

KEHITTÄMISYHTIÖ KEULINK OY:n PUOLIVUOSIRAPORTTI 1/2020

HENKILÖKUNTAMME

Vuoden 2020 ensimmäisellä vuosipuoliskolla kehittämissyhtiössä työskentelivät:

1. Vakituiset työntekijät
 - Piippa Leila yritysneuvoja (yritysneuvonta toimivat ja alkavat yritykset, investointi- ja kehittämistuet)
 - Pohjoisvirta Ritva suunnittelija (hankkeet, rekryt, selvitykset, hallinnon sihteeri, ennakointi)
 - Kentala Jukka toimitusjohtaja (yleisjohto, yrityshankinta, fasilitointipalvelut, verkostoyhteistyö)
2. Projektihenkilöstö
 - Soutolahti Satu projektipäällikkö TAHDON – Yhteiselle matkalle -aktivointihanke (16.2. saakka)
 - Kekkonen Jouko projektipäällikkö Puualan -aktivointihanke (31.3. saakka)
 - Himanen Reijo projektipäällikkö Ilmaston muutos – Keuruun seutukunnan tulevaisuus (Ilman muuta) -aktivointihanke (7.1. alkaen)
 - Valkonen Jukka projektipäällikkö Teknologiateollisuuden aktivointihanke (9.6. saakka)
 - Saarinen Sari projektipäällikkö Elinvoimainen kasvu Keuruun seutukunnalla (EKSS) - hanke (4.5. alkaen)

KEHITTÄMISYHTIÖ YRITYSTEN KASVUN JA KEHITTÄMISEN TUKENA

Perusajatuksemme on edelleen ollut se, että pienistä henkilöstöresursseista riippumatta palvelemme yrityksiä täysimääräisesti ja alueen elinvoimaisuuden edistäminen on toimintamme johtotähtenä.

Vuoden 2020 ensimmäistä vuosipuoliskoa leimaa luonnollisesti koronavirusepidemian vaikutukset. Sunnuntaina 15.3.2020 Kehittämissyhtiö Keulink Oy:n toimitusjohtaja antoi henkilöstölle alustavat ohjeet etätyöskentelystä, aktivointitilaisuuksien järjestämisestä sekä yleisestä toiminnasta. Henkilöstö on työkennellyt 16.3.2020 alkaen seuraavien periaatteiden mukaisesti:

- Henkilöstöllä on mahdollisuus jäädä etätöihin niin halutessaan. Kaksi päivää viikossa periaatetta ei pidetä rajoituksena, vaan etätöitä voi tehdä rajoituksesta oman työtehtävän ja sen vaiheen sallimissa rajoissa.
- Tapaamisia, kokouksia yms voi suunnitella annettujen suositusten rajoissa.
- Yksilöinä jokainen on vastuussa omasta terveydentilastaan.
- Tähän epidemiaan suhtaudutaan vakavuudella, mutta sen ei anneta lannistaa.

Toimitusjohtaja täsmensi työskentelyä 18.3 seuraavalla linjauksella:

1. Hankkeita ei keskeytetä, ketään ei irtisanota
2. Hankkeiden aikatauluihin tehdään tarvittaessa muutosesityksiä esimerkiksi, jos hankehenkilö sairastuu
3. Jokainen on oikeutettu etätöihin rajattomasti
 - työskentely Kehittämissyhtiön toimistolla on sallittua, mutta ei välttämätöntä
 - tapaamisia voi sopia tarpeiden mukaisesti noudattaen kymmenen (10) hengen sääntöä
 - jokainen vastaa omien töiden tekemisestä tuloksellisesti olosuhteiden mahdollistamissa rajoissa
4. Vakituiset työntekijät (yritysneuvoja, suunnittelija ja toimitusjohtaja)



