehittämishanke, eli KATE-hanke. ESR-rahoitteisen KATE-hankkeen tavoitteena ovat Keuruun seudun osaamistason nostaminen sekä kilpailukyvyyn, innovaatioiden ja työllisyyden lisääminen. Hankkees-

sa pyritään lisäämään seudun yritysten henkilöstöosaamista sekä saamaan yrityksiin tietoa eri koulutusväylistä sekä koulutuksen rahoitusmuodoista. Tarkoituksena on viedä yrityksiin ajatusta osaamisen kehittämisestä osana koko liiketoiminnan kehittämistä.

Pilottihankkeen päätehtävät ovat aikuiskoulutuksen kehittämissuunnitelman laatiminen sekä yritysälähtöisen aikuiskoulutuksen valmennuksen toimintamallin rakentaminen ja juurruttaminen. Hankkeen tavoitteena on myös

rakentaa ja juurruttaa pysyvä aikuiskoulutuksen johtamismalli Keuruun seudulle. Hankkeen myötä pyritään luomaan seudun toimijoiden yhteistyöverkosto, jonka kautta yritysten vaikutusmahdollisuudet aikuiskoulutuksen kehittämiseen laajenevat Keuruun seudulla.

KATE-hanke jatkoa Keuruun seudun toisen as-

teen koulutuksen kehittämistyölle ja Keuruun koulutusmalli -hankkeelle, jossa laadittiin kehittämissuunnitelma vuoteen 2010.

### KATE-hanke

Toiminta-aika: 1.8.2008–31.12.2010

Rahoittajat: Länsi-Suomen Läänihallitus, kunnat ja hankkeessa mukana olevat yritykset

Projektipäällikkö: Hanne Ylitalo

Projektsihteeri: Leila Piippa

# Keuruun Osaamisverkosto - Keuruu Science Center

Keuruun osaamisverkosto välittää koulutus- ja tutkimuspalveluita yliopisto-, tutkimuslaitos-, ammattikorkeakoulu- ja ammattioppilaitosyksiköiden kautta. Hanke käynnistettiin keväällä 2008 keräämällä seutukuntien alueelta potentiaalisten yritysten tarpeita ja mahdollisuuksia kansainväliseen toimintaan tähtäävään kehittämiseen. Samalla selvitettiin kehittämistyön painopistealueet, jotka ovat määritellyt myös seudullisissa kehittämissstrategioissa. Painopistealueiksi tulivat metalli-, muovi- ja elintarviketeollisuus. Tavoitteeksi asetettiin saada hankkeen alkuvaiheessa sitoutettua verkostoon noin kymmenen yritystä. Vuoden 2008 loppuun mennessä on verkoston toimintaan sitoutunut 13 yritystä.

## Tutkimus- ja koulutusyhteistyö

Hankkeen avulla esiin nousseiden yritysten tarpeiden pohjalta selvitettiin ne osaamista tarjoavat yksiköt, joilla on mahdollisuus tarjota yritysten kehittämiseen tarvittava osaaminen. Tämä osio jaetaan neljälle tasolle. Ensimmäinen taso on yliopistot, toinen tutkimuslaitokset,

kolmas taso ammattikorkeakoulut ja neljäs ammatilliset oppilaitokset. Yliopistotasolla selkeästi eniten tarpeita ilmeni Tampereen teknillisen yliopiston suuntaan (painotuen erityisesti materiaali-, energia- ja automaatiotekniikkaan). Tampereen yliopiston osalta tarpeita ilmeni erityisesti liikkeenjohdon strategisen ja operatiivisen johtamisen osalta. Jyväskylän yliopiston Ympäristöjohtamisen laitoksen osaaminen osoittautui myös halutuksi. Ammattikorkeakoulujen osalta Jyväskylän ammattikorkeakoulu osoittautui keskeisimmäksi tulevaksi yhteistyökumppaniksi, mutta myös Tampereen ja Pirkanmaan ammattikorkeakoulut voivat tarjota koulutusta ja palveluita, jotka sopivat yritysten tarpeisiin. Ammatillisista oppilaitoksista Jyväskylän koulutuskuntayhtymällä ja Pohjoisen Keski-Suomen oppimiskeskuksella ei yksikkökohtaista eroavuutta juurikaan ollut ja sopivat näin hyvin tarjontansa perusteella yrityksiemme kehittämään.

## Toteutusmallit

Loppuvuodesta selvitettiin ne osaamisen siirtoprosessin mallit ja menetelmät, joilla yritysten tarvitsemat kehittämistoimet toteutetaan. Esille nousseiden eri mallien sopevuutta lähdettiin toteuttamaan rakentamalla pilottiprojekteja eri vaihtoehdoille.

Vuoden lopulla alkanut kansainvälinen finanssikriisi sai yritykset aivan uuteen tilanteeseen ja priorisoimaan tarpeitaan - samoin teki hankkeemme. Koulutuksen tarjoaminen yrityksille herätti suurta kiinnostusta erityisesti laajojen koulutuskokonaisuuksien osalta.

## Vuodelle 2009 on valmistelussa seuraavat kokonaisuudet:

- Insinööristä materiaalitekniikan diplomi-insinööriksi koulutus, jonka toteutamme yhteistyössä Tampereen teknillisen yliopiston kanssa
- Teknikosta AMK-insinööriksi, jonka toteutamme yhteistyössä JAMK:n ja TAMK:n kanssa
- Ylimmän yritysjohton strateginen johtamiskoulutusohjelma, jonka toteutamme yhteistyössä Jyväskylän yliopiston ja Tampereen yliopiston kanssa
- Yritysjohton operatiivisen johtamisen koulutusohjelma, jonka suunnittelemme toteuttavamme yhteistyössä JAMK:n ja TAMK:n kanssa
- Teknologian kehittämisprojektit

## Keuruun Osaamisverkosto

Toteutusaika: 12.3.2009–30.9.2009

Rahoittajat: Keski-Suomen Liitto, kunnat, yritykset

Teknologiapäällikkö: Ahti Siltanen

Projektikoordinaattori: Satu Pölkki

# KeuMuPro 2 –hanke

Hanke on joustava, tilanteisiin nopeasti vastaava taho, joka tukee yhteistyökumppaneiden toimintaa seutukunnalla. Toimintatapamallina on eräänlainen yhteispalvelupiste, jonka työpanosta voivat hyödyntää Keuruun kaupunki, Multian kunta, Keuruun työvoimatoimisto (1.1.2009 alkaen Jämsän työ- ja elinkeinotoimisto Keuruun toimipaikka), Kehittämisyhtiö KeuLink Oy, Keuruulla toimivat oppilaitokset ja Keski-Suomen TE-keskus, seutukunnan elinkeinoelämää sekä yrittäjyyttä että työttömien työllistymistä edistävään toimintaan Keuruun seutukunnalla. Hanke tekee yhteistyötä myös Keuruun Yrittäjät ry:n kanssa.

