



KEURUSSELKÄ REGION

Raportti

Uutta elinvoimaa alueellisesti

Teppo Sirniö

15.12.2017

Raportissa esitellään Keuruselkä Region hankkeen aikana suunnitellut toimenpiteet, joiden avulla alueen elinvoimaisuutta kehitetään asetettujen tavoitteiden mukaisesti.



Keurusselkä Region

Sisällysluettelo

- 1) Esipuhe
- 2) Hankkeen tarve ja tausta
Miksi hanke käynnistettiin?
Mihin suurempaan kokonaisuuteen hanke liittyy?
Tärkeimmät sidosryhmät
Vastuuorganisaatiot
- 3) Tavoitteet
- 4) Hankkeen toimenpiteet
- 5) Ylä -Pirkanmaan ja Keuruun seutujen elinkeinostrategia v. 2012
- 6) Saavutetut tulokset ja kehittämisasiot
Kilpailuetu- ja erikoistumisvalinnat ja toimintamallit
Kehittämisasiot
Osaajia yrityksiin = **JobCenter**
Kehittämisasiot
Rantarakentamisen kärkihankkeet = **Home Lake**
Kehittämisasiot
Keurusselän satamat ja reitit = **Keurusselkä Routes**

- 7) Hankkeen talous
Budjetoidut ja toteutuneet kustannukset
Budjetoidut ja toteutuneet tuotot rahoittajien mukaan
- 8) Toiminta pääpiirteittäin
Hankkeen kesto
Toimenpiteet aikajärjestyksessä
Missä asioissa onnistuttiin hyvin
Toteutuksessa ennustettavat ongelmat
- 9) Toiminta ja tulosten hyödyntäminen hankkeen jälkeen
Vastuuorganisaatiot hankkeen jälkeen
Yhteystiedot
Toimenpide-esitykset
Tuloksista tiedottaminen
- 10) Arviointi sisältäen ympäristö ja tasa-arvovaikutukset

Liitteet:

1. Esipuhe

Keurusselkä Region hanke käynnistettiin aikana, jolloin kuntien palvelurakenteisiin ollaan valtiovallan toimesta tekemässä kaikkien aikojen suurin muutos. Uudet sotepalvelut ja uusi maakuntahallinto vievät päätäntävaltaa ja rahaa paljon kunnista pois. Pienten kuntien ja kaupunkien päätäntävalta näissä asioissa lähes loppuu.

Tämän raportin tekemisen aikana on pohdittu, millainen on tulevaisuuden uusi kunta. Kaksi asiaa on allekirjoittaneen mielestä varmaa.

1. Tulevaisuuden uudessa kunnassa elinvoimaisuuden kehittämiseen panostaminen on entistä tärkeämpää.
2. Kuntien voimavarojen paketoiminen uusiksi palveluiksi ja verkostomainen kuntayhteistyö on nostettava kokonaan uuteen asemaan.

Tavoite

Keuruun ja Mänttä-Vilppulan kaupunkien yhteisen Keurusselkä Region hankkeen tarkoituksena on ollut löytää ne alueen kehitettävät ydinseikat, joita vahvistamalla ja kehittämällä elinkeinoelämä, vetovoima, talous ja viihtyisyys kehittyvät pitkällä tähtäyksellä.

Syntyy yhdessä sovittu yhteisen tekemisen malli yritysten, yhteisöjen ja julkisten toimijoiden välille ja se jatkaa juurtumistaan pysyväksi toimintamalliksi hankkeen jälkeen.

Tavoitteena oli löytää vähintään 3-4 kehittämisaihiota, joita edistämällä päästään asetettuun tavoitteeseen

Tulos

Lukemalla tämä raportti huolellisesti läpi avautuvat ne asiat joita esitetään toteutettavaksi lyhyellä ja pitkällä tähtäyksellä. Sen voi luvata, että mikäli kaikki esitetyt toimenpiteet toteutetaan, niin asetettuun tavoitteeseen päästään ja Keurusselkä Region hanke on täyttänyt sille asetetut tavoitteet.

Tämän hankkeen toteuttamisessa on ollut leimallista erinomainen yhteistyö kaikkien toimijoiden kanssa.

Tässä yhteydessä lausun lämpimät kiitokset projektiryhmän jäsenille Otto Huttuselle (pj), Antti Korkalle, Timo Määtälle, Ritva Pohjoisvirralle ja Nea Kontoniemelle, sekä asiantuntijoina toimineille kaupunginjohtajille Hannu Marsille ja Esa Sirviölle. Ilman teidän työpanosta emme olisi päässeet tulokseen joka tässä raportissa kuvataan.

Osoitan runsaat kiitokset myös Keski-Suomen liitolle rahoittajana ja Pirkanmaan Liitolle maakuntien rajat ylittävästä yhteistyöstä.

Keurusselkä Region

Teppo Sirniö
projektipäällikkö

2. Hankkeen tarve ja tausta

Miksi hanke käynnistettiin

Keurusselkä Region hankesuunnitelmassa määritellään projektin tarve ja kuvataan hankkeen taustaa. Alueen toimijat ovat toteuttaneet omia kehittämissuunnitelmiaan varsin sirpaleisina ja erillisinä kokonaisuuksina, joten paremmin yhtenevän ja suunnitelmallisemman kokonaisuuden hahmottumiseen on päätetty satsata.

Keurusselän vesistön vaikutuspiirissä on runsaasti eri toimialoilla menestyneitä yrityksiä. Riskien vähentämiseksi olisi välttämätöntä, että monipuolista yrittäjyydellä edistettäisiin alueella entistä paremmin, jolloin yksittäisen yrityksen riskiherkkyys pienenesi.

Alueella on erinomaiset mahdollisuudet eri elinkeinoaloille, joten yrityshankintaan ja alueen vahvuuksista tiedottamiseen tulee panostaa enemmän.

Alue voi keskeisen sijaintinsa puolesta houkutella etätyöntekijöitä pitkienkin matkojen päästä vetovoimanaan esim. puhdas luonto ja rauhallinen maalaisympäristö. Tämä voi olla potentiaalinen vetovoimatekijä esim. ruuhka-Suomen työntekijöitä alueelle tavoiteltaessa.

Alueen asunto-, matkailu- ja työpaikkatarjonta sekä virkistyselliset aspektit vaativat monipuolisempaa ja määrätietoisempaa paketointia niin, että alueen vetovoima kasvaa.

Alueella on merkittävät vesistölliset potentiaalit, joiden hyödyntämisessä on käyttämättömiä mahdollisuuksia. Vesistöreittien monimuotoisuus voi olla alueelle matkailun ja virkistysellinen voimavara, mutta nykyisellään ne ovat vielä vajaalla käytöllä, joten niiden hyödyntämiseen tulee jatkossa etsiä uusia keinoja ja kohderyhmiä.

Alueen keskeinen suomalainen maantieteellinen asema on merkittävä potentiaalinen voimavara.

Alueen vetovoimaa ei ole hyödynnetty kansallisesti eikä kansainvälisesti riittävästi. Myös erityyppisen asumisen muotojen hyödyntämisessä tulee ottaa uusi kehitysaskel.

Alueen puhdas luonto, keskeinen sijainti ja monipuoliset palvelut antavat erinomaiset mahdollisuudet vilkastuvaan tulomuuttoon, mutta tämä vaatii rohkeita ja ennakkoluulottomia toimenpiteitä.

Alueella on jo nyt erinomaisia mahdollisuuksia kansallisena kuin myös ainakin pienimuotoisesti kansainvälisenä kilpaurheilupaikkana, mutta monia mahdollisuuksia lienee edelleen hyödyntämättä.

Mihin suurempaan kokonaisuuteen hanke liittyy

Keurusselkä Region – hanke on ylimaakunnallinen joka ulottuu Keski-Suomen ja Pirkanmaan maakuntien alueelle lähtökohtana Keurusselän järvi-seudun alueellisen elinvoimaisuuden kehittäminen.



Tärkeimmät sidosryhmät

Keski-Suomen liitto (rahoittaja), Pirkanmaan liitto, Keuruun ja Mänttä-Vilppulan kaupungit, Kehittämissyhtiö Keulink Oy, MW- Kehitys Oy, Keurus-seudun ja Mänttä-Vilppulan yrittäjät.