- yritysneuvoja ja suunnittelija työskentelevät pääsääntöisesti etänä
 - toimitusjohtaja työskentelee pääsääntöisesti toimistolla
5. Hankehenkilöt työskentelevät tarkoituksenmukaisella tavalla mahdollisimman hyvän lopputuloksen saavuttamiseksi, mahdollisuus myös etätöihin ilman rajoituksia
6. Yhteydenpito
- sisäiseen yhteydenpitoon käytetään puhelinta, sähköpostia ja erikseen sovittuja tapaamisia sekä teams -yhteyksiä
 - yhteydenpito on tärkeää - pidetään kaiken kaikkiaan toisemme tietoisena asioiden etenemisestä
7. Yleinen ilmapiiri
- henkilöiden, joihin kehittämissyhtiö on yhteydessä tai henkilöt, jotka ovat kehittämissyhtiön yhteydessä, tulee saada sellainen ymmärrys, että tilanteesta huolimatta kehittämissyhtiö on valmis auttamaan heitä parhaan kykynsä mukaisesti
 - yrittäjät tulevat tarvitsemaan paljon tukea, myös sellaista tukea, jota me emme osaa nyt antaa - meidän tehtävämme on kuunnella heitä, tukea heitä ja yrittää etsiä vastauksia kysymyksiin
 - meidän asenteemme tulee olla ymmärtäväinen, myötätuntoinen, auttava ja palveleva
 - toimitusjohtajan johdolla laaditaan yrittäjille kirje, jossa käsitellään akuuttia tilannetta, kirjeessä yritetään myös hienovaraisesti valaa uskoa ja luottamusta tulevaisuuteen, kirjeeseen kootaan myös kaikki sellainen tieto, mistä uskomme olevan apua yrityksille, jotka kärsivät nykyisen tilanteen vuoksi esimerkiksi kassakriisistä, lisäksi kirjeeseen pyritään saamaan kaikki tieto myös tämänpäiväisistä valtioneuvoston linjauksista

Edellä mainittujen linjausten lisäksi vakituisten henkilöiden työtehtäviä on entisestään kirkastettu ja luotu selvä painopiste yritysneuvontaan ja hankkeiden kokonaisuuteen.

Kokonaisuudessaan Kehittämissyhtiö Keulink Oy on onnistunut tehtävissään poikkeusoloista huolimatta kiitettävästi. Yrittäjien lisääntyneen avun tarvetta on onnistuttu tyydyttämään Elinvoimainen kasvu Keuruun seutukunnalla (EKSS) -hankkeen kautta. EKSS -hanke on Keski-Suomen liiton koronatilanteeseen tarkoitettu rahoituksesta rahoitettu hanke. Hankkeen yksi keskeisistä tarkoituksista on ollut lisätä kehittämissyhtiön henkilöstövoimavaroja koronatilanteesta selviytymiseen. Hanke on jo tähän mennessä ollut avainasemassa onnistuneen palvelutoiminnan järjestämiseksi.

Ensimmäisellä vuosipuoliskolla on edellä mainitun hankkeen lisäksi ollut yhteensä neljä muuta hanketta sekä yksi yritysryhmähanke. Hankkeet ovat kehittämissyhtiölle keskeinen työkalu uuden luomiseen. Koronavirusepidemia on vaikuttanut hankkeiden toteuttamiseen varsin paljon. Aktivointitilaisuuksien toteuttaminen on ollut käytännössä mahdotonta. Rajoituksista huolimatta hankkeissa on päästy vähintäänkin hyviin lopputuloksiin.

KEULINK YRITYSTEN OSAAVAN TYÖVOIMAN VARMISTAJANA

Yritysten tarvittavan työvoiman turvaaminen on toiminnassamme tärkeässä roolissa ja tulemme jatkosakin siihen vahvasti panostamaan. Keväällä 11.3. järjestetyssä rekrytointitapahtumassamme oli paikalla reilusti yli 200 osallistujaa ja työpaikkoja oli tarjolla n. 350 kpl. Työnhakijoita tapaamaan paikanpäälle saapui yli 30 työllistäjää. Niiden lisäksi paikalla olivat alueella vaikuttavat oppilaitokset ja TE –hallinto. Työpaikkalistat jaettiin kaikille tilaisuuteen osallistuneille sekä myöhemmin listoja Keulinkilta tiedusteleille. Tapahtuman käytännön toteuttamisesta päävastuun kantoi vanhaan tapaan Kehittämissyhtiö Keulink Oy. Tapahtuma oli onnistunut kokonaisuus ja se onnistuttiin pitämään juuri ennen koronavirusepi-



demian johdosta asetettuja rajoituksia. Tilaisuudesta jäi koronavirusepidemian vuoksi pois vain joitakin yksittäisiä toimijoita.

