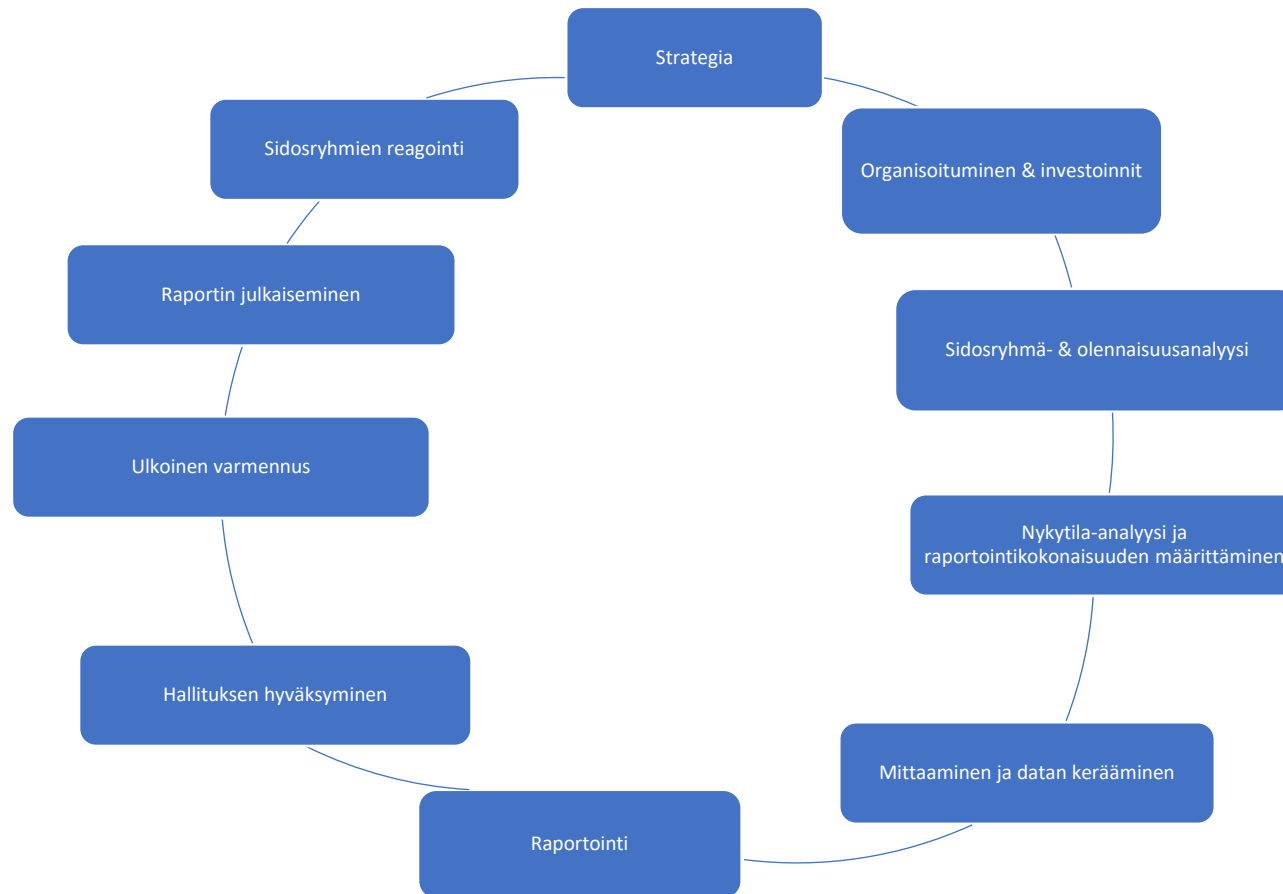


- ▶ 10.9. Johdanto raportoinnin viitekehyksiin
 - ▶ Miksi raportoidaan?
 - ▶ Raportoinnin viitekehykset
 - ▶ Mille yhtiöille pakollista?
 - ▶ Millä aikataululla?

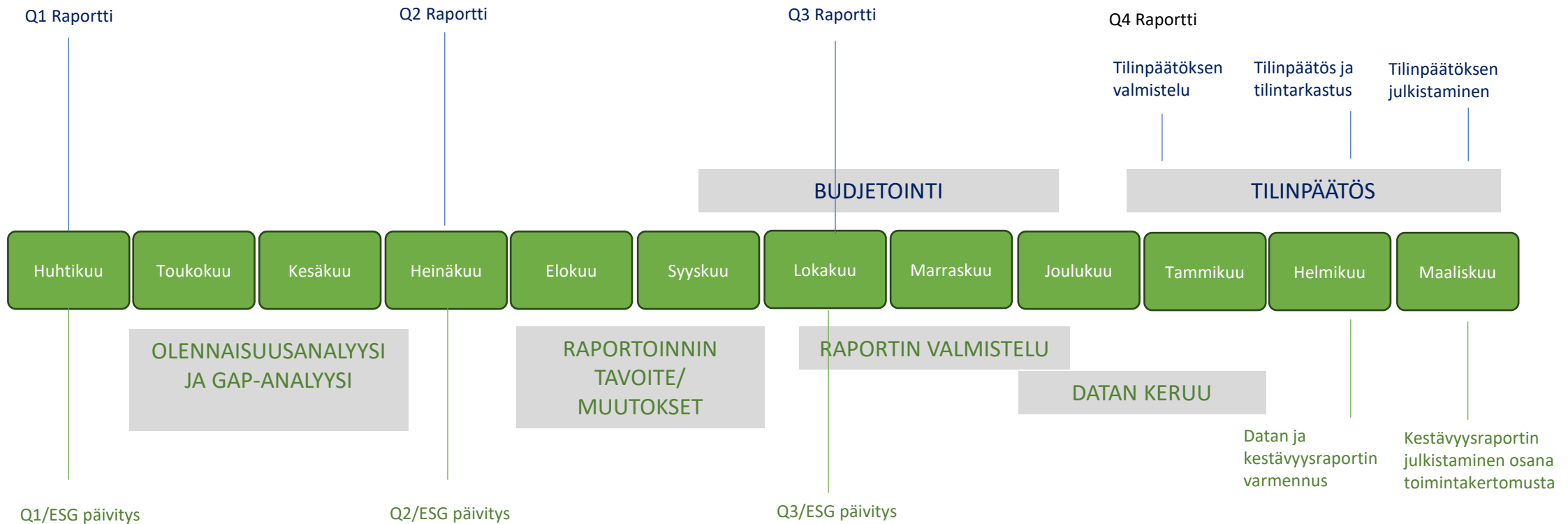
- ▶ 24.9. Olennaisuusarvioinnin ja nykytila-analyysin perusteet
 - ▶ Mitä tarkoittaa kaksoisolennaisuus kestävyysraportoinnissa?
 - ▶ Mikä on sidosryhmien rooli olennaisuusarvioinnissa?
 - ▶ Miten tehdään nykytila-analyysi ja mistä tarvittavaa dataa voi löytää?