Vastuuorganisaatiot

Organisaatio	hallinto	rahoitus	projektiryhmä	ohjausryhmä
Kehittämissyhtiö Keulink Oy	x	x	x	x
MW- Kehitys Oy		x	x	x
Keski-Suomen liitto		x		x
Pirkanmaan liitto				x
Keurusseudun yrittäjät				x
Mänttä-Vilppulan yrittäjät				x
Keuruun kaupunki			x	x
Mänttä-Vilppulan kaupunki			x	x

3. Tavoitteet

Hankkeen ytimenä on löytää ne Keurusselän vesistön vaikutuspiirin osatekijät, joita ekologisesti, taloudellisesti, kulttuurisesti ja sosiaalisesti kannattaa lähteä vahvistamaan ja kehittämään yhteistyössä yritysten, koulutusorganisaatioiden, asiantuntijaorganisaatioiden, kansalaisjärjestöjen edustajien ja muiden mahdollisten tahojen kanssa.

Tarkoitus on löytää yhteinen tahtotila toteuttaa yhdessä sovittavia strategisia teemoja ja päälinjoja alueen yrittäjyyden, työllisyyden, asumisen, matkailun, kestävän kehityksen, kansalaisten hyvän elämän ja yritysten menestyksen edellytysten parantamiseksi ja alueen vetovoimaisuuden lisäämiseksi.

Hankkeessa huomioidaan jo tehdyt oleelliset selvitykset ja Master Plan –suunnitelmat, joita voidaan hyödyntää tämän hankkeen tavoitteiden toteuttamisessa.

- Löydetään ne alueen kehitettävät ydinseikat, joita vahvistamalla ja kehittämällä alueen elinkeinoelämä, vetovoima, talous ja viihtyisyys kehittyvät pitkällä tähtäyksellä.
- Syntyy yhdessä sovittu yhteisen tekemisen malli yritysten, yhteisöjen ja julkisten toimijoiden välille ja se jatkaa juurtumistaan pysyväksi toimintamalliksi esiselvityshankkeen jälkeen.

Löytyy vähintään 3-4 kehittämisaihiota, joita edistämällä voidaan lisätä alueen elinkeinoelämän kilpailukykyä, reagoitiherkkyttä, vaurautta sekä veto-voimaa.

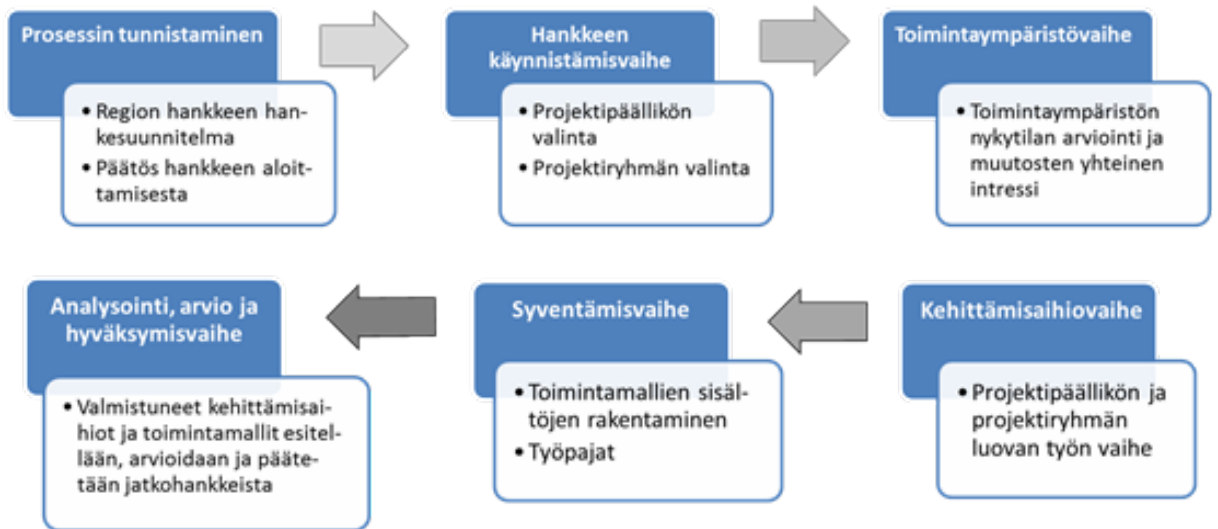
- Kehittämishankkeiden kautta alueen elinvoima kasvaa ja riskinsieto paranee entisestään.
- Kehittämishankkeiden kautta myös alueen ennakointikyky paranee entisestään.
- Kehittämishankkeiden kautta alueen vetovoima lisääntyy ja tulomuutto kasvaa pitkällä tähtäyksellä.

Syntyy jäntevä, yhtenäinen ja tavoitteellinen kehittämisen toimintamalli.

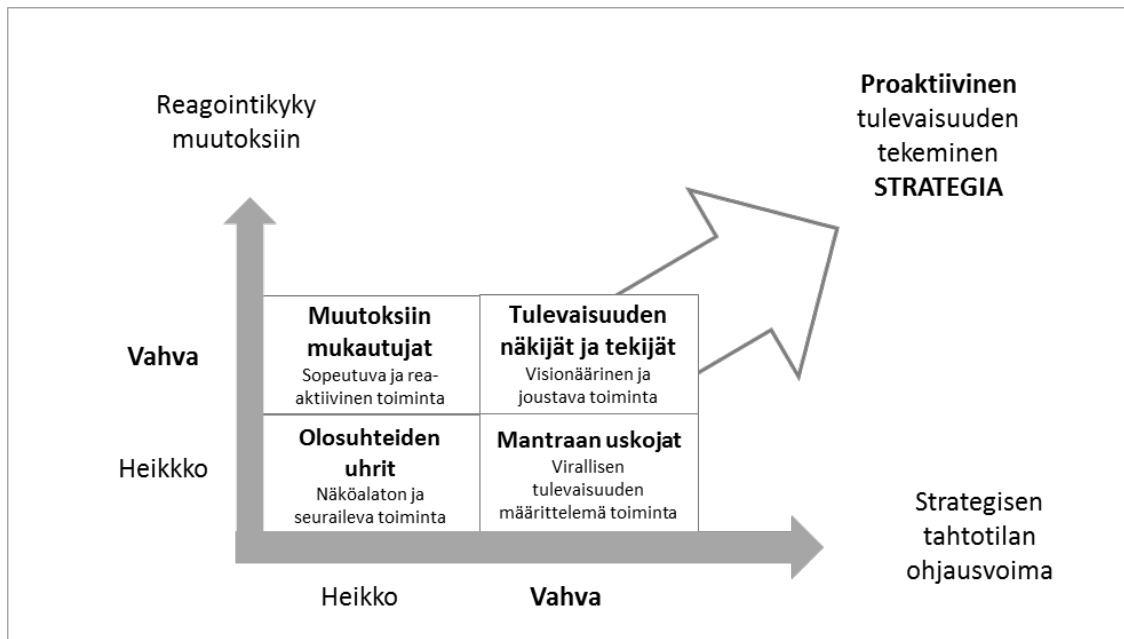
- Alueen toimijat satsaavat voimavarojaan taloudellisemmin yhteisten tavoitteiden hyväksi.
- Sirpaleisen toimintakulttuurin sijaan tulee uusi, jäntevämpi malli, josta saadaan ensimmäinen yhteinen tavoitteellinen kokemus.

4. Hankkeen toimenpiteet

KEURUSSELKÄ REGION **Prosessin kuvaus**



Kuva: Keuruselkä Region hankkeen prosessin kuvaus



Kuva: Proaktiivinen tekeminen johtaa toivottuun tulevaisuuteen.¹

Tulevaisuuden tuloksellinen tekeminen edellyttää aina proaktiivista työskentelyä. Ne jotka tekevät strategioita ja ohjaavat konkreettisilla toimenpiteillä asetettuihin tavoitteiden menemisen, kuuluvat voittajien joukkoon. He ovat ”valovuosia” edellä niitä, joilla on heikko reagointikyky muutoksiin ja samalla myös strategian tahtotilan ohjausvoima on heikko.

Keuruselkä Region – hanke on erinomainen osoitus siitä, että halutaan tehdä jotakin uutta ja toteuttaa alueen kehittämistä innovatiivisesti.