## Yrityskontaktit

KeuMu Pro2 -hankkeen aktiivitoimienpiirissä oli kertomusvuoden aika-

## KeuMu Pro2

Toteutusajka: 11.2.2008–31.12.2012  
Rahoittajat: Keski-Suomen TE-keskus, Keuruun kaupunki, Multian kunta, ja Kehittämisyhtiö KeuLink Oy  
Hallinnoija: Keuruun kaupunki  
Projektipäällikkö: Ritva Pohjoisvirta

na yhteensä 327 seutukunnan yritystä ja julkista toimijaa, joiden yhteenlaskettu työntekijämäärä tällä hetkellä on 3358 henkilöä. Näin ollen hankkeen toiminnan piirissä oli 77 % seutukunnan työpaikoista (maatalouden työpaikat eivät ole kuuluneet hankkeen toiminnan piiriin). Lisäksi hanke tiedottaa esim. järjestettävistä koulutuksista, rekryistä ja tapahtumista lähes kattavasti seutukunnan yrityksiä, työntekijöitä ja työvoimareserviä. Hanke ylläpitää seutukunnan yritysten työvoima-, toimitila-, investointi- ja koulutustarvetietoja sekä vastaa tarpeisiin yhdessä yhteistyökumppaneidensa kanssa.

## Rekryt ja messut

Hanke osallistui Osaajat kohtaavat -tapahtumaan sekä Jyväskylän messukeskuksessa järjestettyyn Terve-sos-messutapahtumaan. KeuMu Pro2 -hanke järjesti messuilla myös tietoiskut: ”Seutukunnan metalli -vahvaa kasvua” sekä ”Hoiva-ala etsii osaajia”.

Messujen yhteydessä nousi esiin tarve saada hoiva-alan yksiköille oma työnhakukaavakkeensa. Han-

ke suunnitteli ja kustansi Keuruun kaupungin ja Multian kunnan nettisivuille laaditut työnhakukaavakepyynnöt, jotka tulevat sähköisesti hankkeen projektipäällikölle, joka vastaa kaavakkeiden ja alueinfojen lähettämisestä.

Hanke järjesti kuluvana vuonna kaksi rekrytointitilaisuutta, joiden yhteenlaskettu osallistujamäärä oli n. 130 henkilöä. Tammikuussa, ennen nykyisen hankkeen aloittamista, KeuMu Pro2 -hankkeen projektipäällikkö vastasi kolmannen rekryn järjestämisestä, johon osallistui 94 henkilöä.

Kaikki rekryt toteutettiin yhteistyössä hankkeen yhteistyökumppaneiden kanssa ja niiden kautta syntyi työllistymistä.

Hanke toteutti kaksi SuurKeuruu-lehdessä painettua rekrytointiliitettä, joista toinen ilmestyi myös KMV-lehdessä sekä Ylä-Pirkanmaan Vekkarilehdessä.

## Yritysten ja työvoiman kohtaaminen

KeuMu Pro2 -hanke toteutti metallin ja hoiva-alan infotunnit Keuruun, Haapamäen ja Multian yläasteiden 8. ja 9. luokkien oppilaille sekä lukion 2. luok-

kien oppilaille. Keväällä hanke järjesti ja kustansi CV-koulutuksen sekä syksyllä Multian työttömille suunnatun ATK-koulutuksen.

KeuMu Pro2 -hankkeen tehtävänä on ollut myös laatia kehittämissyhtiölle runsaasti erilaisia selvityksiä ja tilastoja, ylläpitää Kehittämissyhtiö KeuLink Oy:n nettisivuilla olevia Keuruun ja Multian yritysrekistereitä, Keuruun seutukunnan elinkeinosektorit -tietokantaa, yritysideoapankkia, Keuruun ja Multian suurimpien työnantajien tietokantoja ja vapaat toimitilat -tietokantoja. Nämä hankkeen tehtävät helpottavat työttömien ja yritysten kohtaamista sekä vahvistavat alueen myönteistä imagoa, joka on tärkeässä roolissa seutukunnan työllisyyden turvaamisessa.

Muita KeuMu Pro2 -hankkeen tehtäviä oli muun muassa Keuruu-Multia-Petäjävesi -alueen metallin vuosibarometri, seutukunnan ”Sopimus työllisyyden hoidosta 1.1.–31.12.2009”, ”Kehitetään yhdessä Multiaa” -infoilta, Metallin info-ilta, Multiaista Satoa -tapahtuman työpaikka- ja koulutusinfo, seutukunnallisen yrityshankintamateriaalin ylläpito.

# Metalli

Metallitoimialan vuosi oli kaksijakoinen. Yhdeksän kuukautta elettiin korkeasuhdanteen aikaa, jolloin useat yritykset toimivat kahdessa tai osittain kolmessakin työvuorossa. Volyymin kasvattamisen esteenä oli selkeästi työvoimapula sekä työntekijä- että toimihenkilöpuolella. Loka-marraskuussa iskenyt voimakas taantuma puolestaan johti siihen, että työvoiman tarve väheni poikkeuksellisen nopeasti, jolloin lomautuksilta ja jopa irtisanomisiltakaan ei voitu välttyä.

Voimakkaasti iskeneestä taantumasta huolimatta yritykset luottavat tulevaisuuteen. Hiljaisempaa aikaa on päätetty käyttää hyväksi lisäämällä henkilöstön koulutusta. Vuoden 2008 lopulla tehtyjä koulutussuunnitelmia tullaan toteuttamaan vuoden 2009 aikana poikkeuksellisen laajasti. Koulutuksella tähdätään kilpailukyvyyn kehittämiseen sekä tekemisen tehokkuutta että osaamista kehittämällä.

Uusia metallitoimialaan liittyviä yrityksiä on myös aloittanut toimintansa vuoden aikana. Tavoitteena on kehittää seutukunnan metallin yritys pohjaa siten, että kykenisimme seutukunta-

palvelemaan mahdollisimman monipuolisesti suuria asiakasyrityksiä.

Vuoden aikana on myös käynnistynyt koko Keski-Suomen metalliteollisuuden kehittämistä palvelevia ohjelmia. Näistä seutukuntamme kannalta merkittävimpiä ovat Uudistuvat koneet ja laitteet -klusteriohjelma, Liiketoimintaosaamisen kehittäminen eteläisen Keski-Suomen kärkiklustereissa sekä Osaajia teollisuudelle -ohjelma.

## Fast Service Network

Vuoden aikana kehitettiin ja käynnistettiin Tekes-rahoitteinen verkostoprojekti; Fast Service Network. Projektin tavoitteena muutaman metalliyrityksen kanssa yhteistyönä kehitetään valtakunnallisestikin merkittävä, uusi toimintakonsepti lyhyen toimitusajan ja piensarjaisten tuotteiden valmistuskonseptiksi. Tämä hanke toteutetaan vuoden 2010 loppuun mennessä KeuLinkin toimiessa hankkeen projektivastaavana.

## Fast Service Network

Rahoittaja: Tekes ja osallistuvat yritykset

Projektipäällikkö: Jaakko Barsk

# Biometalli

Vuosi 2008 oli bioenergia liiketoiminta-alueelle muutoksien aikaa. Ala oli voimakkaasti esillä niin poliittisten päättäjien kuin tutkimusmaailman piirissä. Bioenergian investointeihin annettavista tukirahoituksista on uutisoitu ja riideltä. Muutoksilla ja riiteltyllä on ollut suuri vaikutus markkinoihin. Vuoden 2007 kesästä alkaen maatalouden bioenergiainvestoinnit ovat pudonneet lähelle nolaa (ennen vuotta 2007 maatalouden osuus bioenergiainvestoinneista kokoluokassa alle 1000 kW oli lähes 50 %). Tukijärjestelmän muutokset, tukieurojen määrän romahtaminen ja maatalouden huono taloudellinen tilanne on vaikuttanut myös alan laitevalmistajien talouteen. Samalla pientalojen pelletti-investoinnit ovat pudonneet merkittävästi aikaisemmista vuosista.