- ▶ 8.10. Vastuullisuusraportoinnin perusteet
 - ▶ Raportoinnin aikatauluttaminen
 - ▶ ESRS-raportointi
 - ▶ VSME-raportointi
 - ▶ Vastuullisuusraportin varmentaminen
 - ▶ Case Metsä-Multia Oy

Kestävyyssraportointi strategisena prosessina

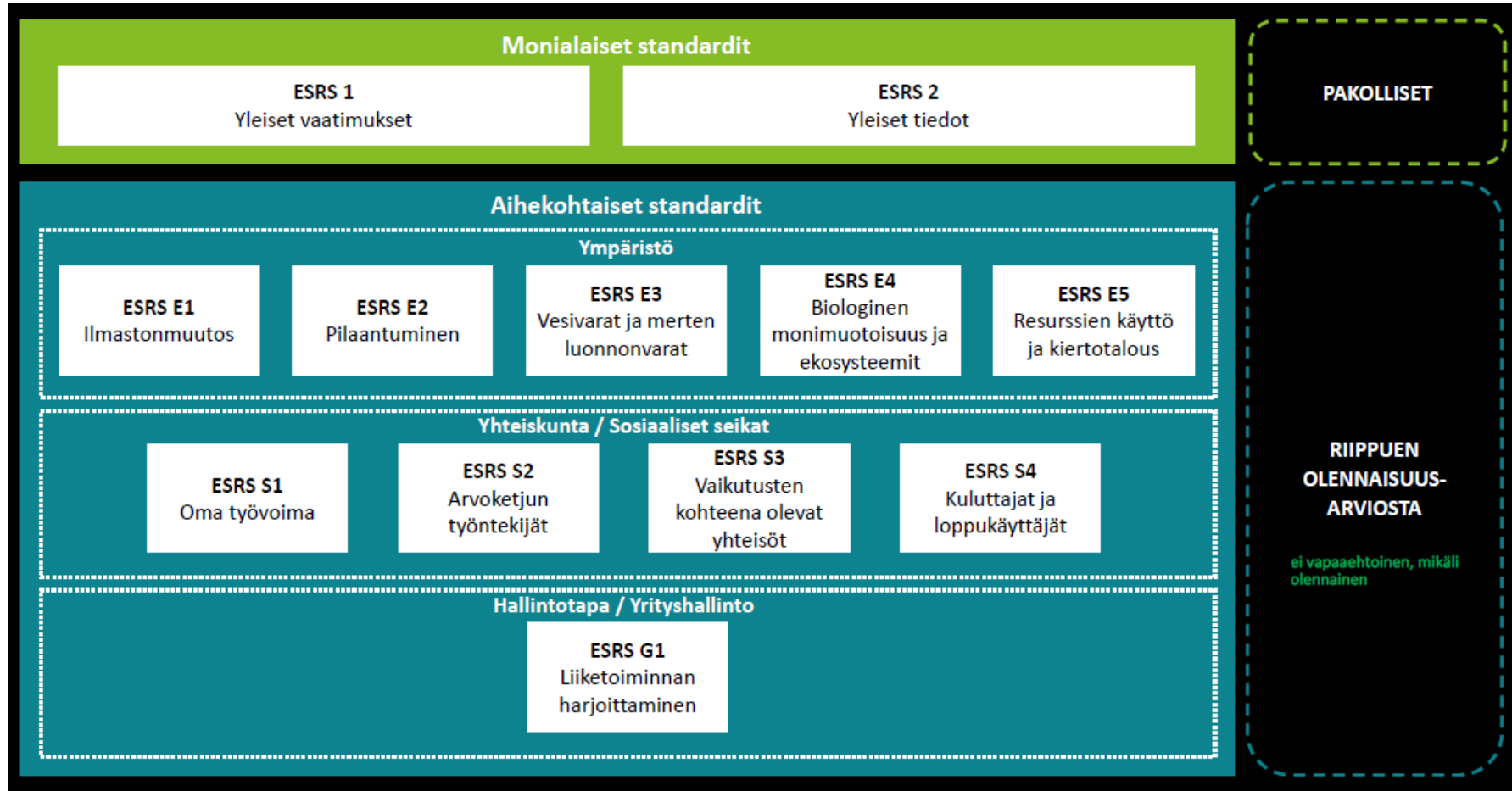


Raportointiprosessi aikajanalla



- ▶ Raportointirajat ei-listatuille yhtiöille:
 - ▶ Liikevaihto > 40 milj (50 milj)
 - ▶ Tase > 20 milj (25 milj)
 - ▶ Henkilöstön määrä > 250
 - ▶ Kun **kaksi rajaa** ylittyy, on raportoitava ESRS:n mukaan
 - ▶ Raportointi **konsernitasolla**
 - ▶ **tilikaudesta 2025 alkaen**
- ▶ Vaikka raportointivelvoite koskee vain tietyn kokoisia yhtiöitä, tulee ”vapaaehtoinen” raportointi monille pakolliseksi arvoketjujen vaatimusten myötä
- ▶ Vapaaehtoinen raportointi mahdollista myös VSME-standardiin perustuen

- ▶ CSRD – Corporate Sustainability Reporting Directive –EU:n kestävyysraportointidirektiiviin perustuvat ESRS-standardit
 - ▶ Standardien tavoitteena on lisätä ESG-raportoinnin luotettavuutta ja yhtenäistää yritysten kestävyysraportointia, jotta kestävyystiedon vertailu on mahdollista.
 - ▶ Standardeissa vaadittava tieto seuraa loogisesti yrityksen kestävyysaiheiden ympärille muodostuvaa prosessia:
 - ▶ Miten yhtiö on rakentanut **hallintomallinsa** kestävyysaiheiden ympärille (GOV – Governance)
 - ▶ Miten yhtiön **strategia** on muodostettu – mitä liiketoimintoja se harjoittaa, mihin se panostaa ja miten sen taloudellinen suunnittelu toteutetaan (SBM – Strategic Business Model)
 - ▶ Strategian toteuttaminen varmistetaan vastaamalla **vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin** strategian mukaisella tavalla, rakentamalla tähän tarvittavat **prosessit** (IRO – Impacts, Risks, Opportunities)
 - ▶ Kokonaisuutta johdetaan ja seurataan käytännössä asettamalla **tavoitteita** ja seuraamalla näiden toteutumista erilaisten **mittareiden** avulla (MT – Meters)



Monialaiset standardit

ESRS 1

Yleiset vaatimukset

Määrittelee kaikkiin raportoitaviin
kestävyyseikkoihin liittyvät
periaatteet

mm. Kaksoisolennaisuuden perusteet

Due diligence-periaatteet

Arvoketjun määrittelyn periaatteet

Raportin rakenne

Yhteydet tilinpäätösraportoinnin muihin
osiin

ESRS 2

Yleiset tiedot

n. 190 tietopistettä

GOV – kuvaus yhtiön hallinnosta
riskienhallinnasta, sisäisestä valvonnasta

SBM – strategia, liiketoimintamalli ja
arvoketju

IRO – olennaisuusarviointiprosessin kuvaus

MT – olennaisiin kestävyyseikkoihin liittyvä
mittarit ja tavoitteet

Aihekohtaiset standardit

ESRS-raportointi

Ympäristöstandardit

ESRS E1

Ilmastonmuutos

n. 220 tietopistettä

Ilmastonmuutokseen
sopeutuminen
Ilmaston muutoksen hillintä
Energia

ESRS E2

Pilaantuminen

n. 70 tietopistettä

Ilman pilaantuminen
Veden pilaantuminen
Maaperän pilaantuminen
Elävien organismien ja
elintarvikkeiden
pilaantuminen
Ongelma-aineet
Erityistä huolta aiheuttavat
aineet
Mikromuovit