Menettelytapa

Käydään tarvittavat neuvottelut eri tahojen kanssa yhteisen tahtotilan ja tavoitteiden löytämiseksi alueen elinvoimaisuuden parantamiseksi.

Sitoutetaan alueen toimijoita yhdessä sovittaviin teemoihin ja päälinjojen edistämiseen. Näin löydetään vähintään 3-4 kehittämissaihiota, joita edistämällä voidaan lisätä alueen elinkeinoelämän kilpailukykyä, reagointiherkkyyttä, vaurautta sekä vetovoimaa.

Selvitetään kehittämissaihioihin soveltuvat mahdolliset rahoittajavaihtoehdot ja sitoutetaan kehittämissaihioihin mukaan lähtevät tahot.

Jäntevöitetään nyt sirpaleisena olevaa alueen kehittämistoimintaa ja luodaan yhtenäinen, tavoitteellinen ja suunnitelmallinen malli yhteisten toimenpiteiden käyttöön ottamiseksi alueen vetovoiman ja kilpailukykyyn lisäämiseksi.ⁱⁱ

Ohjausryhmä nimesi projektipäällikön työn tueksi ja sparraajaksi projektiryhmän kaupunkien ja kehittämissaihioiden edustajista.

Hankkeen asioita on työstetty projektiryhmän kokouksissa, työpajoissa ja yrittäjälloissa.

Hankkeen prosessi kuvataan sitä varten rakennetulla Keuruselkä Region (Power Point) diasarjalla.

5. Ylä -Pirkanmaan ja Keuruun seutujen elinkeinostrategia v. 2012

Ylä- Pirkanmaan ja Keuruun seuduille rakennettiin alueellinen elinkeinostrategia, joka valmistui v. 2012. Strategia sai nimekseen ”*Avainasioita ja askelmerkkejä*”.

Työn ponttimena oli vuonna 2010 aloitettu koheesio- ja kilpailukykyohjelmayhteistyö, sekä tarve herätellä uusia ja raikkaita näkemyksiä alueen kehittämiseen. Strategiatyön sparraajana toimi Humap Oy:n ja työtä koordinoi Ylä-Pirkanmaan seutuyhdistys ry.

Strategiatyöhön pyydettiin mukaan keskeisiä toimijoita sidosryhmiä sekä yrittäjiä.

Marraskuussa 2011 alkaneeseen puolen vuoden mittaiseen strategiatyöhön osallistui noin 100 henkilöä työpajojen ja haastatteluiden kautta. Tulevaisuustyöpajan keskeiset kehittämisteemat olivat: *matkailu ja kulttuuri, puu- ja teknologiateollisuus sekä palveluliiketoiminta*.

Teemoja työstettiin eteenpäin erillisissä työryhmissä, ja avoimien ovien seminaarissa, joissa evästettiin toimenpiteitä ja visioinnin pohjaksi.

Ylä-Pirkanmaan ja Keuruun seutujen elinkeinostrategiassa oli kaksi tärkeää tarkoitusta.

1. *Nostaa esiin alueen tärkeimmät painopisteet elinkeinojen yhteisessä kehittämisessä.*
2. *Tarkoitus oli nostaa strategia ja toimintatavat yhteistyötä ohjaavaksi kompassiksi, joka toimii alueen elinkeinoyhteistyön keskustelujen ja toiminnan pohjana.*

Strategian fokus oli elinkeinojen ja yhteistyön kehittämisessä – ei rakenteissa. Sen vuoksi strategiaan on tiivistetty asioita, joihin voitiin välittömästi tarttua yhteistyöllä. Loppuraportissa kerrotaan, että strategiasta ei tehty puhdasta toimenpidesuunnitelmaa, vaan pohja elävälle dialogille.

Kehittäminen on ennen kaikkea vuoropuhelua, jonka kautta alueen toimijat voivat rakentaa uutta yhdessä, vahvistaa keskinäistä luottamustaan ja löytää konkreettisia tavoitteita toimintaansa.

Strategian loppuyhteenvedossa todetaan, että;

”Avainasioita ja askelmerkkejä - strategian onnistunut toteutus on nyt meistä kaikista kiinni. Riittääkö rohkeutemme keskittyä yhteiseen tekemiseen ja sitoutua myös muutokseen?”

*”Strategia vaatii toteutuakseen innostavaa kehittämistä ja konkreettista tekemistä. Tätä toivomme kaikille kollegoillemme ja yhteistyökumppaneillemme”.*ⁱⁱⁱ

*Avainasioita ja askelmerkkejä - seudullinen strategia on hyvin tehty ja varmaankin saavuttanut tavoitteensa silloin kun sitä mitataan *aikomuksena tehdä yhteistyötä – mittarilla*. Alueen kehittäminen toteutuu aiotulla tavalla vasta silloin kun strategia pannaan täytäntöön konkreettisilla toimenpiteillä.*

Konkreettiset toimenpiteet on sisällytettävä alueen toimijoiden vuosittaisiin toimintasuunnitelmiin ja budjetteihin investointeina ja muina kehittämisen toimenpiteinä.

Hyvänä ohjeena on periaate ”Rakenna itsellesi unelma, jonka aiot toteuttaa tietyn ajan sisällä. Pane se paperille, laadi suunnitelman toteuttamisen keinoista ja toteuta se.^{iv}

Mikäli näin toimitaan ”maaliin saakka”, niin tehty strategia tavoitteineen on toteutettu.

6. Saavutetut tulokset ja kehittämissaihiot

Kilpailuetu - erikoistumisvalinnat ja toimintamallit

Ylä -Pirkanmaan ja Keuruun seutujen elinkeinostrategia antoi vauhtia ja askelmerkkejä sille, että Keurusselkä Region hankkeessa rakennettiin selvitysten ja strategisen pohdinnan sijaan tilaa konkreettisille toimenpiteille. Tästä syystä johtuen tässä raportissa keskitytään kuvaamaan enemmän sitä, mitä esitetään tehtäväksi ja miten, jotta alueen elinvoimaisuus kehittyi toivotulla tavalla.

Keurusselkä Region esiselvityshankkeen tavoitteena oli löytää 3-4 hankkeihiota joilla Keuruun ja mänttä-Vilppulan alueen elinvoimaisuutta lähde-tään kehittämään uusilla konkreettisten toimenpiteiden hankkeilla.

Projektiryhmän työn tuloksena on valmistunut kolme Keurusselkä Region - alueen *kilpailuetu ja erikoistumisvalintaa*. Kutakin valintaa on työstetty työpajoissa ja projektiryhmän työkokouksissa. Jokaiselle kilpailuetu- ja erikoistumisvalinnalle on rakennettu oma *toimintamalli*. Niiden kehittämiseen on sitouduttu projektiryhmätasolla ja niille on rakennettu kehittämissaihiot Keurusselkä Region hankesuunnitelman tavoitteiden mukaisesti.

Kilpailuetu ja erikoistumisvalinnat

1. Osaajia yrityksiin
2. Elinvoimaiset satamat ja reitit
3. Rantarakentamisen kärkikohteet

Toimintamallit

- Job Center
- Keurusselkä Routes
- Home Lake

Kehittämisaihio 1.

Osaajia yrityksiin, JobCenter toimintamalli

JobCenter toimintamalli yritysten, työnhakijoiden ja kouluttajien kohtaamiseen.

Kuvaus toimintamallin tarpeellisuudesta

Keurusselkä Region alueen yrityksissä on jatkuvasti avoinna työpaikkoja, joihin on ollut vaikeaa saada työntekijöitä. Tarve on suurinta teknologia-aloilla. siitä osoituksena rekrytointilaisuuksien suuri suosio ja hyvät tulokset.

Alueella on toteutettu rekrytointipalvelua kehittämissyhtiöiden toimesta kaksi kertaa vuodessa niin kauan, että 30.10.2017 pidettävä rekrytilaisuus on kolmaskymmenes (30). Rekrytilaisuuksissa on aina ollut tarjolla runsaasti työpaikkoja ja yritykset ovat onnistuneet saamaan osaajia yrityksiin.

Onnistuneista toimenpiteistä huolimatta osaavista työntekijöistä on puutetta. Samaan aikaan työttömyys on melko korkealla. Kyseessä on kohtaanto- ja osaamisen puuttumisen ongelma.