Bioenergian investointeja on kuitenkin tehty varsin paljon. Ne ovat viimeaikoina keskittyneet pääasiassa isoihin voima- ja kaukolämpölaitoksiin. Myös suurten kiinteistöjen bioenergiainvestoinnit ovat edelleen

kasvussa. Sillä sektorilla investointeja on myös johdonmukaisesti tuettu. Annettu tuki on selvästi edistänyt tämän bioenergiasektorin kasvua.

Pitkällä tähtäimellä bioenergian sektorilla menee kuitenkin hyvin. Globaalit ilmastopoliittiset päätökset tulevat väistämättä kasvattamaan uusiutuviin luonnonvaroihin keskittyvää energiantuotantoa. Muutos muussa Euroopassa on ollut selvästi Suomea nopeampaa, mutta kasvu käynnistyy varmasti myös Suomessa. Nyt markkinoilla vallitseva lämpöpumppubuumi, ei tuo apua ilmastotavoitteisiin. Lämpöpumput tulkitaan täällä ja Euroopassa sähkölämmityksen apulaitteiksi. Sitä kautta niitä ei voida eikä pidä tulkita ympäristöä säästäviksi, uusiutuvaa energiaa käytäviksi vaihtoehtoiksi.

Uusiutuvaan energiaan perustuvat lämmitykset Suomessa ovat väistämättä tällä hetkellä biomassaan, tulevaisuudessa myös nestemäisiin biopolttoaineisiin ja biokaasuun perustuvia. Aurinkolämpö ei ole Suomessa nykytekniikalla taloudellisesti

*”Keuruun talousalue on valtakunnallisesti bioenergian käytössä edelläkävijän asemassa.”*

kannattavaa. Tuulivoima sen sijaan keskittyy sähkön tuotantoon ja sähkölle on lämmityksen lisäksi paljon muutakin kysyntää. Pellettiin, hakkeeseen, pelto- ja turpeeseen perustuva lämmitys on Suomelle luonteva ratkaisu. Jo nyt kotimainen tekniikka on kansainvälistä alan huippua. Ja kun polttoainetta on runsaasti saatavilla, ei olisi järkevää jättää tällaista mahdollisuutta hyödyntämättä.

Keuruun talousalue on valtakunnallisesti bioenergian käytössä edelläkävijän asemassa. Koska myös Suomi on edelläkävijämaa, on Keuruu siis kansainvälinen bioenergian mallioppilas!

Keuruu on kunnostautunut monella saralla:

- keuruulaisten osaamisella rakennettiin Suomen ensimmäinen pellettitehdas (ja 5 muuta tehdasta sen jälkeen)
- Keuruulle asennettiin Suomen ensimmäinen talokohtainen pellettilämmitys
- Haapamäen keskustaa nyt lämmitävä Suomen ensimmäinen pellettiä käyttävä aluelämpökeskus täyttää jo 10 vuotta vuonna 2009
- Keuruun Lämpövoima tuottaa lämmitysenergiastaan 74 % biopolttoai-

neilla (luku kasvaa oleellisesti, kun Varissaaren uusi biovoimalaitos otetaan käyttöön)

Toki Keuruulla on koettu pilottialueen ongelmia. Paikkakuntalaiset ovat nähneet myös uuden teknologian mukanaan tuomia ongelmia. Laitteet ovat

kuitenkin kehittyneet ja alueen osaamisella on kysyntää maailman laajuisesti.

Keuruun Energiatekniikan poltto- ja kaukovalvontatekniikka edustaa erittäin korkeatasoista osaamista

HT Enercon laitteet ovat pärjänneet hienosti kansainvälisissä testeissä ja vertailuissa – ensimmäinen lisenssillä

## Biometallin tietopankki

Bioenergia liiketoiminta-alueena eli vuonna 2008 erittäin dynaamista vaihetta. Se on voimakkaasti esillä niin poliittisten päättäjien kuin tutkimusmaailman piirissä. Kaupallista työtä alalla tekevät yritykset pyrkivät seuraamaan tarkkaavaisina markkinoilla esiintyviä signaaleja, joita alan eri toimivat ja sidosryhmät viestittävät.

Biometalliteema on vuoden 2008 aikana keskittynyt Biometallin tietopankin rakentamiseen projektipäällikkö Harald Huppen toimesta ja bioenergian käyttöä edistävään kiinteistökartoitukseen Liisa Vesterisen johdolla. Biometallin tietopankin avulla kartoitettiin bioenergia-alan tiedon tuottajat ja julkaistavan tiedon kanavat. Aluksi kerät-

tiin tiedon tuottajia ja julkaistuja tietoja Euroopan laajuisesti seuraavilta aloilta:

1. Lainsäädäntö, patentit ja bioenergian rooli keskeisissä Euroopan maissa
2. Alan strategiat, markkinat ja raaka-ainehinnat
3. Alan teolliset valmistajat, yritykset, tuotteet ja liiketoiminnat
4. Bioenergia-alan teknologia, tutkimus ja tuotekehitys
5. Alan projektit ja teknologiayhteisö
6. Tapahtumat, konferenssit, seminaarit ja messut
7. Hyödylliset linkit, lehdet, julkaisut ja muu informaatio

Vuoden 2008 syksyllä kehitettiin Biometallin tietopankki Intranet-palveluna, jolloin pääosa käytössä

Pohjois-Amerikassa valmistettu kattila valmistuu vuoden 2009 alussa

Bioenergian maakunnallinen ja kansallinen merkitys kasvaa edelleen. Tästä osoituksena Biometalliteemaan kuuluvien projektien määrä näyttää kasvavan neljään ja hanke saanee jatkoaikaa aina vuoteen 2011 saakka.

olevasta tietomassasta on automaattisesti ajan tasalla. Asiakasyritysten näkökulmasta pidettiin ensiarvoisen tärkeänä, että uutta tietoa kerätään jatkuvasti lisää ja olemassa olevaa tietoa päivitetään ja muuttumaton tieto arkistoidaan systemaattisesti niin, että se pysyy käytössä.

Bioenergian käyttöä edistävän kiinteistökartoituksen avulla selvitettiin Keuruun ja Saarijärven seutukuntien suurkiinteistöjen tilaa ja tarvetta uudistaa lämmitysjärjestelmiään.

### Biometallin tietopankki

Toteutusajka: 4.1.–31.12.2008

Rahoittajat: Keski-Suomen Liitto, SSYP, KeuLink ja osallistuvat yritykset  
Projektipäällikkö: Harald Huppe

## Keuruun Matkailun Master Plan

Hankkeen tavoitteena on Keuruun matkailun kärkiyritysten, Fontana Keuruselän ja Martin Safarit Oy:n, yhteisen monivuotisen kehittämisohjelman laatiminen. Myös Vanhan Keuruun alue historiallisine rakennuksineen on matkailullisesti merkittävä. Hankkeen tavoitteena on sitouttaa alueen eri toimijat yhteisesti laadittuun kehittämisohjelmaan. Työ on osa Keuruun matkailun brandin rakentamista. Tavoitteena on myös verkostoitua matkailukeskuksen vaikutusalueella sijaitsevien yritysten ja muiden matkailukeskusten kanssa.