ESRS E3

Vesivarat ja merten luonnonvarat

n. 50 tietopistettä

Vesi
Merten luonnonvarat

ESRS E4

Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

n. 120 tietopistettä

Biologisen
monimuotoisuuden
vähentämisen suorat
vaikutustekijät
Vaikutukset lajien tilaan
Vaikutukset ekosysteemien
laajuuteen ja tilaan
Vaikutukset
ekosysteemipalveluihin ja
riippuvuudet niistä

ESRS E5

Resurssien käyttö ja kiertotalous

n. 85 tietopistettä

Resurssien sisäänvirtaukset ja
resurssien käyttö
Tuotteisiin ja palveluihin
liittyvät resurssien
ulosvirtaukset
Jäte

Aihekohtaiset standardit

Yhteiskunta-/sosiaaliset standardit

ESRS S1 Oma työvoima

n. 200 tietopistettä

Työolot
Yhdenvertainen kohtelu ja
yhtäläiset mahdollisuudet
kaikille
Muut työhön liittyvät
oikeudet

ESRS S2 Arvoketjun työntekijät

n. 70 tietopistettä

Työolot
Yhdenvertainen kohtelu ja
yhtäläiset mahdollisuudet
kaikille
Muut työhön liittyvät
oikeudet

ESRS S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

n. 65 tietopistettä

Yhteisöjen taloudelliset,
sosiaaliset ja sivistykselliset
oikeudet
Yhteisöjen kansalaisoikeudet
ja poliittiset oikeudet
Alkuperäiskansojen oikeudet

ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

n. 65 tietopistettä

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin
kohdistuvat vaikutukset
Kuluttajien tai loppukäyttäjien
henkilökohtainen turvallisuus
Kuluttajien ja loppukäyttäjien
sosiaalinen inklusio

Aihekohtaiset standardit

Hallinnointitapa-/Yrityshallintostandardi

ESRS G1

Liiketoiminnan
harjoittaminen

n. 50 tietopistettä

Yrityskulttuuri
Väärinkäytösten paljastajien
suojelu

Eläinten hyvinvointi
Poliittinen vuorovaikutus ja
lobbaustoiminta

Suhteet tavarantoimittajiin,
ml. maksukäytännöt
Korruptio ja lahjonta



METSÄ GROUP	
Vuosikatsaus 2023	
Liiketoiminta ja arvонуonti	
2	Tämä on Metsä Group
4	Pääjohtajan katsaus
6	Kestävän kasvun strategia
8	Arvонуonti
Taloudellinen kehitys	
12	Avainluvut
13	Hallituksen toimintakertomus
24	Kestävyyssraportti
32	• E – Ympäristö
58	• S – Sosiaalinen vastuu
72	• G – Hyvä hallintotapa ja yritysulttuuri
79	Kestävyyssraportin liitetiedot
86	Konsernitilinpäätös
91	Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
143	Emoyrityksen tilinpäätös
146	Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
161	Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
162	Tilintarkastuskertomus
167	Verot
169	Kymmenen vuotta lukuina
Hallinnointi – Governance	
170	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
178	• Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
179	• Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
180	• Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
184	• Metsä Groupin johtoryhmä
188	Palkitseminen
192	Taloudellinen raportointi 2024

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Laadintaperiaatteet

■ Kestävyyssraportin laadintaperiaatteet

Perustiedot

Metsäliitto Osuuskunta tytäryrityksineen muodostavat konsernin ("Metsä Group" tai "konserni"), jonka viisi liiketoiminta-aluetta ovat puunhankinta ja metsäpalvelut, puutuoteteollisuus, sellu- ja sahateollisuus, kartonkiteollisuus sekä pehmo- ja tiivispaperit. Raportointi kattaa koko konsernin, mukaan lukien emoyhtiön Metsäliitto Osuuskunnan ja kaikki yritykset, joissa konserni omistaa suoraan tai välillisesti yli 50 prosenttia äänivallasta, ellei raportoitavien tietojen yhteydessä ole toisin mainittu.

Kestävyyssraportissa toiminnasta raportoidaan pääasiassa Metsä Group -konsernin tasolla. Liiketoiminta-aluekohtaiset avainluvut ympäristöön ja henkilöstöön liittyen esitetään sivuilla 79–83.

Kestävyyssraportti julkaistaan vuosittain. Raportointijakso on sama kuin taloudellisessa raportoinnissa eli tilikauti 1.1.2023–31.12.2023.

Eri aihealueita koskevat raportointiperiaatteet esitetään kunkin osion lopuksi.

Laatimisperusta

Kestävyyssraportti on Global Reporting Initiative (GRI) 2021 -standardin vaatimusten mukainen ja täyttää myös kirjanpitolain raportointivelvollisuudet muiden kuin taloudellisten tietojen raportoinnista EU:n direktiivin mukaisesti (Non-Financial Reporting Directive, NFRD). Lisäksi Kestävyyssraportissa raportoidaan Metsä Groupin strategisten 2030-tavoitteiden toteumat. Vuodesta 2024 alkaen Metsä Groupia velvoittavat EU:n kestävyyssraportointidirektiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) mukaiset raportointivaatimukset, jotka ovat ohjanneet vuoden 2023 raportin sisältöä ja rakennetta.

Raportoidut kestävyyssaiheet ja kestävyyden tunnusluvut perustuvat Metsä Groupin kaksoisolennaisuusanalyysiin, joka päivitetään kahdessa vaiheessa vuosina 2022–2023. Olennaisuusanalyysin perusteella on valittu yhtiön toiminnan, tuotteiden ja sidosryhmien kannalta olennaiset GRI:n raportointivaatimukset. Olennaisuusanalyysiin perustuvat olennaiset teemat ja kestävyyssavoitteet hyväksyttiin vuoden 2023 alussa, ja raportointi niiden mukaisesti alkoi vuonna 2023. Olennaisuusanalyysia täydennettiin vuonna 2023 huomioiden EU:n kestävyyssraportointistandardin vaatimukset. Lisätietoja olennaisuusanalyysistä ja sen tuloksista kerrotaan sivuilla 29–31.

Tiedut kestävyyssaiheet ja niihin liittyvät väitteet on ulkoisesti varmentanut (rajoitettu varmennus) riippumaton kolmas osapuoli KPMG Oy Ab. Varmennus toteutettiin kansainvälisen varmennusstandardin ISAE 3000 (Revised) ja ISAE 3410 mukaisesti.

Raportoidut GRI-tiedot, Metsä Groupin omat mittarit sekä niiden sijainti Kestävyyssraportissa esitetään erikseen julkaistavassa indeksissä. Indeksissä esitetään mahdolliset poikkeamat GRI-vaatimuksista sekä niitä koskevat selvennykset. Indeksissä myös tarkennetaan indikaattori-kohtaisesti varmennuksen kohteena olleet tiedot.

■ Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyyssraportoinnin osalta

Kestävyyssraportoinnissa noudatetaan Metsä Groupin konsernitasoisia lakisääteisen raportoinnin, riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan periaatteita ja prosesseja. Kestävyyssraportoinnin sisäinen valvonta perustuu riskien tunnistukseen, analysointiin ja valvonnan kohdistamiseen olennaisimpiin tunnistettuihin riskeihin sekä sisäisen valvonnan parhaisiin käytäntöihin. Metsä Groupin sisäisen valvonnan yksikkö ja sisäisen valvonnan prosessit sekä riskienhallintaprosessi noudattavat COSO (ERM) -viitekehiksen periaatteita. Kestävyyssraportoinnin valvontaympäristössä korostuvat Metsä Groupin arvot, johdon sitoutuminen kestävään toimintaan, eettisyyttä ja kestävyttä korostava yritysulttuuri, kestävä toiminta edistävät politiikat ja keskitetyt liiketoimintaprosessit, ammattitaitoinen henkilöstö sekä toiminnan läpinäkyvyys.