CV-pankkia ylläpidämme edelleen. CV –pankkiin työnhakija voi lähettää CV:nsä toimitettavaksi edelleen Keulinkin kautta työntekijää etsiville yrityksille. CV-pankki on hyvä työkalu esimerkiksi henkilöille, jotka asuvat seudun ulkopuolella, mutta olisivat kiinnostuneita työskentelemään ja asumaan Keuruun seudulla.

Lisäksi olemme auttaneet yrityksiä tiedottamaan työvoimatarpeistaan ja sitä kautta löytämään sopivia työntekijöitä. Työllistämistoimistamme on tullut yrityksistä hyvää palautetta, jonka mukaan yritykset ovat löytäneet tarvittavaa työvoimaa.

KEULINK VERKOSTON VOIMAN IMURINA

Kumppaniverkostomme hyödyntäminen alueen elinvoimaisuuden edistämisessä on tärkeää. Kumppaneiden ja yhteistyötahojen kanssa käytävän jatkuvan vuoropuhelun ja neuvotteluiden tuloksena olemme saaneet alueelle suunnattuja toimia, tapahtumia ja vireyttä. Lisäksi neuvottelujen kautta on saatu valmisteluun yhteishankkeita eri toimijoiden kanssa.

KEULINK YRITYSNEUVOJANA

Yritysneuvonta ja siihen liittyvät asiakokonaisuudet ovat keskeinen osa Kehittämisyhtiön toimintaa. Merkittävä osa asiapitoisen neuvonnan ohella on neuvonnan yleinen henkinen tuki ja sen ilmapiirin ylläpitäminen ja kehittäminen. Tämä on korostunut koronavirusepidemian aikana. Asiakkailtamme saadun palautteen perusteella arvostettavia asioita ovat palvelun henkilökohtaisuus, saatavuuden helpous, joustavuus ja luotettavuus sekä ammattitaito. Kumppaniverkoston hyödyntäminen on yritysneuvonnassa keskeistä. Verkostoa käyttämällä voimme varmistua oman neuvonnan korkeasta tasosta ja päivittää sitä muuttuvissa olosuhteissa.

Koronatuki 16.3 – 30.6.2020

Yksinyrittäjille suunnattu koronatuki avautui alueellamme yrittäjille haettavaksi 14.4.2020. Kehittämisyhtiö Keulink Oy avustaa Keuruun kaupunkia sekä Multian ja Petäjäveden kuntia hakemusten käsittelyssä. Kehittämisyhtiö Keulink Oy avustaa yrittäjiä hakemusten laatimisessa, vastaanottaa ne, käsittelee ja antaa kuntien viranomaiselle asiasta lausunnon sekä toimittaa käsittelemänsä hakemukset viranomaiselle päätettäväksi. Kehittämisyhtiön lausunto koostuu perustelutekstistä sekä suosituksesta (Myönnetään, Ei myönnetä tai Tulkinallinen). Yhteistyö kuntien kanssa on toiminut erinomaisesti. Kehittämisyhtiö on käsitellyt tähän mennessä yhteensä 125 hakemusta (Keuruu 72, Multia 14, Petäjävesi 39). Valtaosa hakemuksista on edellyttänyt hakemuksen vastaanottamisen jälkeen yhteydenottoa kyseiseen yrittäjään joidenkin yksityiskohtien tarkentamiseksi. Yrittäjät ovat suhtautuneet koko prosessiin erittäin hyvin.

Ely -keskuksen koronatukea on tähän mennessä saanut yhteensä 44 yritystä (Keuruu 42, Multia 2). Tuki-summa on yhteensä 528.660,00 euroa. Tilanneanalyysiin tuki on myönnetty 36:lle yritykselle ja kehittämistoimenpiteisiin 8:lle yritykselle. Ely -keskuksen koronatuki ei ole enää haettavissa.

Business Finlandin koronatukea on tähän mennessä saanut yhteensä 25 yritystä (Keuruu 23, Multia 2). Tukisumma on yhteensä 1.140.283,00 euroa. Tilanneanalyysiin tuki on myönnetty 8:lle yritykselle ja kehittämistoimenpiteisiin 17:lle yritykselle. BF koronatuki ei ole enää haettavissa.