Hankkeen toteutusajankaus on 16.4.2008 – 30.4.2009, ja kohderyhmänä Keuruun matkailualan yritykset. Hanke on Kehittämisyritys KeuLink Oy:n hallinnoima. Hankkeeseen ovat sitoutuneet myös Fontana Keuruselkä, Martin Safarit Oy, Keuruun seurakunta ja Keuruun kaupunki. Myös muiden Keuruun matkailun ydintoimijoiden, on mahdollista tulla mukaan hankkeeseen.

Hankkeen ulkopuolisena asiantuntijana toimii Hannu Komu Onvision Consultingista.

Hankkeen rahoittajina toimivat Keski-Suomen Liitto, Keuruun kaupunki, Keuruun seurakunta sekä hankkeeseen sitoutuneet yritykset.

## AMO - Alueellinen maaseutuohjelma

### Muuttuva työ, muuttuva asuminen - Keski-Suomen alueellinen maaseutuohjelma 2007-2010

Keski-Suomen AMO on yksi 22 alueellisesta maaseutuosiosta, joita toteutetaan eri puolilla Suomea. Alueellinen maaseutuohjelma on väline maaseutualueiden kehittämistoiminnan vahvistamiseen erityisesti yhteistoimintaa ja verkostoitumista parantamalla. Osio on sovitettu yhteen muiden ohjelmien, ennen kaikkea maakuntaohjelman, rakennerahasto-ohjelmien ja maaseudun paikallisten toimintaryhmien ohjelmien kanssa. Alueellinen maaseutuohjelma pyrkii hyödyntämään EU-ohjelmien kehittämisvaroja aiempaa paremmin sekä vauhdittamaan maaseudun kehitystä. AMOilla on kiinteä yhteys aluekeskusohjelmiin.

Toiminta-alueeseen kuuluvat seuraavat kunnat: Joutsa, Kannonkoski, Karstula, Keuruu, Kinnula, Kivijärvi, Konnevesi, Kyyjärvi, Luhanka, Multia, Pihtipudas, Saarijärvi ja Viitasaari. AMO:n toteuttamiseen osallistuu useita kehittämisyrityksiä: KeuLink Oy, Wi-

tas Oy, SSYP Oy, Karstulanseutu Oy. Yhteistyöverkostoon kuuluvat alueella toimivat maaseudun kehittämisen toimintaryhmät: Viisari ry, Vesuri ry, Maaseutukehitys ry, alueen oppilaitokset, alan järjestöt ja viranomaiset.

Hallinnoinnista vastaa Maaseudun kehittämisyhdistys Viisari ry. Toimintaa rahoittaa Keski-Suomen liitto.

### AMO näkyi myös Keuruun seutukunnalla

AMO eli alueellinen maaseutuohjelma on oiva työkalu asioiden liikkeelle saamiseen ja käynnistymiseen. Kuntara-

haosuudelle on mahdollista saada moninkertainen tuotto, sillä kuntien osuus ohjelmasta on 30 % ja Keski-Suomen liiton osuus 70 %. Seutukunnalla vuonna 2008 toteutettuja AMO-toimenpiteitä olivat Vierastyövoimahanke ja Yksityistiehanke. Myös Wirtaa Nuorista-hankkeen suunnittelu käynnistettiin. Lisäksi Keuruun kaupunki lähti mukaan Lääkekelopilotti -hankkeeseen. AMO:n strategiaryhmässä Keuruun seutukuntaa edustavat maataloussihteerit Tarja Saramäki Multialta, maataloussihteerit Eero Laskujärvi Keuruulta sekä KeuLink Oy:n toimitusjohtaja



## Vierastyövoima

Esa Lintula. Hankkeen ohjausryhmässä aluetta edustaa ja seutukunnan hankevalmistelusta vastaa hallintojohtaja Taru Kujanpää KeuLink Oy:stä.

### AMO:sta KOKO:ksi - Nyt kerätään ideoita alueiden kehittämiseksi

TEM eli Työ- ja elinkeinoministeriö on avannut haun uuteen alueiden kehittämisohjelmaan KOKO:oon eli Alueelliseen koheesio- ja kilpailukykyohjelmaan. Tarkoituksena on uusien ideoiden kerääminen ja kentän aktivoiminen. Kaikki Suomen kunnan- ja varavaltuutetut ovat saaneet Mauri Pekkariselta kirjeen, jossa hän kannustaa valtuutettuja heittäytymään ideointiin ja viemään ajatuksia yhdessä pidemmälle KOKO:n avulla.

KOKO on väline, jolla seutukunta voi käynnistää ja kiihdyttää alueen kannalta strategisesti keskeisiä hankkeita. Sen avulla voidaan myös rakentaa verkostoja ja kumppanuuksia aluekehittämisen kannalta keskeisten toimijoiden välillä. Toimintatapojen kehittämisessä keskeinen kysymys on miten kehitetään, eikä mitä kehitetään.

Hankkeessa on pyritty kehittämään toimintamalli ja hyviä käytäntöjä työperusteisten maahanmuuttajien kotouttamiseen. Projektipäällikkö toimi seudun maahanmuuttajien ja viranomaisten yhteyshenkilönä. Hankkeessa selvitetiin rahoitus- ja toteutusvaihtoehtoja, jotta saadaan aikaan suomen kielen ja kulttuurin koulutus työssä käyville maahanmuuttajille ja heidän perheenjäsenilleen.

Toimenpiteessä kartoitettiin muita työperusteista maahanmuuttoa koskevia projekteja ja hankittiin tietoa maahanmuutosta seudulla maahanmuuttajia kohtaaville tahoille. Toimenpiteeseen kuului kerätyn tiedon jakaminen muihin keski-suomalaisiin AMO-alueen kuntiin. Toimenpiteessä päivitettiin Keuruun kaupungin ja Multian kunnan yhteistä kotouttamisohjelmaa. Työryhmään kuuluivat Kehittämissyhtiö KeuLink Oy, Keuruun kaupunki, Multian kunta sekä Keuruun poliisi, Keuruun työvoimatoimisto ja Kela. Ajoittain kokouksiin osallistuivat lisäksi Haapamäen kyläyhdistyksen ja työnantajan edustajat. Kotouttamisohjelmassa huomioidaan nyt ensimmäistä kertaa työperusteiset maahanmuuttajat.

### AMO Vierastyövoima

Toteutusaika: 11.2.–30.11.2008

Rahoitus: alueen kunnat ja Keski-Suomen Liitto

Projektipäällikkö: Soile Lähdeaho

### Keuruun maahanmuuttajat kirjastossa

Suomen kielen ja kulttuurin opiskelijat tutustuivat suomalaisen kirjastojärjestelmään Haapamäellä. Maahanmuuttajia neuvottiin aineiston haussa, kirjojen lainaamisessa, ja kaikki halukkaat saivat kirjastokortin.