Kestävyyssraportointi on keskitetty yrityksen konsernipalveluiden talousosastolle, jossa kestävyssraportoinnin toteuttaa Konsernilaskenta -yksikkö. Kestävyyssraportointia suorittavat erityisesti kestävyssraportointiin ja alan standardeihin perehtyneet henkilöt.

Kestävyyssraportoinnin tunnistetut riskit ovat raportoitavan tiedon oikeellisuus sekä raportoinnin oikea-aikaisuus. Varmistaakseen raportoitavan tiedon oikeellisuuden ja oikea-aikaisuuden, Metsä Group on määrittänyt ja ottanut käyttöön kestävyssraportoinnin hallintomallin, joka määrittää roolit ja vastuut kestävyssraportoinnille. Metsä Group on sisällyttänyt raportoitavan tiedon tuottamiseen tarvittavat kyvykkyudet konsernin yhteisiin liiketoimintaprosesseihin, joita kaikki liiketoimintayksiköt ja konsernipalvelut noudattavat toiminnassaan.

Liiketoimintaprosessien omistajat vastaavat siitä, että Metsä Groupin prosessiympäristö pystyy tuottamaan läpinäkyvyyden tarvittavaan raportoitavaan tietoon. Sisällöllinen vastuu tiedon oikeellisuudesta sekä vastuu raportoinnin aikataulujen noudattamisesta ja toimittamisesta konsernilaskentaan on Metsä Groupin liiketoiminta-alueissa sekä konsernin palvelutoiminnoissa hallintomallissa määritellyillä työrooleilla.

Raportoitavan sisällön oikeellisuutta sekä oikea-aikaisuutta varmistamaan on otettu käyttöön sisäisiä kontroleja, jotka ovat osa yhteisiä liiketoimintaprosesseja ja joiden systemaattinen seuranta on osa sisäisen valvonnan yksikön raportointia.

Sisäisen valvonnan yksikkö raportoi kestävyssraportoinnin kontrollien tehokkuudesta määritellyllä aikataululla joko kuukausittain, neljännesvuosittain, kaksi kertaa vuodessa tai kerran vuodessa sisäisen valvonnan yhteisenhallintomallin ja prosessin mukaisesti. Sisäisen valvonnan tuloksia seurataan ja valvontaa ohjataan Metsä Groupin liiketoiminta- ja palvelutoiminnoissa, prosessikehityksen johtoryhmässä, konsernin johtoryhmässä sekä tarkastusvalikunnassa. Sisäinen tarkastus tarkastaa kestävyssraportoinnin kontroleja sekä sisäisen valvonnan käytänteitä osana tarkastustyötään. Sisäisen valvonnan hallintomalli on kuvattu Selvityksessä johto ja hallintojärjestelmästä.

Metsä Group esimerkki

Kestävyyden olennaiset aiheet

Teema	Aihe	Osa-aihe	Olennaisuus	2030-tavoite
E – YMPÄRISTÖ				
1. Monimuotoisuuden turvaaminen ja metsien käytön ekologinen kestävyys 2. Ilmastonmuutoksen hillintä ja päästöjen vähentäminen 3. Resurssien käytön tehokkuus ja tuotannon vastuullisuus	E1 Ilmastonmuutos	Ilmastonmuutoksen hillintä	10	✓
		Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	10	✓
		Energia	9	✓
	E2 Pilaantuminen	Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen	7	
		Mikromuovit	6	
	E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat	Vesi	6	✓
	E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät	10	✓
		Vaikutukset lajien tilaan ja ekosysteemien laajuuteen ja tilaan	11	✓
		Vaikutukset ekosysteempalveluihin ja riippuvuudet niistä	12	✓
		Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö	9	✓
	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset	10	
Jäte ja sivuvirrat		6	✓	
S – SOSIAALINEN VASTUU				
4. Jokaisen kunnioittaminen ja oikein toimiminen 5. Työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin edistäminen	S1 Oma työvoima	Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	9	✓
		Terveys ja turvallisuus	11	✓
		Muut työolot	7	✓
		Muut työhön liittyvät oikeudet	5	
	S2 Arvoketjun työntekijät	Terveys ja turvallisuus	12	✓
		Muut työolot	8	✓
	S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	Muut työhön liittyvät oikeudet	7	✓
		Yhteisöjen taloudelliset, sosiaaliset ja sivistykselliset oikeudet	6	
		Alkuperäiskansojen oikeudet	9	
		S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Kuluttajien ja loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus	8
	Tietoihin liittyvät kuluttajien ja loppukäyttäjien kohdistuvat vaikutukset		6	
G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri				
6. Innovatiivisuus ja ennakkoaloituksen yhteistyö 7. Metsiin perustuvan biotalouden merkitys yhteiskunnalle	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	Yrityskulttuuri	8	✓
		Korruptio ja lahjonta	8	
		Suhteet tavarantoimittajien ja palveluntoimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt	8	✓
		Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen	6	
		Poliittinen vuorovaikutus ja lobbaukset	6	



Mittarit ja tavoitteet

TAVOITE	2030-TAVOITE	TOTEUMA 2023	EDISTYMINEN 2023	YK SDG
E – YMPÄRISTÖ				
1. Monimuotoisuuden turvaaminen ja metsien käytön ekologinen kestävyys				
Säästöpuita uudistushakkuukohteissa, %	100	96	●	13, 15
Tekopölkkelöitä hakkuukohteissa, %	100	92	●	13, 15
Kuusi ainoana puulajina taimikonharvennuksen jälkeen, %	0	25	●	13, 15
Luonnon monimuotoisuutta edistävät toimenpiteet, lkm	10 000	816	●	13, 15
2. Ilmastonmuutoksen hillintä ja päästöjen vähentäminen				
Energiätehokkuusindeksi, perusvuosi 2018	90	102	●	7, 12, 13
Fossiiliset hiilidioksidipäästöt (Scope 1 + Scope 2 markkinaperusteinen), tn	0	806 683	●	12, 13
Fossiilittomien raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien osuus kuivapainosta, %	100	99,3	●	9, 12
Metsänuudistuksen ja taimikonhoidon määrä vuoden 2018 tasosta, %	+30	+14	●	13, 15
Metsäannoituksen määrä vuoden 2018 tasosta, %	+50	-26	●	13, 15
Peitteisen metsänkäsitteilyn osuus turvemaametsien uudistamisessa, %	30	17	●	13, 15
Puutuotteisiin varastoituneen hilen määrä vuoden 2018 tasosta, %	+30	-21	●	12, 13
3. Resurssien käytön tehokkuus ja tuotannon vastuullisuus				
Prosessivedenkäytön vähentäminen / tuotettu tonni 2018 tasosta, %	-35	-0,5	●	6, 12
Prosessijätettä kaatopaikalle, tn	0	16 207	●	12
S – SOSIAALINEN VASTUU				
4. Jokaisen kunnioittaminen ja oikein toimiminen				
Anonyymit rekrytoinnit avoimissa hauissa, %	100	80	●	5, 8
Naisia johdossa, %	>30	20	●	5, 8
5. Työturvallisuuden ja hyvinvoinnin edistäminen				
Työtapaturmataajuus, oma henkilöstö (TRIF)	0	6,1	●	8
Henkilöstön tyytyväisyys	AAA	A+	●	5, 8
G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri				
6. Innovatiivisuus ja ennakoluuloton yhteistyö sekä 7. Metsiin perustuvan biotalouden merkitys yhteiskunnalle				
Eettisyysbarometrin toimenpiteiden toteutus, %	100	86	●	5, 8
Raaka-aineiden jäljitettävyyden osuus kokonaisostoista, %	100	94	●	9, 12
Sertifioidun puun osuus, %	>90	93	●	15
Toimittajien sitoutuminen eettisiin toimintaperiaatteisiin, osuus kokonaisostoista, %	100	98,7	●	8, 12
Toimittaja-arvioinnit ja auditoinnit keskeisille toimittajille, %	100	57	●	8, 12
Yhteinen kestävä kehityksen tavoite partner-toimittajien kanssa, %	100	100	●	12, 13