Huomionarvoista on myös se, että samaan aikaan maassamme toteutetaan ammatillisen opetuksen reformi. Se tarkoittaa sitä että opiskeluun sisältyy merkittävä työssä oppimisen osuus.

Paljon kokeiltua rekrytointityökalua on tarpeen jalostaa palvelemaan yrityksiä kokoaikaisesti koko Keurusselän alueella. Uusimuotoinen osaajia yrityksiin palvelu olisi luontevaa integroida kehittämissyhtiöiden perustehtäviin.

Uusi palvelu palvelisi työnantajia, työntekijöitä, oppilaitoksia ja muita verkostokumppaneita reaaliaikaisesti. Yhteisenä tavoitteena on saada osaajia yrityksiin.

Alueellisen kilpailukyvyn vahvistamiseksi on elinkeinoelämän ja yrittäjyyden toimintaedellytyksiä parannettava. Voidaan kehittää entistä tehokkaampia työkaluja palvelemaan yritysten ja työntekijöiden kohtaamisia.

Tavoitteena tulee olla onnistunut rekrytointi. Siihen kuuluu mm. työpaikalla oikean työn äärellä toteutettava valmennus. Valmennus on työntekijän kouluttamista työtehtäviin työnantajan ja alan oppilaitoksen toimesta. Kouluttamisella ja valmentamisella poistetaan työntekijän osaamiskapeikkoja ja valmennetaan työtehtäviin.

Osaajia yrityksiin toimintamalli on konkreettisesti JobCenter

JobCenter toimintamalli tuottaa Go to business -palveluja

JobCenter on uusi kokonaisvaltaisesti ja jatkuvana toimintana rekrytointipalveluja tarjoava toimintamalli, jonka tehtävänä on auttaa yrityksiä löytämään työntekijöitä ja työntekijöitä puolestaan löytämään työpaikka.

JobCenter auttaa rakentamaan yritysten tarpeen mukaan työvoimalähtöisiä valmennuspaketteja yhteistyössä yrityksen, oppilaitoksen ja muiden asiaan liittyvien verkostokumppaneiden kanssa. Toiminta sisältää myös työvoima- ja yrittäjävalmennuksen.

JobCenter toimii verkostokumppanina myös peruskoulunsa päättäneiden nuorten ammatteihin kouluttautumisissa ja sijoittumisissa yritysten palvelukseen.

JobCenter Keurusselkä on alueellista yhteistyötä toteuttavaa toimintaa.

JobCenter Keuruu ja JobCenter Mänttä-Vilppula toimivat paikallisesti osana elinkeinoyhtiöiden palveluja.

JobCenter toimii verkostomaisesti yhteistyössä kaikkien niiden toimijoiden kanssa, joiden toimenkuvaan liittyy yrittäjäyys, työllisyys, työhön kouluttaminen ja rekrytoiminen. Kumppaneiksi kutsutaan erityisesti aikuiskoulutuksen, toisen asteen koulutuksen, ammattikorkeakoulutuksen, TE-keskuksen ja rekry-organisaatioiden toimijoita.

JobCenter -hanke

Tehdään hankesuunnitelma ja haetaan hankkeelle rahoitus

Hankkeen sisältökokonaisuus:

Uusien osajien yrityksiin saamiseksi Keurusselkä Region alueella toteutetaan kaksi (2) vuotta kestävä *JobCenter* (JC) -rekryhanke.

Hankkeen aikana;

JobCenter toiminta tuotteistetaan ja integroidaan kehittämissyhtiöiden elinkeinopalvelujen perustehtäviksi

tai

JobCenter toimintaa varten perustetaan uusi yritys.

JC -palvelun perustehtävänä on auttaa yrityksiä löytämään työntekijöitä ja työntekijöitä löytämään työpaikka.

JC- palveluja rakennettaessa ja tuotteistettaessa huomioidaan elinkeinoyhtiöiden ja työvoimapalvelujen yhteistyön mahdollisuudet työllisyyspalvelujen kanssa.

Tarkoitusta varten rakennetaan uusi rekrytointiverkosto ja uudet -työkalut, joihin kuuluvat ainakin:

Työvoimalähtöisten Go to business (GTB) – valmennuspaketit

- rakennetaan yhteistyössä elinkeino- ja työllistämispalvelujen, yritysten ja alan oppilaitosten kanssa

Go to business - valmennus (GTB)

- tuotteistetaan ja toiminta käynnistetään

Rekrytointityökalut

- rakennetaan mm. tiedotusohjelma ja www.- sivut
- huomioidaan toiminnassa messut, sosiaalinen media ja printtimediat

Henkilöstöresurssit

- osoitetaan yhden työntekijän kokoaikainen työpanos

Tulostavoitteet:

Vuoden 2019 loppuun mennessä uusi palvelumuoto on vakiinnuttanut asemansa ja juurtunut osaksi elinkeinopalvelujen perustehtäviä kehitysyrityksessä tai uudessa yrityksessä.

Kehittämissyhtiöiden toimintaan on rakennettu palvelukokonaisuus, joka palvelee yrittäjien työvoimatarpeita tehokkaasti. JobCenter -palvelumalli voidaan kloonata koko maahan muillekin kehittämissyhtiöille.

Vuoden 2019 loppuun mennessä on onnistuttu Keurusselkä Region alueella työllistämään yrityksiin 120 henkilöä ja hankkeen myötävaikutuksella on 10 uutta yritystä aloittanut alueella toimintansa.

Kuvaus siitä miten JobCenter toimenpiteet voidaan toteuttaa olemassa olevilla resursseilla ilman hankerahoitusta

JobCenter toiminta tulisi integroida kehittämissyhtiöiden perustehtäviksi. Tämä sen vuoksi että ELY:n työvoimapalvelut ovat siirtyneet pääsääntöisesti maakunnan keskuskaupunkeihin.

Keuruun ja Mänttä-Vilppulan kaupunkien työvoimapalvelujen perustehtäviin kuuluu työttömien työllisyyspalvelut, koulutukseen ohjaaminen, sekä osin myös rekrytointitehtäviä.

Tulossa olevan maakuntaudistus saattaa tuoda muutoksia työvoimapalvelujen tehtäviin. Tässä olisi oivallinen mahdollisuus kehittämissyhtiöiden ja kaupungin työvoimapalvelujen tiiviimmälle yhteistyölle. Työvoimapalvelut ovat selkeä resurssi JobCenter tyyliselle toiminnalle.

Job Centerin palvelut sijaitsevat kehittämissyhtiössä. Toiminnasta vastaa tehtävään valittu henkilö.

Job Center on yhteistyötoimija yrittäjien, oppilaitosten, työntekijöiden, työvoimapalvelujen ja Ely:n kanssa. Perustehtävänä on rakentaa toimenpiteitä joilla saadaan osaajia yrityksiin.



Hankkeen käynnistämisen toimenpiteet ja vastuu;

JobCenter toiminnan käynnistämisestä ja toteuttamisesta vastaavat Kehittämissyhtiö Keulink Oy ja MW- Kehitys Oy.
Perustetaan <i>JobCenter</i> työryhmä, jonka tehtävänä on valmistella JobCenter toiminnan käynnistäminen.
Työryhmän jäseniksi kutsutaan:
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kaupunginjohtajat. Koollekutsuja. Kehittämissyhtiöiden edustajat ▪ Kaupunkien aikuiskoulutuspalvelujen edustaja ▪ Työvoimapalvelujen edustaja ▪ Yrittäjien edustaja ▪ Oppilaitoksen edustajat tilanteiden mukaan

Helsingin malli.
<http://helsinki.matkalladuuniin.fi/>

Keuruun ja Mänttä - Vilppulan työvoimapalvelut

”Keurusselkä Region – elinvoimaisuusohjelman JobCenter-mallissa etsitään osaavia työntekijöitä seudun työvoimapolusta kärsiviin yrityksiin. Keuruun ja Mänttä-Vilppulan kaupunkien työllisyyspalvelut ovat mielellään yhteistyössä mukana.

Työllisyyspalvelujen henkilöstöillä on varsin laaja tuntemus alueen työpaikoista ja työttömistä, joka hyödyttää koko toimijaverkoston.