Koronaan liittyvää tai koronan vuoksi muuttuneeseen tilanteeseen liittyvää yritysneuvontaa on annettu yksinyrittäjätukea hakeneiden lisäksi yli 140:lle yrittäjälle tai yritykselle. EKSS -hanke on mahdollistanut sen, että kehittämissyhtiö on voinut myös tehokkaasti jalkautua kentälle ja hakeutua yrittäjien ja yritysten luokse. Yksinyrittäjätuki huomioon ottaen on koronavirusepidemiaan liittyen kehittämissyhtiön palveluiden piirissä ollut yli 265 asiakasta.

Keulinkin yritysneuvonnan palveluita (ei korona) käytti alkuvuonna 2020 yhteensä 19 eri henkilöasiakasta. Henkilöasiakasneuvonta on usein esim. yritystoiminnan aloittamiseen liittyvää neuvontaa ja ohjausta. Yritysneuvontaa hyödynsi 43 eri yritysasiakasta. Yritysneuvonta on usein esim. erilaisten yritystuki- ja rahoituksen hakemiseen liittyvää neuvontaa.

Kaikki yritys- ja henkilöasiakkaat huomioon ottaen asiakkaiden kokonaismäärä vuoden 2020 ensimmäisellä vuosipuoliskolla on ollut yli 300.

Uudet yritykset. Keuruun seutukunnalle perustettiin 1.6.- 30.6.2020 välisenä aikana 21 yritystä, joista Multialle perustettiin 4 yritystä. Tarkastelujaksolla Keuruun seutukunnalta lakkautettiin 27 yritystä, joista Multialaisia 1 kpl. (Tietolähde: PRH:n Virre –tietokanta.)

Kehittämissyhtiö avusti yhteensä 10 yrityksen perustamiseen liittyvissä asioissa. Sivutoiminen yrittäjyys kiinnostaa yhä enemmän, vaikka sivutoimisina aloittaville yrittäjille ei voida myöntää starttirahaa.

Yritysten investointi- ja kehittämistuet 1-6.2020 (ei korona): Maaseuturahastosta on alkuvuonna myönnetty investointitukea ainakin kahdella keuruulaiselle yritykselle. Tukisumma on yhteensä noin 46.000,00 euroa. Leader Vesuri on myöntänyt kahdelle yritykselle ja yhdelle yhdistykselle investointitukea yhteensä noin 45.000,00 euroa.

Klinikkapäiviä (klo 8-12) pidettiin keväällä Keuruulla 3 ja Multialla 3. Tapaamisissa edistettiin investointitukiasioita, toiminnan kehittämistä sekä innovaatioita. Osa päivistä järjestettiin koronavirusepidemian vuoksi puhelinyhteyksillä.

Omistajanvaihdokset ovat Keulinkin tärkeä painopistealue, sillä palvelualueella toimii lukumääräisesti paljon lähivuosina eläköityviä yrittäjiä. Tällä hetkellä menossa on yksi omistajanvaihdoskokonaisuus. EKSS -hankkeessa pyritään vaikuttamaan tähän kokonaisuuteen. Lisäksi Sinervän leirintäalueelle Kehittämissyhtiö Keulink Oy onnistui löytämään uudet mahdolliset yrittäjät. Näiden henkilöiden kanssa Multian kunta laati vuokrasopimuksen leirintäalueen operoinnista.

Uudet työpaikat. Aloittaneiden yritysten myötä arviomme mukaan Keuruun seutukunnalle syntyi alkuvuoden aikana noin 21 työpaikkaa.

KEULINK HANKETOIMIJANA

Vuoden 2020 ensimmäisellä puoliskolla menossa olevia omia hankkeita olivat:

- **Vekan kehittäminen (Verkkokaupan) -yritysryhmähanke** sai rahoituksen 5.7.2019 ja maksimikestoksi määriteltiin 1.8.2019 – 31.5.2020. Rahoitus: Keski-Suomen ELY -keskus, Manner-Suomen maaseudun kehittämisohjelma 2014 – 2020 sekä mukana olevat 4 yritystä. Hallinnoija: Kehittämissyhtiö Keulink Oy. Hankkeessa kehitettiin mukana olleiden yritysten jo olemassa olevia verkkokauppoja uudelle, kannattavammalle tasolle ja avattiin jopa Venäjällä toimiva verkkokauppa.