Tavoitteet saavutetaan 2030 loppuun mennessä. Esimerkiksi fossiilisista polttoaineista luovutaan 31.12.2030 mennessä. Metsä Groupin tavoite "0 työtapaturmaa" koskee myös palvelutoimittajia. Jatkossa toteutetaan myös palvelutoimittajien Eri aihealueita koskevat tavoitteet esitettävien kestävyysraportin aihekohtaisissa osioissa.

Edistyminen vuonna 2023 verrattuna edelliseen vuoteen.
Yli tavoitteen (merkittävä edistyminen) ●
Tavoitteessa (suunnitelman mukainen edistyminen) ●
Alle tavoitteen (ei edistymistä tai heikentynyt toteuma) ●

Metsä Group esimerkki

Olennaiset teemamme ohjaavat toimintaamme – ne tuovat Metsä Groupin strategian käytäntöön

 E Ympäristö	 S Sosiaalinen vastuu	 G Hallinnointi
• Luonnon monimuotoisuuden turvaaminen ja metsien käytön ekologinen kestävyys • Ilmastonmuutoksen hillintä ja päästöjen vähentäminen • Resurssien käytön tehokkuus ja tuotannon vastuullisuus 	• Jokaisen kunnioittaminen ja oikein toimiminen • Työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin edistäminen 	• Innovatiivisuus ja ennakkoluuloton yhteistyö • Metsiin perustuvan biotalouden merkitys yhteiskunnalle 

E1 – Ilmastonmuutos

Sitoudumme

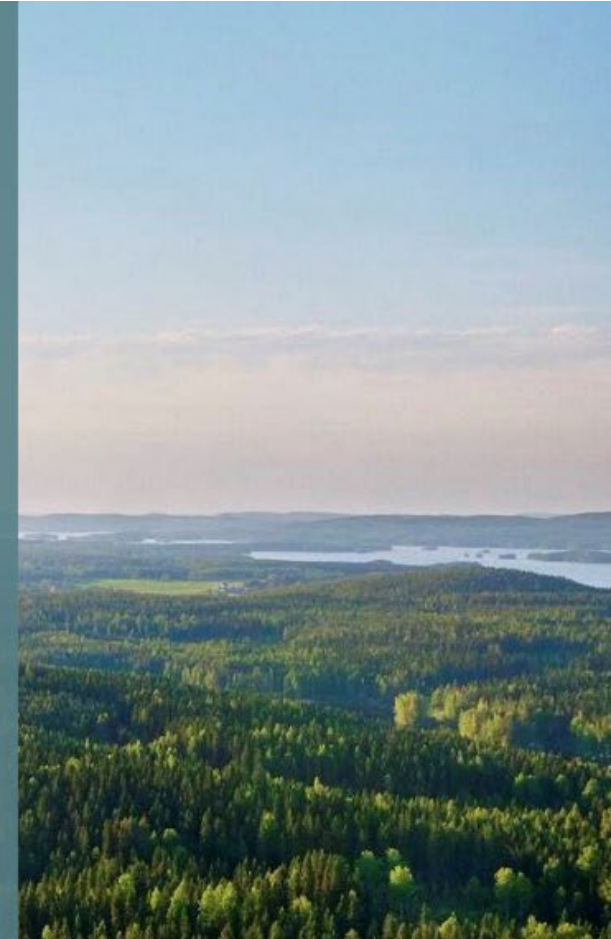
- käyttämään vain fossiilittomia polttoaineita tuotantolaitoksillamme
- vaihtamaan ostosähkön- ja lämmön fossiilittomasti tuotettuihin vaihtoehtoihin
- edistämään ympäristö- ja energiatehokkuutta sekä etsimään fossiilittomat vaihtoehdot kaikille käytetyille raaka-aineille ja pakkausmateriaaleille.

Keskitymme

- hiilensidonnan lisäämiseen ja metsien monimuotoisuuden edistämiseen

Toimittajien osalta

- edellytetään sitoutumista toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisiin
- suositellaan kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteiden asettamista
- edellytetään sertifioitua ympäristönhallintaa soveltuvien osin



E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Käytössämme on metsäsertifiointijärjestelmät, ja tavoitteena pitää sertifioidun puun osuus yli 90 prosentissa.

Puunhankintamme ei aiheuta metsäkatoa, ja hankitun puun alkuperä tunnetaan. Puuraaka-aine käytetään mahdollisimman tehokkaasti, millä varmistetaan korkea jalostusarvo ja minimoidaan hakkuutoiminnan edellyttämä metsäpinta-ala.

Vuosi 2023 lyhyesti

- Metsäteollisuus ry:n ja Sahateollisuus ry:n syyskuussa 2023 julkaisema monimuotoisuustiekartta kuvaa metsäluonnon ja metsäalan pitkäaikaisen monimuotoisuustyön tilaa
- Otimme käyttöön uudistavan metsätalouden periaatteiden mukaiset ja luonnon monimuotoisuutta lisäävät toimet, joista konkreettisenä esimerkkinä Metsä Group Plus - palvelu, joka on Metsäliitto Osuuskunnan omistajajäsenille suunnattu metsänhoitomalli
- Luontohankkeiden rahoitusohjelmassa rahoitimme 23:a Suomen luonnon monimuotoisuuden hoito- ja ennallistamishanketta yhteensä 600 000 eurolla
- Päätimme laatia jokaiselle tuotantolaitokselle biodiversiteettisuunnitelman, jossa parannetaan luonnon tilaa rakennetussa ympäristössä

S1 – Oma henkilöstö

- Henkilöstön vastuullisuutta ohjaavat soveltuvan lainsäädännön lisäksi toimintaperiaatteet, jotka koostuvat Metsä Groupin arvoista, politiikoista, kuten eettisistä toimintaperiaatteista (Code of Conduct) sekä johtamista ja taitojen kehittämistä ohjaavasta henkilöstöpolitiikasta, Metsä meille kaikille -visiosta ja johtamisjärjestelmistä.
- Olemme sitoutuneet edistämään työvoiman monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja mukaan ottamista (DEI).
- Työturvallisuutta ohjaa turvallisuusjohtamisjärjestelmä, joka koostuu yritysturvallisuuspolitiikasta, turvallisuusperiaatteista, -standardeista, -prosesseista ja -työohjeista. Kaikki tuotantolaitokset noudattavat ISO 45001 -työterveys ja – turvallisuusstandardia.