Kirjastokäynti on maahanmuuttajalle tärkeä askel kohti yhteyttä suomalaiseen kulttuuriin, sillä kirjasto palvelee kaikkia taustaan katsomatta. Varpu Pessinen ja Sari Pekkala toivottivat kävijät lämpimästi tervetulleiksi uudelleen, sillä asiakkaita varten he työskentelevät, ja mahdollinen kielimuuri ylitetään vaikka käsien avulla.

### *Kirjastovirkailija Sari Pekkala näyttää, miten etsitään aineistoa KEPRI-kirjastojen tietokannasta.*



# Suomen kielen ja kulttuurin koulutus Keuruuseudun työperusteisille maahanmuuttajille

Kielikoulutuksen valmistelu saatiin liikkeelle Kehittämisyhtiö KeuLink Oy:n hallinnoimassa AMO VIERASTYÖVOIMA -pilottihankkeessa. Pääosin koulutukseen osallistujat ovat Keuruuseudulle tulleita työntekijöitä, joista monet ovat muuttaneet tänne perheineen. Koulutuksen sisältö suunnitellaan siten, että myös työhallinnon toimenpiteiden piirissä olevat maahanmuuttajat voivat osallistua siihen. Keuruun työvoimatoimiston kanssa on sovittu, että heidän asiakkaansa voivat osallistua kursseille menettämättä päivärahoikeuttaan. Lähiopetus tapahtuu iltaisin eikä haittaa työnhakua. Kurs-  
sin tavoitteena on tehdä kurssilaisille Keuruuseutu tutuksi. Siksi koulutuksen aikana tehdään vierailuja eri kohteisiin. Käytännön kielitaitoa harjoitellaan luokkahuoneen ulkopuolella autenttisissa tilanteissa.

*”Keuruuseudun kielikoulutus-hanke on laajuutensa ja kohderyhmänsä takia myös valtakunnallisesti merkittävä pilottihanke.”*

Tavoitteena on, että maahanmuuttajat alkavat rohkeasti rakentaa omia sosiaalisia verkostojaan ja löytävät esimerkiksi harrastusten kautta paik-  
kansa yhteisössä. Maahanmuuttajat tuovat seudulle elinvoimaa ja vahvistavat palvelurakennetta. Maailmanlaajuisten taloudellisten muutosten aikana tarvitaan uskoa tulevaisuuteen. Suomen kielen taito on ensisijaisen tärkeää maahanmuuttajille, sillä se luo edellytyksiä omankin yritystoiminnan aloittamiseen. Lisäksi maahanmuuttajien yhteydet heidän omiin kotimaihinsa toimivat mahdollisina väylinä yritysten kehittämiselle. Keuruuseudun  
Kielikoulutus-hanke on laajuutensa ja kohderyhmänsä takia myös valtakunnallisesti merkittävä pilottihanke, sillä yleensä maahanmuuttajien kotoutumiskoulutukset, joiden osana on kielikoulutus, on suunnattu työvoimahallinnon asiakkaille. Työnantajat ovat voineet tilata vierastyövoiman tarpeisiin kielikoulutusta, mutta ei näin laajamittaista.

# Keuruun seudun elinkeinotoiminnan käyttämä yksityistieverkosto

Toimenpiteen tavoitteena on kartoittaa Keuruun kaupungin ja Multian kunnan yksityisteiden varrella olevan elinkeinotoiminnan eli yritysten ja maatilojen käyttämä yksityistieverkosto. Tiet  
pisteytetään tulevaa mahdollista rahoitusta varten tien liikenteen, metsäpinta-alojen ja yritysten merkittävyyden perusteella. Lisäksi laaditaan toimintaohjeet tiekuntien uusiksi toimintatavoiksi ja toiminnan tehostamiseksi.

Tässä Kehittämisyhtiö KeuLink Oy:n toteuttamassa toimenpiteessä on otettu tarkasteluun Keuruun seudun yksityistiet pääasiassa elinkeinoelämän intresseistä käsin ja toimenpiteen yhtenä tarkoituksena on suunnata huomio yksityisteiden kunnan nykytilanteesta elinkeinoelämää tukeviin rahoittajatahoihin.

Yksityisteiden pisteyttäminen tärkeysjärjestykseen korostaen elinkeinoelämän tarpeita hyödyttää myös muita yksityisteiden käyttäjiä.

Vuoden 2008 lopulla tehtiin toimenpiteen 1. vaihe ja toimenpide jatkuu vuoden 2009 puolella 2. vaiheella eli varsinaisen toimintamallin rakentamisella ja edelleen toimenpiteen loppuvaiheessa kymmenen AMO-kunnan tiedottamisella.

## Kielikoulutus

Toteutusaika: 1.9.2008–31.5.2009.