- **TAHDON – Yhteiselle matkalle -aktiivointihanke** sai rahoituksen 4.6.2019 ja maksimikestoksi määriteltiin 1.8.2019 – 30.4.2020. Rahoitus: Vesuri Leader -ryhmä, Manner-Suomen maaseudun kehittämisohjelma 2014 – 2020 Hallinnoija: Kehittämissyhtiö Keulink Oy. Hanke on päättynyt 16.2.2020. Hankkeen tavoitteet ja toimenpiteet tähtäsivät matkailun kehittämiseen toisaalta hääpalveluiden teeman ja toisaalta matkailuteeman kautta. Hankkeen tavoitteena oli koota yhteen palveluntarjoajia ja toimijoita, jotka sitoutuvat kehittämään hääpalveluita ja toisaalta matkailua kahdessa erillisessä yritysryhmähankkeessa. Aktiivointihankkeessa saatiin koottua kaksi yritysryhmähanketta: Hääteeman ympärille Hääpalveluiden kehittäminen -yritysryhmähanke ja Matkailusta -meininkiä teeman ympärille Yritysten tiedottamisen kehittäminen -yritysryhmähanke. Korona aiheutti sen, että jo uusiin yritysryhmiin sitoutuneita yrityksiä jäi pois hankkeista ja molemmat uudet yritysryhmät tuli koota uudelleen TAHDON -hankkeen toiminnan päättymisen jälkeen.
- **Puualan aktiivointihanke** sai rahoituksen 1.10.2019 ja maksimikestoksi määriteltiin 1.11.2019 – 30.6.2020. Rahoitus: Vesuri Leader -ryhmä, Manner-Suomen maaseudun kehittämisohjelma 2014 – 2020 Hallinnoija: Kehittämissyhtiö Keulink Oy. Aktiivointihankkeen tarkoituksena on erityisesti toimialan yritysryhmien syntymisen edistäminen. Hankkeen pitkän tähtäyksen tavoitteena osaamisen kasvattaminen, uusien markkinoiden synnyttäminen ja alan työllisyyden lisääminen. Hanke on päättynyt 31.3.2020. Hankkeessa ei onnistuttu yritysryhmähankkeen synnyttämisessä. Hanke kuitenkin onnistui aktivoimaan alan yrittäjiä yhteistoimintaan, joka voi myöhemmässä vaiheessa johtaa myös yritysryhmähankkeeseen; lisäksi alueen nuorille tiedotettiin alan työpaikamahdollisuuksista.
- **Teknolohiateollisuuden aktiivointihanke** sai rahoituksen 29.11.2019 ja maksimikestoksi määriteltiin 1.12.2019 – 30.9.2020. Rahoitus: Keski-Suomen ELY -keskus, Manner-Suomen maaseudun kehittämisohjelma 2014 – 2020. Hallinnoija: Kehittämissyhtiö Keulink Oy. Hanke päättyi 30.6.2020. Aktiivointihankkeen tarkoituksena oli tukea teknolohiateollisuusyritysten sekä toimialaan kytköksissä olevien yritysten teemaverkostojen syntymistä Keuruun seutukunnalle ja lähialueille. Hankkeen päätavoitteena oli saada aikaan vähintään yksi yritysryhmähanke liitteineen. Lisäksi oli tarkoitus saada syntymään yritysten keskinäistä ja verkostojen välistä yhteistyötä uusien tuotteiden, osaamisen, palveluiden saatavuuden ja arvostuksen kehittämiseksi. Hankkeessa ei onnistuttu muodostamaan yritysryhmähanketta. Sen sijaan yhteistoimintaa ja tulevaisuuden mahdollisuuksia syntyi paljon. Yritysryhmähankkeen rakentamiseen vaikutti voimakkaasti koronavirusepidemia.
- **Ilmastonmuutos – Keuruun seutukunnan tulevaisuus -hanke (Ilman muuta)** sai rahoituksen 29.11.2019 ja maksimikestoksi määriteltiin 1.12.2019 – 31.10.2020. Rahoitus: Vesuri Leader -ryhmä, Manner-Suomen maaseudun kehittämisohjelma 2014 – 2020 Hallinnoija: Kehittämissyhtiö Keulink Oy. Hanke päättyi 31.8.2020. Hankkeessa on tähän mennessä saatu jo kaksi jatkohanketta käynnistymisvaiheeseen. Lisäksi suunnitteluvaiheessa on yksi yritysryhmähanke sekä yksi kehittämishanke.
- **Elinvoimainen kasvu Keuruun seutukunnalla -hanke (EKSS)** sai rahoituksen 24.4.2020 ja maksimikestoksi määriteltiin 31.12.2020 saakka. Rahoitus: Keski-Suomen liitto, koronarahoitus. Hallinnoija: Kehittämissyhtiö Keulink Oy. Hankkeen keskeisenä tarkoituksena on auttaa yrityksiä selviämään koronaviruksen mukanaan tuomista ongelmista ja jatkamaan toimintaansa. Hankkeessa luodaan uusia yritysten palveluiden ja tuotteiden paremman tiedottamisen ja myymisen kehittämisen malleja. Merkittävänä seikkana on myös se, että hanke antaa tarvittavan lisäresurssin ja lisäosaamisen kehittämissyhtiön organisaatioon elinkeinoelämän kriisitilanteessa.