Työllisyyspalvelujen asiakkaista iso osa on pitkäaikaistyöttömiä, mutta työttömyyden syyt ovat moninaiset. Osa työttömistä on valmis heti palkkatoihin, ja osa voidaan uudelleen kouluttamalla ja tiiviillä ohjauksella valjastaa paikkakunnan yrityksiin ja uusiin ammatteihin. Tähän tarvitaan myös oppilaitoksen, kunnan ja TE-palveluiden yhteistyötä.

Paikkakunnalla asuvat työttömät henkilöt ovat paikkakuntauskollisia oman kunnan palveluiden käyttäjiä, joiden elintason kohentuminen parantaa kunnan elinvoimaa ja vähentää sote-palvelujen käyttökustannuksia.

Asennemuutosta ja paikkakunnan parhaaksi ajattelua tarvitaan myös yrityksissä omien kuntalaisten työllistämiseksi. Yritysten yhteiskuntavastuuta voisi herätellä uudelleen, mutta myös esim. tarjota yrityksille tukea työllistettävän / uudelleen koulutettavan perehdytyksessä ja opettamisessa yrityksen käytäntöihin.

On mm. uutisoitu, että kunnat, jotka ovat panostaneet pitkäaikaistyöttömien palveluihin, ovat turvallisia kuntia asua ja elää. On todettu, että syrjäytyminen alkaa jo kolmen kuukauden työttömyyden jälkeen ja motivaatio hakea avoimia työpaikkoja tai osallistua sosiaaliseen toimintaan laskee ja heikkenee. Tästäkin näkökulmasta JobCenter-mallissa yritysten lisäksi myös kuntalaiset voittavat.

Työllisyys- ja hyvinvointipalveluihin liittyy tärkeänä osana syrjäytymisen ehkäisy, josta kunnan on huolehdittava. Työmarkkinatuen rahoituksen- ja palveluiden järjestämisen siirtyminen maakunnalle kokonaan tai osittain ei vielä ole täysin selvää, mutta kunnalla on mahdollisuus toimia kuntalaisensa palveluissa maakunnan palveluja täydentäen mm. hyvinvoinnin kautta”. – Keuruun ja Mänttä-Vilppulan kaupunkien työvoimapalvelut.

Kehittämisaio 2.

Rantarakentamisen kärkihankkeet, Home Lake toimintamalli

Home Lake on uusi kodin rakentaminen rannalle -toimintamalli.

Kuvaus toimintamallin tarpeellisuudesta

Kuntien ja kaupunkien elinvoimaisuudella on suuri merkitys siihen miten hyvinvointipalvelut kyetään jatkossa rahoittamaan ja miten kunta ja kaupunki kokonaisuudessaan kehittyvät. Alueen positiiviselle elinvoimaisuudelle on tunnusomaista hyvä kuntakuva, kunnossa oleva kuntatalous, asukasluvun kehityksen suunta, yrittäjyys ja työpaikkojen omavaraisuusaste, ostovoiman kehitys, sekä kaikenlainen uudistuminen, jossa merkittävää osaa näyttölee uudisrakentaminen.

Maaseutu menettää kaiken aikaa väestöään kaupunkeihin, joten maaseutukuntien on erittäin tärkeää panostaa alueensa kehittämisessä omiin vahvuuksiin.

Home Lake toimintamallissa suunnitellaan, markkinoidaan ja rakennetaan uusia asuinalueita ja pieniä kyliä järvien rannoille Keuruulla ja Mänttä-Vilppulassa. Tätä varten toteutetaan uusi kylä -innovaatio jota markkinoidaan uudennlaisilla menettelytavoilla.

Home Lake hankkeen menestystekijät

1. Home Lake hankkeella talot rakennetaan rannoille Keuruulla ja Mänttä-Vilppulassa.
2. Suoriteltavana tavoitteena on että rakennettaisiin puutaloja jotka lämmitetään kotimaisella energialla, uusinta teknologiaa hyödyntäen.
3. Hankkeen toteutuksen suunnittelussa ja markkinoinnissa hyödynnetään Keuruun ja Mänttä-Vilppulan kaupunkien ja elinkeinopalvelujen yhteismarkkinointia.
4. Yhteistyökumppaneiksi kutsutaan talotehtaita ja muita asuntojen rakentajia, paikallisuus huomioiden.
5. Vuoteen 2026 mennessä uusiin kyliin on muuttanut yhteensä 400 asukasta.
6. Hankkeessa hyödynnetään uusinta teknologiaa. Suunnitellaan talojen rakenteiden kestävän kehityksen mukainen seurantajärjestelmä.

Home Lake hankkeen käynnistäminen

Päätetään valita Keuruulta ja Mänttä-Vilppulasta järvien rannoille kotien rakentamista varten maa-alueet ja käynnistää niille uusien asuinalueiden ja/tai pienen kyläyhteisön rakentaminen.

Hankkeen toteutusaika on yhteensä viis vuotta.

Hankkeen vaiheet:

1. Kaupunkien päätökset Home Lake -hankkeen käynnistämisestä
2. Maanhankinta ja kaavoituspäätökset
3. Infrastruktuurin rakentaminen
4. Yhteistyötoimijoiden sopimukset
5. Ennakkomarkkinoinnin käynnistäminen
6. Rakentaminen
7. Näyttelyt
8. Jälkimarkkinointi

Hankkeen keskeisimmät vastuutahot ovat Keuruun ja Mänttä-Vilppulan kaupungit ja kehittämissyhtiöt, kumpikin omassa roolissa. Verkostokumppaneiksi tarvitaan yrittäjiä ja talotehtaita.

Hankkeelle nimetään vastuullinen vetäjä ja hänelle avuksi projektiryhmä joka koostuu kaupungin asumiseen, maankäyttöön ja elinkeinopalveluihin kuuluvista henkilöistä.

Markkinointisuunnitelman, ennakkomarkkinoinnin ja virtuaalisten työkalujen tekemistä varten varataan määrärahat budjetteihin.

Home Lake toimintamallin toimenpiteet aikatauluineen on kuvattu liitteenä olevassa diasarjassa yhteisenä kuvana ja Keuruun ja Mänttä-Vilppulan omina hankkeina.

Toteutetaan entisen varuskunta-alueen integroiminen Keuruun keskustaajamaan monialaisena asumisen, loma-asumisen ja työnteon alueena. Projekti tuottaa kokonaissuunnitelman ja esiselvityksen loma-asunto-näyttelyistä.

Vaikuttavuusarvioita:

1. Valmistuu uusia asuinalueita
2. Rakennetaan ja myydään uusia taloja
3. Alueelle muuttaa asumaan uusia perheitä
4. Tavoitteena on vuoteen 2022 mennessä 400 uutta asukasta Keuruulle ja Mänttä-Vilppulaan yhteensä.
5. Uusille alueille voidaan järjestää näyttelyitä

6. Muuttoliikkeellä on hyvä vaikutus kaupungin asukasluvun kehitykseen
7. Uusi ennakkomarkkinointi ja asuntotuotanto saavat aikaan hyviä uutisia.
8. Hyvät uutiset rakentavat kuntakuva
9. Elinvoimaisuus lisääntyy (bkt)
10. Kauppapalvelujen liikevaihto kasvaa ja asema vahvistuu
11. Rakennusinvestoinnit työllistävät yrittäjiä monipuolisesti
12. Uusi asuntotuotanto vaikuttaa positiivisesti yritysten mahdollisuuksiin saada uutta henkilökuntaa, koska he ovat entistä paremmin sijoittua asumaan paikkakunnalle jossa on avoimia työpaikkoja osaajille.
13. Kohtuuhintainen asuminen täyden palvelun maaseutukaupungissa on haluttu ottaa omaksi.

Esitys Keuruun ja Mänttä-Vilppulan kaupunginhallitukselle:
Perustetaan <i>Home Lake työryhmä</i> , jonka tehtävänä on valmistella Home Lake (uuden kylän) hankkeen toteuttaminen ja siitä päättäminen kaupunkien valtuustoille.
Työryhmän jäseniksi kutsutaan:
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kaupunginjohtaja ▪ Kaupunginhallituksen ja teknisen lautakunnan edustaja ▪ Kehittämissyhtiöiden edustaja ▪ Teknisten palvelujen johtajat ja maankäytön suunnittelusta vastaavat edustajat ▪ Rakentamisen yrittäjäedustajat

Kuvaus siitä miten Home Lake toimenpiteet voidaan toteuttaa olemassa olevilla resursseilla ilman hankerahoitusta.