Rahoitus: alueen kunnat ja Keski-Suomen Liitto

Projektipäällikkö: Soile Lähdeaho

## Yksityistieverkosto

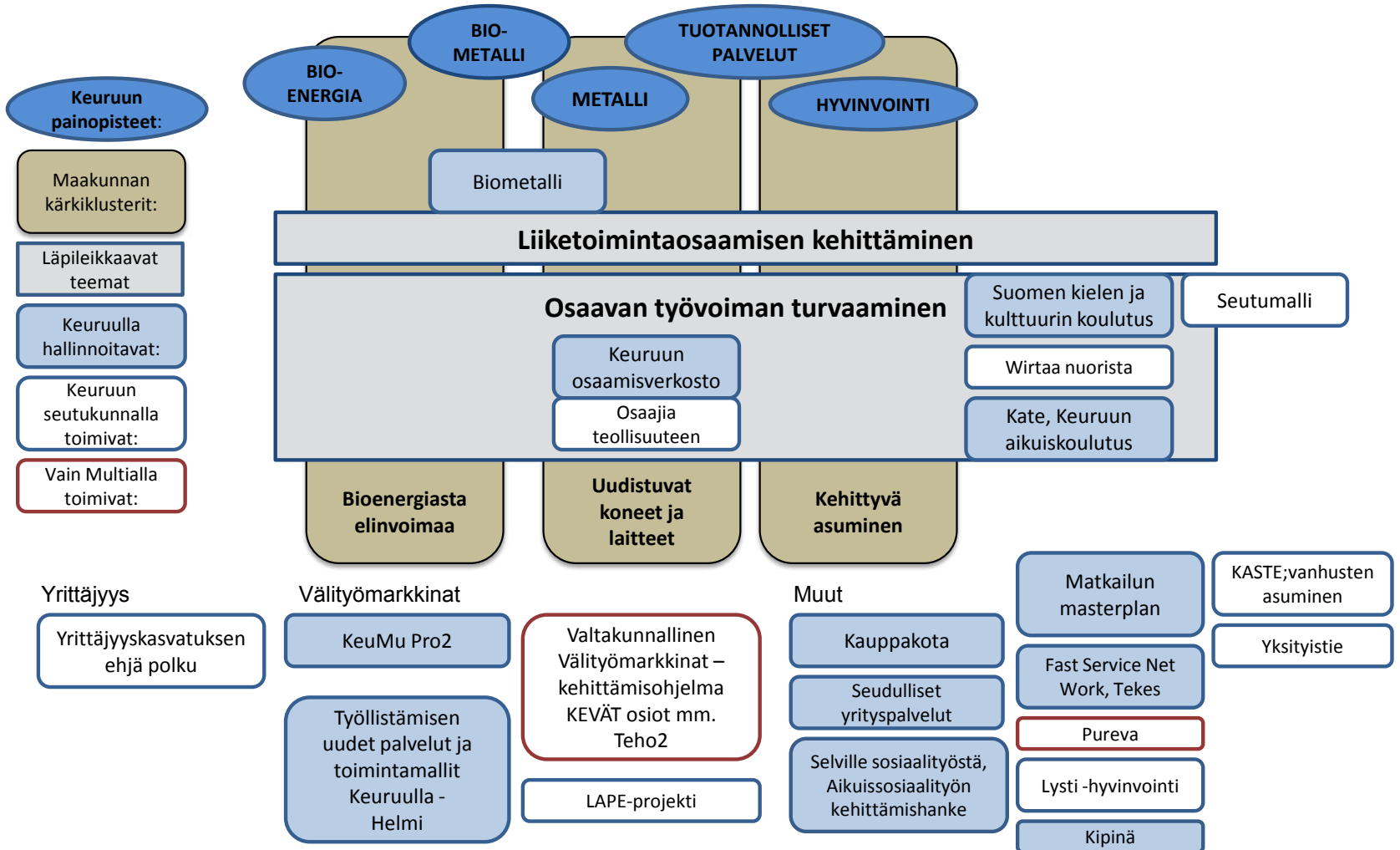
Toteutusaika: 1.10.2008–31.3.2009

Rahoitus: alueen kunnat ja Keski-Suomen Liitto

Projektipäällikkö: Reijo Vuorinen

# HANKKEET KEURUUN SEUTUKUNTA 2009

(ESR, EAKR, EMOTR, KOR, leader, yms.)



# Hyvän Elämisen Ewäät – Yhdessä Tulosta

Keuruun seutukunnan yhteistyöilmapiiri on kehittynyt viime vuosien aikana myönteiseen suuntaan. Toimijoiden keskinäinen vuorovaikutus ja erilaiset verkostoitumisen muodot ovat lisääntyneet. Yhteisten seminaarien ja tapahtumien järjestäminen ovat tärkeä osa uudenlaista yhteistyön kulttuuria. Esim.

syksyllä 2008 paikallisten toimijoiden järjestämään seutukunnan kansalaisjuhlaan osallistui useita tuhansia ihmisiä.

Kehittämisyhtiö KeuLink Oy:n hallintojohtaja Taru Kujanpää nostaa toimijoiden yhteistyön merkittävimmäksi voimavaraksi Keuruun alueella. ”Keu-

ruu-Multia alueella yhteistyö eri osapuolten, Keuruun kaupungin, Multian kunnan, kehittämisyhtiön sekä yrittäjäjärjestön välillä on saumatonta ja ongelmatilanteissa ratkaisuja pystytään tekemään lyhyelläkin aikataululla. Kaikki puhaltavat ns. yhteen hiileen ja tuloksia saadaan aikaan. Parhaillaan on käynnissä useita yhteisiä hankkeita, joilla parannetaan yrittämisen edellytyksiä monilla tasoilla.

Toimijoiden syvempi yhteistyö sai alkunsa Keski-Suomen liiton rahoittaman Kolmikantahankkeen myötä. Hankkeen aikana perustettujen yritystoiminnan kehittämissyöryhmien kautta on saatu arvokasta tietoa ja toiveita yrittäjiltä. Kunnat ja kehittämisyhtiö pyrkivät löytämään näihin kehittämishankkeisiin aktiivisesti ratkaisuja. Toimintamallia ja projektipäällikkö Markku Riekin työsuhdetta päätettiin jatkaa hankevaiheen jälkeenkin, mikä osoittaa osapuolten tyytyväisyyden toimintaan.

Seutukunnalle perustettu tulevaisuusryhmä koordinoi elinkeinostrategian – Hyvän Elämisen Ewäiden – päivitystä.

Seuraavassa esimerkkejä toimenpiteistä, jotka toteutettiin kolmikantaa toimijoiden yhteistyönä vuonna 2008:

- Yliahon teollisuusalueen opaskyltit uudistettiin vastaamaan nykyaikaa
- 13.8.2008 Multialla pidettiin bioenergiaseminaari
- Kehittämisyhtiö KeuLink Oy ja Keuruun Yrittäjät ry markkinoivat seutukuntaa Keuruun markkinoilla
- Energiapäivät 2.10.2008 Yliahon alueella
- Syksyllä 2008 toteutettiin 9-luokkalaisten tutustuminen Keuruun ja Haapamäen yrityksiin sekä julkisiin toimijoihin.
- Lehtiliitteissä kehittämisen näkökulmaa esiintuomassa: Multian 140-vuotisliite ja Yliahon liite



***Keuruun Yrittäjät ry:n vuoden 2008 puheenjohtaja Sari Saari-  
nen ja KeuLinkin Taru Kujanpää tarjoilivat Vaissi Oy:n kaali-  
kääryleitä suuressa Kansalaisjuhlassa marraskuussa 2008.***

# Kehittämisyhmien kokoonpanot vuonna 2008

- Keuruun keskustan kiinteistöjen kartoittaminen (93 yritystä ja 320 työpaikkaa); tietoja hyödynnetään kehitettäessä Keuruun keskustasta viihtymisvyöhyke
- Kansalaisjuhla ja julkisuus eCenterin edessä sitoutti tuhansia keuruulaisia ja multialaisia seutukunnan yhteiseen kehittämiseen Hyvän Elämisen Eväät -strategian suuntaviivojen mukaisesti 28.–30.11.2008.
- Bioenergian tuotantoketjun kehittäminen yhdessä paikallisten alan toimijoiden kanssa
- Brändi-seminaarit yhteistyössä Jyväskylän ammattikorkeakoulun kanssa
- SuurKeuruun päätoimittaja Jukka Ignatiuksen julkisille toimijoille pitämä tiedotusseminaari
- Yrittäjyysteemaan liittyen juttujen kirjoittaminen paikallislehteen
- Tulevaisuusseminaarit yhdessä Humap Oy:n kanssa 7.2.2008 ja 27.5.2008
- Kehittämisyhmien kokoukset

## Tulevaisuusryhmä

Sari Saarinen	Keuruun Yrittäjät ry
Jukka Ignatius	SuurKeuruu
Pekka Rantanen	Keuruun työvoimatoimisto
Timo Louna	Keuruun kaupunki
Jukka Kivitalo	Multian kunta
Esa Lintula	Kehittämissyhtiö KeuLink Oy
Taru Kujanpää	Kehittämissyhtiö KeuLink Oy

## Yliahon kehittämissyhmä

Erkki Hyytiälä	Keuruun Sähkö Oy
Leo Houhala	Saha ja Erä, puheenjohtaja
Marko Kuoppala	Rautia
Matti Hallinen	Keustrans Oy
Veikko Santala	Autohuolto V.Santala
Timo Louna	Keuruun kaupunki
Esa Lintula	Kehittämissyhtiö KeuLink Oy
Taru Kujanpää	Kehittämissyhtiö KeuLink Oy
Markku Rieki	Kehittämissyhtiö KeuLink Oy