Käynnistymisvaiheessa olevat hankkeet:

- **Multian vetovoimatekijät ja kiertotalous –hanke (MUKI)** on saanut rahoituksen 12.6.2020. Toiminta-aika on 1.9.2020 – 30.4.2021. Rahoitus: Keski-Suomen Liitto, Keski-Suomen kehittämisrahasto. Hallinnoija: Kehittämissyhtiö Keulink Oy. Hankkeen tavoitteet:
 1. Luodaan uusi toimintamalli Multian kunnan kierrätyskeskustoiminnalle. Toiminta laajenee pitkällä tähtäimellä hankkeessa esiin nousseiden ideoiden ja hankkeessa selvitettyjen yhteistyökumppaneiden kautta.
 2. Multian vetovoimatekijät nostetaan esille ja niistä valitaan 3-5 kärkeä, joista tiedotetaan laajemmin alueen ulkopuolisille kohderyhmille.
 3. Kierrätyskeskustuotteiden sekä Multian kunnan valittujen vetovoimakärkien tiedottamisessa hyödynnetään digitaalisia kanavia.
- **Laadunhallinta yritysten menestyksen tukena (LATU) -aktiivointihanke** on saanut rahoituksen 24.7.2020. Toiminta-aika 1.7. – 31.12.2020. Rahoitus: Vesuri Leader -ryhmä, Manner-Suomen maaseudun kehittämisohjelma 2014 – 2020. Hallinnoija: Kehittämissyhtiö Keulink Oy. Hankkeessa on tarkoitus laatia vähintään 30 yritykselle miniauditoinnit ja suunnitelma laadun polulla etenemiseksi sekä saada koottua yritysryhmiä.

Hankkeiden suunnittelupalvelut ja hanketoimijoiden konsultointipalvelut:

- Keulink on hoitanut omien hankkeiden suunnittelut, rahoitushaut sekä hankkeidensa hallinnoinnin maksatuksineen. Lisäksi annetaan seutukunnan yhdistyksille yms. hankkeiden suunnittelijoille ja toteuttajille neuvontapalvelua, autetaan hankesuunnitelmien laadinnassa, rahoituksen hakemisessa ja maksatusten laadinnassa.

Kumppanihankkeet:

- Matkalla Suomen sydämessä –hanke. Mänttä-Vilppulan, Juupajoen, Ruoveden, Virtain, Keuruun, Jämsän ja Oriveden kunnat ja yritykset jatkavat markkinointiyhteistyötään. Matkalla Suomen Sydämessä -matkailuverkoston taustalla on vuonna 2013 aloitettu yhteismarkkinointityö. Yhteistyö jatkuu edelleen.
- Hyvää Yhdessä – hyvinvointiyrityksien valmiudet muuttuvassa sosiaali- ja terveysalan toimintaympäristössä -hanke 1.2.2019 – 31.10.2020
- Digisti Kylässä -hanke 1.2.2019 – 31.1.2021. Hankkeessa vahvistetaan kyläläisten taitoja erilaisen sähköisten palveluiden sekä laitteiden käyttämisessä järjestämällä esimerkiksi digiklinikoita ja digipalvelupäiviä. Toiminnan juurruttamiseksi koordinoidaan myös digivertaistoimintaa ja perehdytetään digitutoreita.
- Joustavat koulutusmallit yhdessä yrityselämän kanssa -hanke 28.8.2019 – 31.8.2021.