Home Lake toimintamalli sisältää maankäytön suunnittelun, kaavoituksen, infrastruktuurin rakentamisen ja asumisen markkinointia.

Kaupungin elinvoimaisuuspalvelujen (mm. kaavoitus, tekninen, kehittämissyhtiöt, projektit), henkilökunnan tehtäviin voitaisiin sisällyttää Home Lake hankkeen toteuttaminen. Sitä varten valitaan sisäisesti hankkeelle projektipäällikkö ja työryhmä. Heidän tehtävänä on laatia hankesuunnitelma joka hyväksytään kaupungin päättävissä elimissä.

Hankesuunnitelman ydintehtävänä on uuden kylän infrastruktuurin suunnittelu ja rakentaminen uuden kylän rakentamista varten.

Uuden kylän toteuttamisessa vaihtoehtoja;

Perinteiseen tapaan talotehtaiden ja muiden rakentajien toimesta suoraan omistajan omistukseen rakentaminen

Yhtiömuotoinen rakentaminen ja omistaminen, jolloin perustetaan yhtiö ja myydään talo-osakkeita

Yhtiömuotoisessa vaihtoehdossa voidaan etsiä sellainen pääomasijoittaja, joka ottaa hankkeen kokonaisvastuun. Eli suunnittelee, markkinoi, rahoittaa ja myy kohteen talot/ osakkeet ostajille

Toimittaessa yhtiömuotoisesti, asukkaiden oma rahoitustarve vähenee, koska yhtiö rahoittaa hankkeesta suuren osan ja asukas maksaa yhtiölle rahoitusvastiketta jolla yhtiö lyhentää lainaa

Pääomasijoittaja voi harkintansa mukaan myydä tai vuokrata talo-osakkeet

Aluerakentamisen vaihtoehto. Eräs tapa saada aikaan uusi kylä ja asuinalueita on etsiä avoimella julkisella haulla toteuttajaa, joka sitoutuu rakentamaan esimerkiksi 10 talon kokoisen uuden kylän kokonaan valmiiksi ja myymään talot avaimet käteen periaatteella uusille asukkaille.

Kaikkien toimintamallien toteutuksen käynnistämiseen tarvitaan asiaa osaava henkilö. Ellei sellaista voida irrottaa kaupungin palveluksesta, palvelu tulee ostaa ulkopuolelta.

Kaupungin tehtävänä on kaavoituksen ja infrastruktuurin tekeminen, sekä hankkeen käynnistämisestä vastaaminen.

Uuden kylän valmistuttua voidaan järjestää näyttelyitä joissa tehtyjä ratkaisuja esitellään.

Kehittämisaihio 3.

Keurusselkä Routes | Elinvoimaiset reitit ja satamat

Matkailuelinkeinojen alueelliset lähtökohdat

Matkailu on koko Keurusselän alueen elinvoimaisuudelle ja tunnettavuudelle erityisen tärkeä menestystekijä. Mänttä-Vilppulan vahvuutena on taide- ja kulttuurimatkailuun keskittyvät kärkekohteet ja -tapahtumat (Serlachius-museot, Mäntän Musiikkijuhlat, Mäntän kuvataideviikot, Food & Art -ruokafestivaali).

Keuruulla vastaavasti kesäasukkaiden lomamatkailun näkyvyys ja kaupallisten kesätapahtumien määrä on merkittävä (Vanha Keuruu, Keuruun markkinat, Hotelli Keurusselkä, ostosmatkailu). Mäntässä matkailun kävijäprofiilissa korostuu ryhmämatkojen määrä ja Keuruulla vapaa-ajanasunnoillaan ja hotelleissa lomailevien matkailijoiden määrä.

Vuonna 2015 matkailijat käyttivät rahaa Keurusselkä Region alueella yhteensä noin **19,4** miljoonaa euroa. Työllisyysvaikutus oli noin 120 henkilötyövuotta. Huomattavaa on, että matkailun työllistämiä ihmisiä on seudulla huomattavasti tilastoitua enemmän, koska henkilötyövuodet kuvaavat kokoaikaisia, ympärivuotisia työsuhteita.

Alueen matkailulle on kokonaisuudessaan leimallista voimakas kausiluonteisuus ja suuri kotimaisen matkailijoiden määrä. Hyvällä ja onnistuneella kehittämisellä matkailutoimiala tuottaa lisää uutta elinvoimaisuutta palvelusektorille ja auttaa erityisesti nuorten työllistämässä.

Kansainvälisen matkailun määrät ovat vielä vaatimattomasti muutaman prosentin luokkaa matkailun kokonaismäärästä, joten kasvua voidaan hakea merkittävästi tältä suunnalta (erityisesti Saksa, Venäjä ja Kiina).

Mänttä-Vilppulassa vieraili 2015 vuonna 258 000 matkailijaa, joista suomalaisia päiväkävijöitä oli noin 206 000 ja suomalaisia yöpyneitä matkailijoita noin 48 000. Matkailijat käyttivät kaupungissa yhteensä lähes 11,2 miljoonaa euroa, josta majoituspalveluihin käytettiin runsaat miljoona euroa, ravintolapalveluihin noin kaksi miljoonaa ja ostoksiin polttoaineet mukaan lukien lähes seitsemän miljoonaa euroa. Kulttuuri- ja huvittelupalveluihin matkailijat käyttivät yli puoli miljoonaa euroa. Työllisyysvaikutus oli Mänttä-Vilppulassa yli 70 henkilötyövuotta.

Lähde: <http://www.serlachius.fi/fi/ajankohtaista/308-serlachius-museoiden-kavijat-jattivat-mantta-vilppulaan-lahes-10-miljoona-euroa/>

Matkailijat jättivät vuonna 2015 Keuruun seutukunnalle kaikkiaan noin 8,8 miljoonaa euroa. Keuruun tulon osuus tästä on noin **8,2** miljoonaa euroa ja Multian noin 600 000 euroa. Työllisyysvaikutus oli Keuruulla noin 50 henkilötyövuotta ja Multialla 5 vuotta.

Matkailu on Keuruulla kovin kausiluonteista ja on tyypillistä, että kesäsesongin aikana matkailutyöllisyys kasvaa huomattavasti. Tällä matkailutyöllisyydellä välitöntä palkkatuloa kertyi n. 1,7 milj. euroa, josta tuli Keuruulle 220 000€ verotuloja ja Multialle 20 000€.

Suurimmat hyötyjät näistä tuloista ovat majoitus- ja ravitsemustoiminta sekä vähittäiskauppa. Yöpymisiä Keuruulla rekisteröitiin kaikkiaan yli 82 000.

Lähde: <https://www.keuruu.fi/kuntainfo/tiedotteet-kuulutukset-hankinnat/kaupunki-tiedottaa/1138-matkailun-tulo-ja-tyollisyysvaikutukset-keuruun-seutukunnalla>

Keurusselkä Routes -toimintamalli

Keurusselkä Region projektiryhmän työkokouksissa ja yritysryhmätapaamisissa on nostettu kehitettäviä kärkitoimia. Näiden ajatuksena on ollut erityisesti keskittyä sellaisille yhteistoiminnan alueille, josta saadaan lisäarvoa nyt jo vahvaan matkailutoimialaan sekä tukemaan alueen kokonaismarkkinointia (kiinnostavat matkailureitit, houkutteleva asuminen ja tunnetut yritykset/työpaikat). Toimintamallina seuraavat kehittämistoimet ovat saaneet yhteiseksi nimekseen Keurusselkä Routes.

1. Erilaisten matkailuun ja hyvinvointiin liittyvien reitistöjen selvittäminen ja kehittäminen alueellisesti (vesireitit, luontoreitit, teemareitit, historiareitit, arkkitehtuurikohteet, liikuntakohteet, julkisen liikenteen reitit)
2. Palveluverkon esiin nostaminen ja yrityskehittäminen (yrityskytkennät reitti- ja kohdepalveluihin)
3. Satamien kehittäminen (satamien infra- ja palvelukehittäminen)
4. Uuden sähköisen yhteismarkkinointi- ja verkkokaupparamallin kehittäminen asiakkaiden saavuttamiseen (ostaminen ja varaaminen suoraan verkossa, alueen ja yritysten ristiin markkinointi)

Erilaisten reitistöjen ja kohteiden osalta kaupungit ovat hankkeen aikana listanneet keskeisiä kehittämiskohteita.