## Multian yritystoiminnan kehittämissyhmä

Aki Laaja	Metsä-Multia Oy
Hannu Nuoranne	Multian Saha Oy
Olavi Hokkanen	Multimek Oy, poissa
Pertti Lehtomäki	Veljekset Lehtomäki Oy, pj.
Tapani Mitronen	Metsä-Mitronen Oy
Jukka Kivitalo / sijainen	Unto Murto
	Multian kunta
Esa Lintula	Kehittämissyhtiö KeuLink Oy
Taru Kujanpää	Kehittämissyhtiö KeuLink Oy
Markku Rieki	Kolmikantayhteistyöhanke

## Haapamäen yritystoiminnan kehittämissyhmä

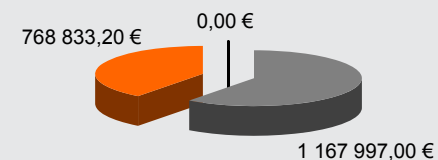
Hannu Teiskonen	HT-yhtiöt
Heikki Kankimäki	UHH- Palvelu
Jali Somppi	Tälli Oy
Maria Vaissi	Vaissi Oy
Martti Vainio	Haapamäen Höyryveturipuisto, puheenjohtaja
	Keustrans Oy
Matti Hallinen	Haapamäen Kyläyhdistys
Veijo Niinilampi	Keuruun kaupunki
Timo Louna	Kehittämissyhtiö KeuLink Oy
Esa Lintula	Kehittämissyhtiö KeuLink Oy
Taru Kujanpää	Kehittämissyhtiö KeuLink Oy

# KEHITTÄMISYHTIÖ KEULINK OY

## TULOSLASKELMA

	2008	2007
<b>LIKEVAIHTO</b>	<b>583 337,96</b>	409 849,87
Liiketoiminnan muut tuotot	185 495,20	487 276,31
Materiaalit ja palvelut	-79 453,18	-230 533,63
Henkilöstökulut	-550 007,75	-493 021,63
Poistot	-20 126,87	-10 552,32
Liiketoiminnan muut kulut	-233 067,33	-183 137,70
<b>LIKEVOITTO / TAPPIO</b>	<b>-113 821,97</b>	<b>-20 119,10</b>
Rahoitustuotot ja -kulut	14 561,22	18 829,07
Verot	637,16	-637,16
<b>TILIKAUDEN ALIJÄÄMÄ</b>	<b>-98 623,59</b>	<b>-1 927,19</b>

### KEULINK-RYHMÄN LIKEVAIHTO YHTEENSÄ 1 936 830 € (sis. liiketoiminnan muut tuotot)



- KeuLink Oy
- KeuLink Kiinteistöt Oy
- L-S Kasvukolmio Oy

# TASE

	2008	2007
<b>VASTAAVA</b>		
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>		
Aineettomat hyödykkeet	1 403,65	403,65
Koneet ja kalusto	60 380,64	31 007,66
Osakkeet ja osuudet	728 818,79	728 818,79
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>790 603,08</b>	<b>760,230,10</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>		
Lyhytaikaiset saamiset	287 485,82	355 280,04
Rahat ja pankkisaamiset	231 144,55	313 971,98
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>518 630,37</b>	<b>669 252,02</b>
<b>VASTAAVA</b>	<b>1 309 233,45</b>	<b>1 429 482,12</b>

## VASTATTAVAA

### OMA PÄÄOMA

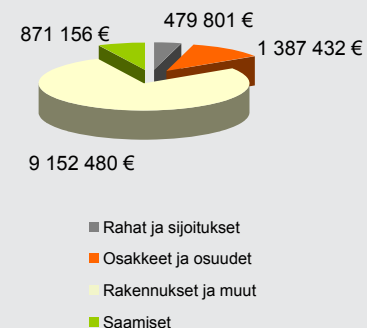
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma	283 817,13	283 817,13
Ylikursssirahasto	956 531,14	956 531,14
Vapaa oma pääoma		
Edellisten tilikausien voitto/tappio	-9 636,5	-7 709,31
Tilikauden voitto/tappio	-98 623,59	-1 927,19
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>1 132 088,18</b>	<b>1 230 711,77</b>

### VIERAS PÄÄOMA

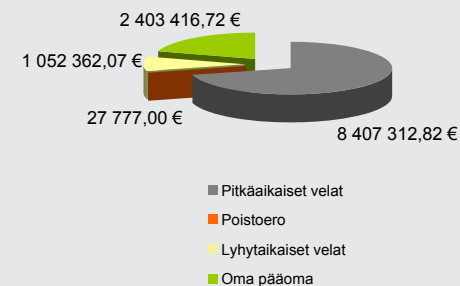
Lyhytaikainen	177 145,27	198 770,35
Vieras pääoma yhteensä	177 145,27	198 770,35
<b>VASTATTAVAA</b>	<b>1 309 233,45</b>	<b>1 429 482,12</b>

## KEULINK-RYHMÄN TASEET YHTEENSÄ

Vastaavaa yht. 11 890 869 €



Vastattavaa yht. 11 890 869 €



# KEULINK KIINTEISTÖT OY

## TULOSLASKELMA

	2008	2007
<b>LIKEVAIHTO</b>	<b>1 075 520,33</b>	<b>919 318,54</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	92 476,71	56 425,04
Henkilöstökulut	-46 780,80	-7 947,62
Poistot	-360 976,07	-365 310,12
Liiketoiminnan muut kulut	-473 270,72	-372 603,63
<b>LIKEVOITTO / TAPPIO</b>	<b>286 969,45</b>	<b>229 882,21</b>
Rahoitustuotot ja -kulut	-406 982,37	-311 546,33
<b>TILIKAUDEN ALIJÄÄMÄ</b>	<b>-120 012,92</b>	<b>-81 664,12</b>

# TASE

	2008	2007
<b>VASTAAVA</b>		
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>		
Aineettomat hyödykkeet	342 127,03	265 547,86
Aineelliset hyödykkeet	8 748 568,22	8 022 638,88
Osakkeet ja osuudet	123 286,59	2 970,00
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>9 213 981,84</b>	<b>8 291 156,74</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>		
Lyhytaikaiset saamiset	575 016,42	507 281,64
Rahat ja pankkisaamiset	74 682,62	399 639,44
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>649 699,04</b>	<b>906 921,08</b>
<b>VASTAAVA</b>	<b>9 863 680,88</b>	<b>9 198 077,82</b>

## VASTATTAVA

### OMA PÄÄOMA

Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma	346 131,47	346 131,47
Muut rahastot	500 000,00	500 000,00
Vapaa oma pääoma		
Edellisten tilikausien voitto/tappio	-166 006,00	-84 341,88
Tilikauden voitto/tappio	-120 012,92	-81 664,12
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>560 112,55</b>	<b>680 125,47</b>
<b>POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET</b>	<b>27 777,04</b>	<b>27 777,04</b>

### VIERAS PÄÄOMA

Lyhytaikainen	868 478,47	790 529,23
Pitkäaikainen	8 407 312,82	7 699 646,08
Vieras pääoma yhteensä	9 275 791,29	8 490 175,31
<b>VASTATTAVA</b>	<b>9 863 680,88</b>	<b>9 198 077,82</b>