Vuosi 2023 lyhyesti

- Paikallisille johtoryhmille käynnistettiin työpajoihin perustuva ohjelma Metsä meille kaikille –vision toteuttamiseksi
- Vuonna 2022 käyttöön otettua anonymia rekrytointia jatkettiin päärekrytointimuotona.
- Käynnistimme myynnin, hankinnan ja kestävän kehityksen akatemiat jo aiemmin käynnistetyn talouden akatemian rinnalle. Lisäksi johtamisohjelmat uudistettiin
- Henkilökohtaista sitoutumista työturvallisuuteen kasvatettiin ennakoivan turvallisuustyön yksilötavoitteilla ja turvallisuusvalmennuskonseptin suunnittelulla ja lanseerauksella
- Työtä henkilöstön työhyvinvoinnin edistämiseksi jatkettiin erityisesti tuki- ja liikuntaelimestön sekä mielen hyvinvoinnin tukemisessa.
- Valmistelimme yksilöllisen vuorotyöaikamallin, jolla pyritään lisäämään Suomen tuotantolaitosten henkilöstön työkykyä
- Vuonna 2023 henkilöstömme työtyytyväisyys oli tasolla A+.

G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen

- Vastuullisuuttamme ohjaavat soveltuvan lainsäädännön lisäksi yhtiön hallituksen hyväksymät arvot, Metsä Groupin eettiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct) ja politiikat.
- Olemme sitoutuneet toimimaan YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti, ja edellytämme samaa liikekumppaneiltamme. Vuodesta 2003 lähtien Metsä Group on tukenut YK:n Global Compact -aloitetta ja sen ihmisoikeuksia, työntekijöitä ja ympäristöä sekä korruption vastustamista koskevia periaatteita. Oikein toimimisen kulttuuria mitataan kahden vuoden välein toteutettavalla eettisyysbarometrillä.
- Toimittajien vastuullisuutta varmistetaan Know Your Business Partner -taustatarkastuksilla. Vuonna 2023 otimme käyttöön uuden työkalun taustatarkastusten tekemiseen, harmonisoimme prosessia, selkeytimme vastuita ja rooleja sekä päivitimme taustatarkastuksissa käytetyn riskimallin. Tarkemmat toimittaja-arvioinnit ja -auditoinnit kohdennetaan tärkeimpiin toimittajiin sekä niihin, joiden toimialalla tai -alueella on tunnistettu mahdollisia ihmisoikeuksiin, korruptioon tai ympäristöön liittyviä riskejä.
- Metsäsertifiointilla varmistetaan puun toimitusketjun vastuullisuus



► ESRS-raportissa esitettävä myös seuraavat tiedot:

EU-taksonomia

- EU-taksonomia on tieteeseen perustuva luokittelujärjestelmä, joka määrittelee millainen liiketoiminta katsotaan EU:ssa ympäristön kannalta kestäväksi
- Tavoitteena investointien allokoiminen ympäristön kannalta kestäviin hankkeisiin
- Sisältää kuusi ympäristötavoitetta ja toimialakohtaiset tekniset kriteerit
- Taksonomiakelpoisuutta ei arvioida yritystasolla, vaan yrityksen **taloudellisten toimintojen** tasolla
- Esitetään osana ESRS-raporttia – **määrämuotoinen taulukko** ja **tekstimuotoinen selvitys** taksonomiakelpoisuudesta ja taksonomian mukaisuudesta suhteessa liikevaihtoon, toimintamenoihin ja pääomamenoihin
- Raportoidaan vain tietyistä toiminnoista:

Metsätalous ja metsitys
Ympäristön suojeluun ja ennallistamiseen liittyvä toiminta
Valmistus
Energia
Vesihuolto, viemäri- ja jätevesihuolto, jätehuolto ja muu ympäristön puhtaanapito
Liikenne
Rakennus ja kiinteistöt
Informaatio ja viestintä
Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta



Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta – vuotta 2023 koskevat

Tilikausi 2023	Vuosi		Merkittävän edistämisen kriteerit										"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does not significantly harm)						
	Koodi	Liikevaihto	Osuus liikevaihdosta, vuosi 2023	Ilmastomuutoksen hiilintä	Ilmastomuutoksen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastomuutoksen hiilintä	Ilmastomuutoksen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähenemistason suojatimet	Luokitusjärjestelmän mukaiset (A.1) tai luokitusjärjestelmäläpöiset (A.2) osuus liikevaihdosta, vuosi 2022	Luokkaa mahdollistava toiminta	Luokkaa siirtymätöiminta
Taloudelliset toiminnot		milj. euroa	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	S

A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Sähkön siirto ja jakelu	CCM 4.9.	0,2	0 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	0 %	M	
Lämmön tai jäähdytyksen ja sähkön yhteistuotanto bioenergialla	CCM 4.20.	45,6	1 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	1 %		
Vedenotto-, vedenpuhdistus-, ja vedenjakelujärjestelmien rakentaminen, laajentaminen ja käyttö	CCM 5.1.	0,0	0 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	0 %		
Ympäristön kannalta kestävästä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)		45,8	1 %	1	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	K	1 %		
Josta mahdollistavat toiminnot		0,2	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	K	0 %	M	
Josta siirtymätöiminnat		0 %	0 %														0 %		

A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
				KEL: E/ KEL	KEL: E/ KEL	KEL: E/ KEL	KEL: E/ KEL	KEL: E/ KEL	KEL: E/ KEL										
Metsänhoito	CCM 1.3.	0,4	0 %	KEL	E/ KEL	E/ KEL	E/ KEL	E/ KEL	E/ KEL								0 %		
Lämmön tai jäähdytyksen ja sähkön yhteistuotanto bioenergialla	CCM 4.20.	43,4	1 %	KEL	E/ KEL	E/ KEL	E/ KEL	E/ KEL	E/ KEL								1 %		
Lämmön tai jäähdytyksen tuotanto bioenergialla	CCM 4.24.	14,1	0 %	KEL	E/ KEL	E/ KEL	E/ KEL	E/ KEL	E/ KEL								0 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisista muttei ympäristön kannalta kestävästä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)		57,9	1 %	1 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								1 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1+A.2)		103,7	2 %	2 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %										

B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto		6 006,7	98 %																
YHTEENSÄ		6 110,4	100 %																

Metsä Group esimerkki

► ESRS-raportissa esitettävä myös seuraavat tiedot:

CSDDD - Corporate Sustainability Due Diligence Directive - Yritysvastuudirektiivi

- Tavoitteena varmistaa, että yritykset noudattavat **huolellisuusvelvoitteita** ja ottavat vastuun ihmisoikeuksien, työntekijöiden oikeuksien ja ympäristön suojelemisesta koko arvoketjussaan
- Koskee aluksi **vain suuria yrityksiä** EU:n alueella
 - Yli 500 työntekijää
 - Yli ja 150 miljoonan euron liikevaihto maailmanlaajuisesti
 - Tietyillä korkeampiriskisillä sektoreilla (kuten kaivos-, vaatetus- ja maataloussektoreilla) toimivia yrityksiä, joilla on vähintään 250 työntekijää ja 40 miljoonan euron liikevaihto
 - Laajenee koskemaan myös EU:n ulkopuolisia yrityksiä, jotka toimivat EU-markkinoilla ja täyttävät samat kriteerit

ESRS-kestävyysraportti

- ▶ Esitetään osana toimintakertomusta
- ▶ Yhtiön hallituksen vastuulla
- ▶ Esitettävä digitaalisessa XBRL-muodossa, tagättynä (taksonomia tulossa 2026)
- ▶ Raportointikausi sama kuin tilinpäätöksellä
- ▶ Kestävyysraportti on **julkinen dokumentti**
- ▶ Kestävyysraportissa voi esittää myös olennaisia ESRS:n ulkopuolisia tietoja