Keuruun toimenpiteet:

Viikinlahti

Peurunniemen, Viikinlahden ja Pöyhölän alueet asemakaavoitetaan pysyvän-asumisen ja loma-asumisen alueiksi. Entisen varuskunnan alueen kaavoitetaan työpaikka-alueeksi.

Uuden kylän rakentamista ja mahdollista näyttelyä varten Peuruniemen alue. Kyseeseen tulee loma-asuminen ja/tai ympärivuotinen asuminen.

Nyysänniemi

Nykyisen leirintäalueen toiminnallinen kehittäminen ja maankäytön yleissuunnitelma.

Satama

Ahtolan satama-alueen yritystoiminnan edellytysten kehittäminen. Kehittämishjelma ja liiketoiminnan suunnitelma. Sataman uudeksi nimeksi on ehdotettu Keuruun satama.

Vanhan-Keuruun alue

Yleissuunnitelman laatiminen alueen kehittämiseksi kulttuuritapahtumien

alueeksi. Alueen markkinoinnin kytkeminen Mäntän Serlachius-museoiden, Petäjäveden Unesco-kirkon, Erä-maakirkon ja Ähtärin pandapalvelujen kokonaisuuteen.

Ketvellahten lintuvesikunnostus
Kunnostussuunnitelman laatiminen ja ruoppaustoimenpiteiden suorittaminen. Hanke parantaa lintuvesikunnostuksen ohella Keuruun keskustan kiertävän melontareitin toimivuutta.

Retkeily-, vene- ja melontareittien taukopaikat
Tehdään taukopaikkojen yleissuunnitelma ja toteutussuunnitelma sekä toteutetaan 5 kohdetta.

Siipiraslaiva Elias Lönnrotille uusi liiketoiminta- ja kehittämissuunnitelma. Suunnitelma tulee rakentaa yhdessä Hotelli Keurusselän yrittäjän kanssa. Eräänä ideana yritykselle esitetään että ryhdytään kouluttamaan Keuruulla sisävesiveneilyn osaajia. Laiva voisi olla tuolloin koulutusaluksena.

Mänttä-Vilppulan toimenpiteet:

Taidekaupunki ja kansainvälisyys
Mänttä-Vilppulan vahvaa Taidekaupunki-imagoa ja palvelukohdetta kehitetään yhdeksi kansalliseksi matkailun kärkikohteeksi. Kaupunki hakee näkyvyyttä myös Euroopan kulttuuripääkaupunki 2026 -hakuprosessin kautta, johon kytketään mukaan laajemman alueen yhteistyö (erit. Tampere ja naapurikunnat, yhteistyön tiivistäminen Keuruun kanssa)

Mäntän ratayhteys
Henkilöjunaliikenteen kehittämissuunnitelmat Mäntän keskustaan (henkilöjunaliikenteen yhteys Vilppulan asemalta hyödyntäen tavaraliikenteen rataa, turvalaitteet, pysäkit)

Sassi
Alueen kaavoitus- ja kehittämissuunnitelmat (airpark, asuminen, lentotoiminta, harrastustapahtumat, uudet matkailu- ja majoituskohteet)

Myllyranta
Myllyrannan sataman eli Mäntän sataman kehittämissuunnitelma (sataman palvelut, sataman rakenteet, sataman puisto- ja tapahtuma-alue, veneilijöiden reitit ja palvelukohteet kartalle)

Kulttuuri ja taidekohteet
Mäntän kulttuuri- ja arkkitehtuurikohteet sekä historiareitit (kohdeopasteet, reitti- ja mobiiliopasteet, opaskirjat)

Mäntänvuori
Mäntänvuoren ulkoilualueen kehittäminen (reittien näkyvyys ja näköalapaikat osana Keurusselän luontoreittikohteita)

Kraaterikeskus

Keurusselän ”kraaterikeskuksen” kehittäminen yhteisesti Keuruun kanssa (muinaiskraaterin tuotteistus ja opasteet kuntien rajalla)

Keurusselkä Routes -toimintamallin toteuttaminen

Keurusselkä Routes -toimenpiteet on pääsääntöisesti mietitty toteutettavaksi kuntien olemassa olevilla resursseilla sekä kohdennetuilla hankkeilla erityisesti infrakohteiden kehittämisessä (esim. satamat ja reittitoteutukset). Vastaavasti elinkeinoyhtiöiden rooli on yrityskehittämisessä ja sähköisten palveluiden kehittämisessä keskeisessä roolissa.

Toteuttamisessa selvitetään Mänttä-Vilppulan ja Keuruun satamien ja erilaisten veden äärellä olevien reittien nykytila ja palvelukytkennät. Samalla luodaan konkreettiset toimenpide-esitykset ja aikataulut toteuttamisille.

1. Paikkatietoanalyysi Keurusselän alueen reiteistä ja palvelukohteista. Analyysi toteutetaan kuntien (maankäyttö/kaavoitus/elinkeinot) yhteistyönä karttatoteutuksena alueen kaikista matkailuun, luontokohteisiin ja hyvinvointiin liittyvistä kohteista 1/2018.
2. Kuntakohtaisten kehittämistoimien aikataulutus ja resurssointi. Kunnat aikatauluttavat yksittäiset toimenpiteet ja nimeävät näihin vastuutahot 3/2018.
3. Keskeisille palvelukohteille yritys- ja palvelukytkennät. Kehitysyhtiöiden yhteistyöllä ideoidaan parhaimmat toteuttamismallit keskeisille reittien palvelukohteille (hyödynnetään tehtyä analyysia työn pohjana) 4-5/2018
4. Verkkokaupan yhteinen koulutus ja kehittämisideointi yrittäjien kanssa 9-10/2018. Tavoitteena saada keskeisissä palveluyrityksissä aluetta markkinoivat verkkokauppaluut käyttöön vuoden 2019 aikana.
5. Yhteinen aluemarkkinointi, jossa yhdistetään asumista, matkailua ja työpaikkoja 3/2019. Tavoitteena olla käytössä kevään 2019 messuilla.

Esitys Keurusselkä Routes hankkeen käynnistämisestä:
Perustetaan työryhmä, jonka tehtävänä on valmistella hankkeen käynnistäminen ja esittää sitä päättäjille.
Työryhmän jäseniksi kutsutaan:
▪ Kaupunginjohtajat
▪ Kaupunginhallituksen ja teknisen lautakunnan edustaja
▪ Kehittämissyhtiöiden edustaja
▪ Teknisten palvelujen johtajat ja maankäytön suunnittelusta vastaavat edustajat
▪ Matkailualan yrittäjäedustajat

7. Keurusselkä Region hankkeen talous

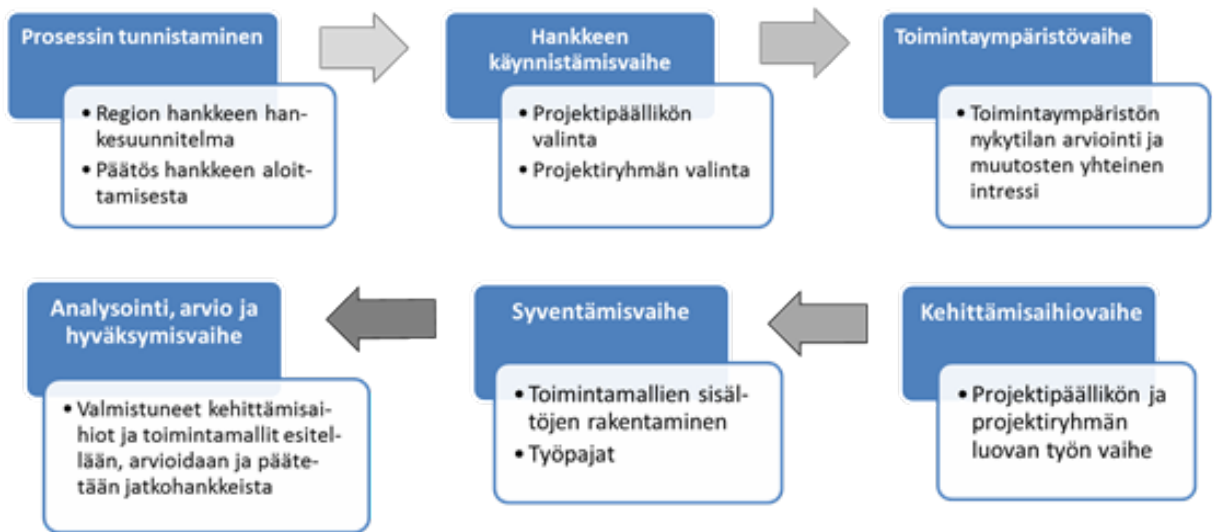
Budjetti				
HYVAKSYTYT KUSTANNUKSET	Budjetti	Toteutunut 16.11.2017	Erotus	%
Henkilöstökustannukset	38.640 €	39.964,20	+ 1.324,20	+ 3,4
Ostopalvelut	17.300 €	6.101,35	- 11.198,65	- 64,7
Muut kustannukset	2.610 €	696,45	- 1.913,55	-73,3
Välilliset kustannukset, flat rate – hankkeissa	9.273 €	9.591,42	- 318,42	+ 3,4
Yhteensä	67.823 €	56.353,42	- 11.469,60	- 16,9
Tuotot ja kustannukset rahoittajien mukaan				
HYVAKSYTTY RAHOITUSSUUN- NITELMA	33.911 €			
Maakunnan kehittämisraha	33.911 €			
Kuntaraha	33.912 €			
Yhteensä	67.823 €			