# LÄNSISUOMEN KASVU-KOLMIO OY

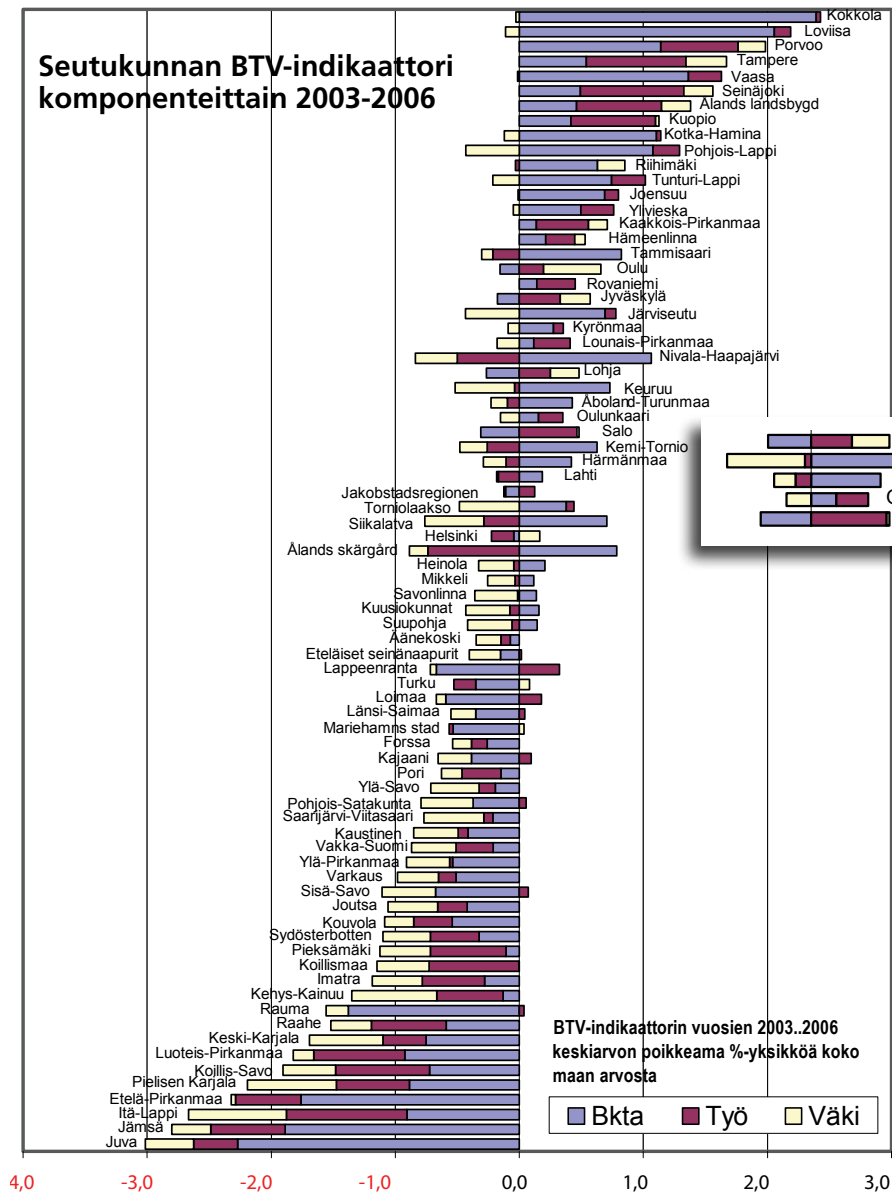
## TULOSLASKELMA

	2008	2007
<b>LIKEVAIHTO</b>		76 828,84
Liiketoiminnan muut tuotot	-	105 735,55
Materiaalit ja palvelut	-4 887,19	-134 535,69
Henkilöstökulut	-1 590,15	-33 549,59
Liiketoiminnan muut kulut	-5 404,72	-16 839,38
<b>LIKEVOITTO (-TAPPIO)</b>	<b>-11 882,06</b>	<b>-2 360,27</b>
Rahoitustuotot ja -kulut	9 163,84	6 018,95
<b>TILIKAUDEN VOITTO (-TAPPIO)</b>	<b>-2 718,22</b>	<b>3 658,68</b>

# TASE

	2008	2007
<b>VASTAAVA</b>		
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>		
Osakkeet ja osuudet	535 326,95	519 695,66
Pysyvät vastaavat yhteensä	535 326,95	519 695,66
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>		
Lyhytaikaiset saamiset	8 653,32	4 769,45
Rahat ja pankkisaamiset	173 974,05	194 779,18
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>182 627,37</b>	<b>199 548,63</b>
<b>VASTAAVA</b>	<b>717 954,32</b>	<b>719 244,29</b>
<b>VASTATTAVA</b>		
<b>OMA PÄÄOMA</b>		
Sidottu pääoma		
Osakepääoma	36 600,00	36 600,00
Rahastot	705 600,00	705 600,00
Vapaa oma pääoma		
Edellisten tilikausien voitto (-tappio)	-28 265,79	-31 924,47
Tilikauden voitto (-tappio)	-2 718,22	3 658,68
Oma pääoma yhteensä	711 215,99	713 934,21
POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET		
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>		
Lyhytaikainen	6 738,33	5 310,08
Vieras pääoma yhteensä	6 738,33	5 310,08
<b>VASTATTAVA</b>	<b>717 954,32</b>	<b>719 244,29</b>

## Seutukunnan BTV-indikaattori komponentteittain 2003-2006



Lähde: Rakennemuutoskatsaus 1/2009

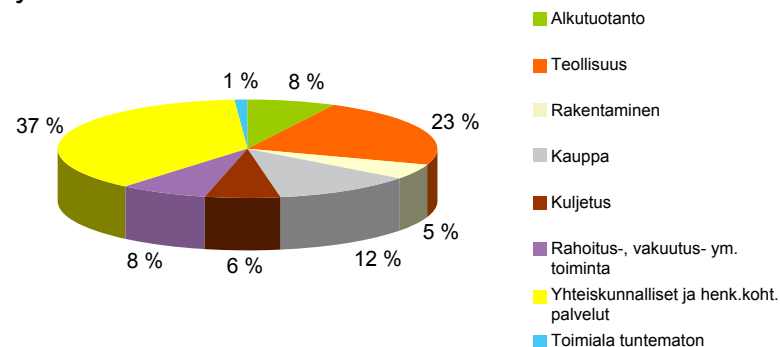
## Alueen menestyksen mittarit

Rakennemuutostilaston perusteella Keuruun seutukunnan BKT ja työllisyys ovat kehittyneet parhaiten koko Keski-Suomen maakunnassa vuosina 2003-2006 heti Jyväskylän jälkeen. Bruttokansantuote on jopa käyvin arvo in mitattuna kasvanut + 30 % vuosina 2000-2006 eli selvästi paremmin kuin Keski-Suomessa keskimäärin.

### BTV-indikaattori

BTV: Brutto arvonlisäys (BKTA), Työllisyys ja Väestö. BTV-indikaattori on laskennallinen tilastoluku, jolla tarkastellaan alueiden kehityksen muutosta. Vertailupohjana on koko maan kehitys.

### Elinkeinorakenne Keuruun seutukunnalla 2006 Työllisten mukaan 31.12.2006



Lähde: Tilastokeskus



**KEHITTÄMISYHTIÖ KEULINK OY**

Keskusaukio 3  
42700 Keuruu

puh. 0400 342 915  
fax. 014 722 322

[www.keulink.fi](http://www.keulink.fi)