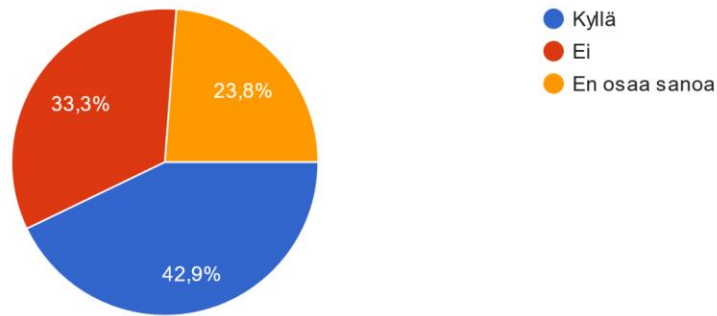


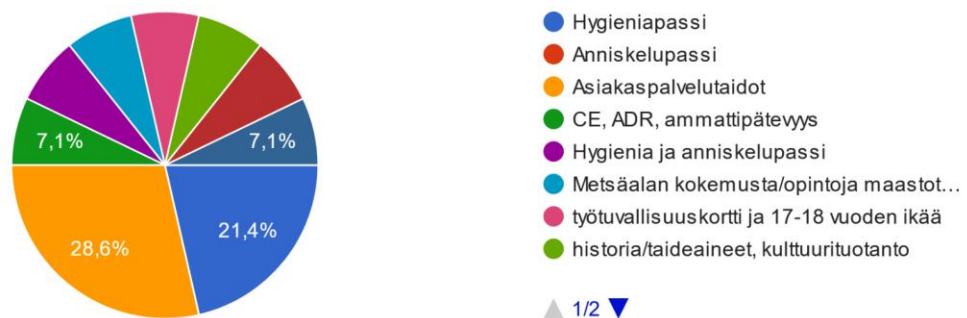
Onko teidän yrityksessä tarjolla kesätyöpaikkoja?

21 vastausta



Millaista koulutusta, osaamista ja taitoja kesätyöntekijöiltä odotatte?

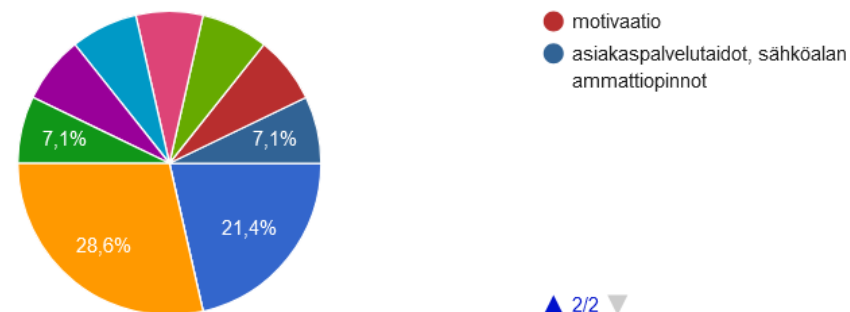
14 vastausta



Millaista koulutusta, osaamista ja taitoja kesätyöntekijöiltä odotatte?

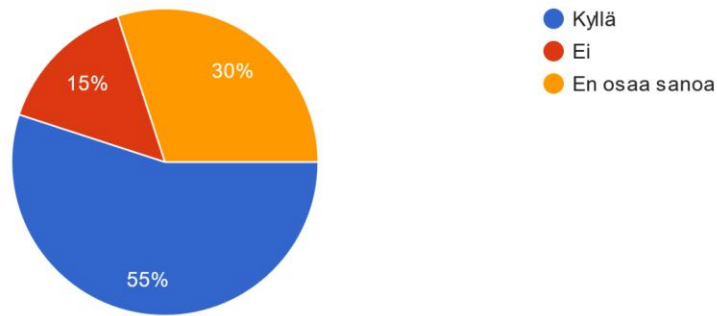
14 vastausta

 [Kopioi kaavio](#)



Onko teidän yrityksessä rekryointitarpeita nyt tai lähitulevaisuudessa?

20 vastausta



Leiriohjaajia, majoitustilojen siistijiä ja eläintenhoitajia

Raskaan kaluston kuljettajia. (kortti)

Kokkeja sijaisuuksiin

Logistiikan

Asiakaspalvelu.

Ravintola

Metsätalousinsinöörejä ja metsänhoitajia (MMM)

tuotantotyöntekijöitä 3-vuorotyöhön

koulutettuja varhaiskasvatuksen opettajia

Lähihoitaja

museoalan, markkinoinnin

Metallialan osaajia. Tällä hetkellä näyttää että lisätarvetta ei ihan tule, nykyisiäkin työntekijöitä on ollut lomautettuna huonon työtilanteen vuoksi.

ICT, taloushallinto, sähkö-, automaatio- ja energia-ala,

Energia-alan.

Laserleikkaaja

23.1.2025

Koulutusorganisaatioiden kanssa lounastus Bistro Fiiliksessä. Paikalla olivat Gradia Sari-Anne Myllyaho, Jyväskylän yliopisto; avoin yliopisto Muru Linjala ja xx, Sasky Outi Jämsä, Tredu Virrat Marko Tamminen, Viikinhovi Marjut Tuikka, Janne Teeriaho, Sari Saarinen, Leila Piippa.

Keskusteluissa käytiin läpi tämä kysely ja tuotiin koulutusorganisaatioille tiedoksi meille tulleet kommentit yrityksistä: käden taitoja tarvitaan esim. auton asentajia. Tällin terveiset: puualan osaajia tarvitaan. Yrittäjä Marjut Tuikka korosti: nuorten osaaminen ihmisten kanssa on tärkeää matkailuyrityksissä.

Janne Teeriaho toi esille, että koululla on kaupungin omistamia koneita ja laitteita käyttämättöminä esim. ompelukoneita ja sorvi ja joitain muita. Näistä pitäisi tehdä tarkempi listaus ja laatia jonkinlainen sopimus miten yritykset voisivat tarpeen tullen vuokrata omaan käyttöönsä (koulun tiloissa). Vuokraussysteemi, vastuut ja hinta tulisi määrittää ja kirjata ennen kuin voidaan luovuttaa koulun ulkopuolisille käyttöön. Periaatteessa ei ole estettä käytölle.

Kouluttajat ottavat mielellään ehdotuksia yrityksiltä ja sopivat paikallisia malleja sekä esimerkiksi oppisopimuksia. Yksinyrittäjällä ei vain ole paljon aikaa työhön perehdyttämiseen sekä opettamiseen työpaikalla. Otettaisiinko ulkopuolista apua vastaan esim. kaupungin hankkeiden työntekijöistä (JOKO maahanmuuttajat, OTE tai työkokeiluun työllisyysalueen henkilö).

Omat koulutuspolut käytössä mm. HT-Laserilla sekä Metsä-Multialla. Vaatii kuitenkin suuremman organisaation ja henkilökuntaa toteutukseen. HT:n opinpolkua on suunniteltu, kokeiltu ja esitelty laajasti jo päättyneessä hankkeessa Joustavat koulutusmallit. Pienellä yrityksellä on aina ihan taloudellinen riski ottaa uusi henkilö töihin saatikka oppimaan työn ohessa.