- ▶ Helpotukset ESRS-raportointiin ensimmäisenä raportointivuonna – kaikki yhtiöt:
 - ▶ Kokonaistulojen jakautuminen merkittävien ESRS-alojen mukaan – ESRS2
 - ▶ Ilmastonmuutoksen, pilaantumisen, vesivarojen ja merten luonnon varojen, biologien monimuotoisuuden ja ekosysteemien, resurssien käytön ja kiertotalouden odotetut taloudelliset vaikutukset – ESRS E1-E5
 - ▶ Oman työvoiman muiden kuin työntekijöiden ominaisuudet – ESRS S1
 - ▶ ETA:n ulkopuolisten maiden työntekijöiden työehtosopimusneuvottelut ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu – ESRS S1
 - ▶ Sosiaaliturva ESRS S1
 - ▶ Vammaisten työsuhteisten työntekijöiden osuus ESRS S1
 - ▶ Työperäiset terveyshaitat ja vammojen, onnettomuuksien, kuolonuhrien ja työperäisten sairauksien vuoksi menetettyjen työpäivien määrä – ESRS S1
 - ▶ Muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden työperäisistä vammoista ja terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä – ESRS S1
 - ▶ Työsuhteisten työntekijöiden oikeus perhevapaaseen ja niiden käyttö – ESRS S1

- ▶ Helpotukset ESRS-raportointiin ensimmäisenä raportointivuonna – max 750 työntekijää:
 - ▶ Scope 3 ja kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt – ESRS E1
 - ▶ Kaikki omaan työvoimaan liittyvät tiedot – ESRS S1

- ▶ Helpotukset ESRS-raportointiin 2 ensimmäisenä raportointivuonna – max 750 työntekijää:
 - ▶ Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit – ESRS E4
 - ▶ Arvoketjun työntekijät – ESRS S2
 - ▶ Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt – ESRS S3
 - ▶ Kuluttajat ja loppukäyttäjät – ESRS S4

VSME – Voluntary ESRS for Non-listed Small and Medium-sized Enterprises – Vapaaehtoinen kestävyysraportointistandardi PK-yrityksille

- ▶ 2024 julkaistu standardiluonnos yhtiöille, jotka eivät ole velvollisia raportoimaan ESRS:n mukaan, mutta joilla on tarve raportoida kestävyystietoja **arvoketjussa**
- ▶ Sopii myös pienempien yhtiöiden **vapaaehtoiseen** kestävyysraportointiin
- ▶ Tiedonantovaatimukset ovat huomattavasti suppeammat kuin ESRS:ssä
- ▶ Exposure draft eli standardin julkaistu (luonnos-) versio sisältää kolme eri moduulia, joista yritykset voivat valita tarpeisiinsa sopivat mallit, joiden mukaan he tuottavat raportin tiedot
- ▶ Lopullinen versio odotettavissa syksyn 2024/alkuvuoden 2025 aikana

VSME koostuu kolmesta moduulista:

- ▶ Basic Module – Perusmoduuli
 - ▶ sisältää 12 ympäristöön ja omaan työvoimaan liittyvää teemaa
 - ▶ sopii mikroyrityksille
 - ▶ ei vaadi kaksoisolennaisuusanalyysiä
- ▶ Narrative-PAT (Policies, Actions & Targets) Module – Poliitikat, toimet ja tavoitteet
 - ▶ sisältää 5 tiedonantovaatimusta yrityksen strategiaan, kestävyystoimiin ja tavoitteisiin liittyen
 - ▶ tekstimuotoinen
 - ▶ vaatii kaksoisolennaisuusanalyysin

- ▶ BP – Business Partners Module – Arvoketjuraportointiin tarkoitettu moduuli
 - ▶ sisältää 11 tiedonantovaatimusta, jotka koskevat päästöjä, ilmastonmuutosta ja henkilöstöä
 - ▶ suunnattu sidosryhmien tarpeisiin, mm. rahoituslaitoksille, arvoketjun päämiehille
 - ▶ vaatii kaksoisolennaisuusanalyysin

Basic Module - tiedonantovaatimukset

B 1

Raportoinnin
perusteet

B 2

Kestävän
liiketoiminnan
tiekartta
mm. henkilöstön
koulutus,
työturvallisuus-
toimenpiteet

B 3

Energiankäyttö
ja kasvihuone-
kaasu-
päästöt

B 4

Ilman, veden
ja maaperän
saastuminen

B 5

Biodiversiteetti
mm. maankäyttö
biodiversiteetiltään
herkillä alueilla

B 6

Vesi

B 7

Resurssien
käyttö,
kiertotalous ja
jätehuolto

B 8

Työvoima
Yleiset tiedot
mm. työntekijöiden
määrä,
sukupuolijakauma,
työntekomaa

B 9

Työvoima
Terveys ja
turvallisuus

B 10

Työvoima
Palkkaus,
työehdot ja
koulutus

B 11

Arvoketjun
työntekijät,
vaikutuksen
kohteena olevat
yhteisöt,
kuluttajat ja
loppukäyttäjät

B12

Tuomiot ja
sakot
korruptiosta ja
lahjonnasta

Narrative PAT-Module – (Politiikat, toimet, tavoitteet) Tiedonantovaatimukset

N 1

Strategia:
liiketoiminta-
malli ja
kestävään
kehitykseen
liittyvät
aloitteet

N 2

Olennaiset
kestävyys-
seikat

Kaksoisolennaisuus-
analyysin perusteella

N 3

Olennaisten
kestävyys-
seikkojen
johtaminen

mm. käytännöt,
politiikat, tavoitteet

N 4

Tärkeimmät
sidosryhmät

Luetellaan eri
sidosryhmät ja
kuvataan
yhteistyötä

N 5

Biodiversiteetti

mm. maankäyttö
biodiversiteetiltään
herkillä alueilla

Business Partners Module - Tiedonantovaatimukset

BP 1

Tuotot korkean riskin sektoreilta
mm. kemiallisten/
biologisten aseiden
tuotanto,
tupakantuotanto,
fossiilisten polttoaineiden
tuotanto

BP 2

Sukupuoli-
jakauma yhtiön
hallinnossa

BP 3

Kasvihuonekaasu-
päästöjen
vähennystavoite

BP4

Siirtymä-
suunnitelma
ilmaston-
muutoksen
hillitsemiseksi

BP 5

Ilmaston-
muutoksen
aiheuttamat
fyysiset riskit

BP 6

Vaarallisen jätteen
ja/tai
radioaktiivisen
jätteen määrä

BP 7 – BP 9

Omaan
työvoimaan
liittyvän
henkilöstö-
politiikan
säännösten-
mukaisuus

BP 10

Työ- ja perhe-
elämän tasapaino
mm. vanhempain-
vapaisiin oikeutettujen
määrä ja
sukupuolijakauma

BP 11

Harjoittelijoiden
määrä
mm. oppisopimus-
koulutuspaikkojen määrä

Miten raportoidaan?

- ▶ Mahdollisuus valita itselle sopiva raportointikehys
- ▶ Perusmoduuli on ainoa pakollinen
- ▶ OPTIO A: Basic Module (only) – vain Perusmoduuli
- ▶ OPTIO B: Basic Module and Narrative-PAT Module – Perusmoduuli ja PAT-moduuli
- ▶ OPTIO C: Basic Module and Business Partners Module – Perusmoduuli ja Liikekumppanimoduuli
- ▶ OPTIO D: Kaikki kolme moduulia
- ▶ Raportoinnin peruseriaatteen samantyylliset kuin ESRS:ssä
- ▶ Huomattavasti enemmän valinnanvapautta (shall report – can report)

Miksi raportoida?