KEULINK TAPAHTUMAJÄRJESTÄJÄNÄ

Tammi-maaliskuussa 2020 järjestettyjä yhteistyöhanke-, verkostoitumis-, koulutus- ja infotilaisuuksia:

- Digipalvelupäivä
 - o Keuruu 15.1.
 - o Multia 11.2.
- Taloushallintokoulutukset 22.1 ja 18.3.
- Puualan Verkostoitumistilaisuus 22.1.
- Tapahtumakoulutus 30.1.
- Matkailusta meininkiä aktivointitilaisuus 4.2.
- Lapsen päivä 1.2.
- Metsäpalvelu-yrittäjien aktivointitilaisuus 14.2.



- Kasvupolku aamukahvit 20.2.
- KIDE -aktivointitilaisuus 27.2.
- Sustainable Travel -valmennus 4.3.
- Hyvää Yhdessä kehittämisklinikka 10.3.
- Suurrekry 11.3.
- KIDE -suunnittelutilaisuus 12.3.
- Hanke- ja yrityspajat
 - o Keuruu 28.1., 3.3., 5.5. (puhelinyhteyksillä).
 - o Multia 4.2., 2.4. (puhelinyhteyksillä), 26.5. (puhelinyhteyksillä)
- **HUOM! 16.3. ALKAEN TAPAHTUMIEN JA TILAISUUKSIEN JÄRJESTÄMISISTÄ LUOVUTTIIN KORONAVIRUSEPIDEMIAN ASETTAMIEN RAJOITUSTEN VUOKSI**

Edellä mainittujen lisäksi on ollut runsaasti eri hankkeiden tapaamisia, ohjausryhmiä, työryhmäpalavereja, suunnittelu- ja verkostotapaamisia huolimatta koronavirusepidemiasta. Pelkästään toimitusjohtajalla on ensimmäisellä vuosipuoliskolla ollut yhteensä 173 erillistä tapaamista, esitelmää, palaveria ja vastaavaa kohtaamista Keurusseudun yrittäjien, viranhaltijoiden, yhdistysten ja muiden tahojen kanssa.

KEULINK ELINKEINOASIOIDEN TIEDOTTAJANA:

Kehittämissyhtiö Keulink Oy:n tavoitteena on tiedottaa avoimesti ja aktiivisesti niin omasta toiminnastaan kuin alueen yrityksiin ja elinkeinoelämään liittyvistä asioista. Viestinnällä pyritään tavoitteellisesti luomaan hyvää ja kannustavaa yrittäjyysilmapiiriä, edesauttamaan paikallisten tuotteiden ja palveluiden käyttöä sekä luomaan Keuruun seudun positiivista joukkuehenkeä. Aktiivisesti käytettyjä tiedotuskanavia ovat

- www.keulink.fi
- Keulinkin uutiskirje (lähetetään kuukausittain (pl heinäkuu) reilusti yli 800 sähköpostiosoitteeseen)
- Kehittämissyhtiö Keulink facebook-sivu
- Keuruun Fun Club –tili
- Yrityselämän uutisten ”tuottaminen” medialle ja systemaattinen uutisaiheista vinkkaaminen (paikallis- ja maakuntalehdet, Yle Jkl)
- SuurKeuruu –lehden kanssa yhteistyössä tuotettava kuukausittainen Yrittävä Keuruu –liite.
- Aktiivisesti lähetettävät tiedotteet Keulinkin sähköpostijakelulistalle (listaa ei luovuteta ulkopuoliseen mainoskäyttöön)
- Kehittämissyhtiön ”näyteikkuna” –tiedotus ala-aulassa.

Haluamme edelleen jatkaa yhteistyötä seutukuntamme yritysten elinvoimaisuuden tukemiseksi, yhteisen alueemme kehittämiseksi ja työpaikkojen turvaamiseksi.

Keuruulla . elokuuta 2020

Kehittämissyhtiö Keulink Oy
Toimitusjohtaja
Jukka Kentala