8. Toiminta pääpiirteittäin

Hankkeen kesto

Hankkeen kesto on 15.10.2016 - 30.11.2017.

Toimenpiteet aikajärjestyksessä



Missä asioissa onnistuttiin hyvin?

Keurusselkä Region alueen yhteisten kehittämisen tahtotilan löytämisessä onnistuttiin hyvin. Lähtökohtana pidettiin sitä, että keskitytään kehittämään niitä asiakokonaisuuksia joiden edistämiseen on yhteinen tahtotila. Suljettiin heti pois ne asiat joissa yhteisen intressi on vähäinen tai sitä ei ole ollenkaan.

Region alueen kilpailuedut ja erikoistumisen valinnat löytyivät sen jälkeen helposti. Siitä seurasi toimintamallien työstäminen, joka sekini oli helppoa, mutta vaati paljon yhteisiä ponnisteluja ja työpajoja, jotta ne saatiin kirkastettua nyt esitetyiksi toimintamalleiksi ja konkreettisiksi toimenpiteiksi.

Toteutuksessa ennustettavat ongelmat

Hankkeen toimintamallit on rakennettu sellaisiin asiakokonaisuuksiin, että niiden toteuttaminen vaatii merkittäviä muutoksi ja uudistuksia moniin nykyisiin toimintoihin. Tätä kuvaa se, että mikäli toimintamalleissa esitetyt konkreettiset toimenpiteet tehdään, niin tuloksina tulee olemaan;

JobCenter

- yrittäjyyden toimintaedellytysten parantamisia
- uusia työpaikkoja
- uudenlainen tapa rekrytoida osaajia yrityksiin
- vanhojen toimintamallien uudistamisia
- Keurusselkä Region kaupunkinen yhteistyön tiivistyminen

Home Lake

- kaavoituspäätöksiä
- infran rakentamisia
- investointeja
- uusia asukkaita alueelle
- 2 uutta puusta rakennettua kylää
- uusien kylien talonäyttelyt
- asumisen ennakkomarkkinointia uusilla menettelytavoilla
- asumisen jälkimarkkinoinnin toimenpiteitä
- Keurusselkä Region kaupunkinen yhteistyön tiivistyminen

Keurusselkä Routes

- uusia matkailupalveluja
- matkailuyrityksiä palvelevia uusia reittejä
- satamien liiketoiminnan uudistaminen
- Siipirataslaiva Elias Lönnrotin uusi liiketoiminta
- Sisävesiliikenteen osaajien koulutus
- Keurusselän vahvuuksien hyödyntäminen
- Keurusselkä Region kaupunkinen yhteistyön tiivistyminen

Edellä kuvatut toimenpiteiden kokonaisuudet vaativat paljon yhteistyötä ja panostamista alueelliseen elinvoimaisuuteen. Toimenpiteet vaativat myös ennakkoluulotonta kehittämisotetta ja päättäväisyyttä. Toimenpiteet sisältävät paljon uusia toimintatapoja, joiden käyttöön ottamista tulisi analyttisesti harkita ja ottaa rohkeasti käyttöön.

Vaikka kaupunkien taloudet ovat tiukalla, niin siitäkin huolimatta tulee panostaa alueen elinvoimaisuuden kehittämiseen.

Mikäli vaihtoehtona on pidättäytyä elinvoimaisuuden kehittämiseen panostamisesta, niin siitä seuraa vääjäämättömästi kehityksen pysähtymistä pitkäksi aikaa. Uusien hankkeiden käynnistäminen vie aina aikaa useita vuosia ja sinä aikana ”naapurit” ajavat molemmilta puolilta ohitse.

Tämän hankkeen toimenpiteiden tekemisen tuloksina on mahdollisuus rakentaa hyvää elinvoimaisen kunnan kuntakuvaa. Samalla voidaan rakentaa tulevaisuuden kuntaa.

Näiden asioiden toteuttamiseen täytyy olla rohkeutta, pitkäjänteisyyttä ja sitoutumista.

9. Toiminta ja tulosten hyödyntäminen hankkeen jälkeen

Vastuuorganisaatiot

Keuruun kaupunki ja Kehittämissyhtiö Keulink Oy
Mänttä-Vilppulan kaupunki ja MW- Kehitys Oy

Toimenpide-ehdotukset sisältyvät loppuraporttiin, sekä prosessia kuvaavaan diaesitykseen.

10. Arviointi sisältäen ympäristö ja tasa-arvoaikutukset

Tiedottaminen

Projektipäällikkö vastaa hankkeen tiedottamisesta kehittämissyhtiöille, kaupunginhallituksille ja tiedotusvälineille.

Lehdistötiedot käsitellään ohjausryhmän kokouksessa 8.12.2017.

Ohjausryhmän jäsenet

Antti Korkka, Esa Sirviö, Hannu Mars, Jouni Lintula, Leena Pajala, Marko Mäkinen, Nea Kontoniemi (30.5.2017 saakka), Otto Huttunen (pj), Ronny Gilan, Timo Määttä, Tiina Harala, Veli-Pekka Päivänen ja Ritva Pohjoisvirta.

Projektiryhmän jäsenet

Otto Huttunen puheenjohtaja
Antti Korkka
Timo Määttä
Ritva Pohjoisvirta
Nea Kontoniemi 30.5.2017 saakka
Teppo Sirniö projektipäällikkö

MW – Kehitys Oy
Mänttä-Vilppulan kaupunki
Keuruun kaupunki
Kehittämisyhtiö Keulink Oy
Kehittämisyhtiö Keulink Oy
Kehittämisyhtiö Keulink Oy

Asiantuntijajäsenet
Hannu Mars kaupunginjohtaja
Esa Sirviö kaupunginjohtaja

Keuruun kaupunki
Mänttä-Vilppulan kaupunki

Tietolähteet:

ⁱ Sirniö Teppo ja Hokkanen Simo 2007. Strategian Valtateitä tulokseen

ⁱⁱ Keurusselkä Region hankesuunnitelma Keulink Oy 2016

ⁱⁱⁱ Ylä- Pirkanmaan ja Keuruun seutujen elinkeinostrategia 2012.

http://www.manttavilppula.fi/site/assets/files/9013/556507-elinkeinostrategia_2012.pdf

^{iv} Sirniö ja Hokkanen. Strategian Valtateitä tulokseen 2007 s. 9

Strategiat:

Kauruun kaupungin strategia

Keuruun matkailustrategia

Kehittämisyhtiö Keulink Oy:n strategia

Mänttä-Vilppulan kaupungin strategia

Mänttä Vilppulan Sassin alueen Master Plan

MW kehitys Oy:n strategia

Diasarjat

Diaesitys: Prosessikuvaus Keurusselkä Region hankkeesta ja toimintamalleista.
Teppo Sirniö 2017

Diaesitys: Kari Turunen matkailun työpajatyöskentely

Diaesitys: Timo Määttä Keuruun kaupungin hankkeet

Diaesitys: Timo Ovaskainen Asumisen ennakkomarkkinoinnin toimintamalli