- ▶ kilpailukyvyyn säilyttäminen
- ▶ halu olla edelläkävijä
- ▶ edullisimman rahoituksen turvaaminen
- ▶ vaatimus arvoketjusta
- ▶ asiakkaiden ja muiden sidosryhmien tiedontarpeen tyydyttäminen
- ▶ löytää vastauksia kestävyysaiheisiin kysymyksiin
- ▶ tulevaisuuden varalta, markkinat, kilpailutilanne ja regulaatiovaatimukset muuttuvat

Kestävyysraportin varmennus

- ▶ Miksi varmennetaan?
- ▶ Kestävyystiedot halutaan yhtä luotettavaksi, relevanteiksi ja vertailukelpoisiksi kuin tilinpäätöstiedot
- ▶ Pakollinen varmennus **rajoitetun varmuuden tasolla** (matalampi varmennuksen taso)
- ▶ Varmennus kohtuullisen varmuuden tasolla mahdollinen vapaaehtoisesti, myös osa raportista voidaan varmentaa kohtuullisen varmuuden tasolla.
- ▶ Varmentajana toimii HT/KHT tilintarkastaja, joka on suorittanut KRT-tutkinnon
- ▶ Vaatii **yhtiökokouksen päätöksen**
- ▶ Kestävyysraportin varmentaja voi olla myös eri henkilö kuin yhtiön lakisääteisen tilinpäätöksen tilintarkastaja
- ▶ Käytännöt hakevat muotoaan ja myös varmennustoiminta kehittyy yhdessä lainsäädännön kanssa

► Rajoitetun varmuuden taso (Limited Assurance Statement)

- Tarkastustoimenpiteet perustuvat haastatteluihin/keskusteluihin johdon ja raportointitiimin eri jäsenten kanssa
- Analyyttistä tarkastelua
- Pistokoetarkastuksia kirjausketjun toteamiseksi
- Audit Trail tärkeä, dokumentointi avainasemassa
- Rajoitetumpaa kuin kohtuullisen varmuuden taso
- ”Negatiivinen” lausunto
- Esimerkki UPM vastuullisuusvarmennuslausunto:

Rajoitetun varmuuden antava johtopäätös

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut mitään, mikä antaisi meille syyn uskoa, ettei UPM-Kymmene Oyj:n valittuja tunnuslukuja raportointikaudelta 1.1.-31.12.2023 ole kaikilta olennaisilta osiltaan laadittu asianmukaisesti raportointikriteeristön perusteella tai etteivätkö valitut tunnusluvut olisi kaikilta olennaisilta osiltaan luotettavia raportointikriteeristön perusteella.

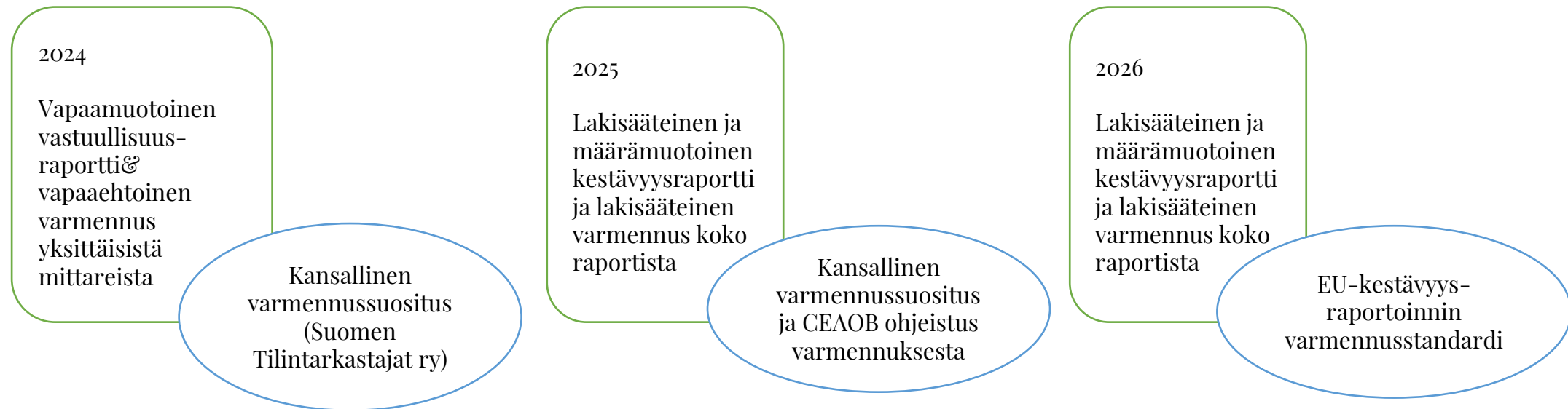
Tietoomme ei myöskään ole tullut mitään, mikä antaisi meille syyn uskoa, ettei UPM-Kymmene Oyj:n valitut hiilidioksidipäästöt olisi kaikilta olennaisilta osiltaan luotettavia raportointikriteeristön perusteella tai ettei UPM-Kymmene Oyj kaikilta olennaisilta osiltaan soveltaisi AA1000 AccountAbility Principles (2018) -periaatteita.

- ▶ Kohtuullisen varmuuden taso (Reasonable Assurance Statement)
 - ▶ Kuten yllä, mutta myös syvemmälle menevää evidenssin hankintaa ja kontrollien testausta
 - ▶ Mm. prosessien läpikäyntejä, eri tehdaspaikkakunnilla käyntejä, mediahakuja, uudelleen laskentaa, eri toimintojen vastaavien haastatteluja, kyselyjä
 - ▶ Positiivinen lausunto
 - ▶ Esimerkkinä UPM vastuullisuusvarmennuslausunto

Kohtuullisen varmuuden antava lausunto

Lausuntonamme esitämme, että
UPM-Kymmene Oyj:n valitut hiilidioksidi-
päästöt raportointikaudelta 1.1. - 31.12.2023
on kaikilta olennaisilta osiltaan laadittu
raportointikriteeristön mukaisesti.

Kestävyysraportointivarmennuksen regulaatiokehitys



Kuusi askelta raportoinnin aloittamiseen

- ▶ Benchmarking – mitä kilpailijat/asiakkaat/toimittajat jo tekevät? Etsi edelläkävijän raportti
- ▶ Tunnista jo olemassa olevan tiedon lähteet – mitä tietoa kerätään, mihin ja miten?
- ▶ Mieti mikä on olennaista meidän yhtiölle – tee olennaisuusanalyysi
- ▶ Määrittele tavoitteet ja mittarit – muista yhteys strategiaan
- ▶ Panosta kestävyystietojen keräämiseen ja dokumentointiin – Audit Trail
- ▶ Varmista yrityksen osaaminen ja resurssit – hanki tarvittaessa ulkopuolista sparrausta, kouluta henkilöstöä ja jaa vastuuta
- ▶ **Viesti yrityksesi vastuullisuudesta** – nettisivut, some, sidosryhmät, myös sisäiset

ESRS ja VSME-tietoa englanniksi:



Uusinta kestävyysraportointikirjallisuutta suomeksi:



Kiitos!

Audit Verde Oy
Faktum yrityskeskus
Multiantie 1
42700 Keuruu



Mia Kulmala
+358 400 636401
mia.kulmala@auditverde.fi

